



T.C. DİCLE ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
2025-2029 STRATEJİK PLANI

GİRİŞ

Mediko-Sosyal Sağlık Kùltür ve Spor İşleri Dairesi; Üniversitelerde hizmet verdiği kesimin bütünü için bir sağlık kuruluşu, öğrencilerin sosyal, kültürel danışma ve rehberlik ile spor ihtiyaçlarını karşılayan bir hizmet birimi ve aynı zamanda eğitim-öğretimin desteklenmesi amacıyla bu alanda uygulama ve araştırmaların yapıldığı bir uygulama dairesidir. Daire Başkanlığımız da, bu amacın gerçekleştirilmesine yönelik araştırma ve uygulama yapan veya yaptıran bir araştırma ve eğitim kuruluşu olmayı hedef edinmiştir.

Öğretim yılı kayıt döneminin başlaması ile birlikte, Sağlık Kùltür ve Spor Daire Başkanlığımız çeşitli fakùlte, yüksekokul ve enstitülerimize kayıt yaptırmak üzere müracaat eden ve artık Üniversitemizin bir ferdi olan yeni öğrencilerimizin, ders dışı zamanlarının değerlendirilmesi amacıyla ilgili alanları tespit edildikten sonra, öğrencilerimizin bu alanda faaliyet göstermeleri için yönlendirmeler ile seçimleri yapılarak etkinlikler başlatmaktayız.

Üniversitemiz bünyesinde önemli ve öncelikli bir yeri olan Sağlık, Kùltür ve Spor Daire Başkanlığı, Üniversitemiz çalışanları ve öğrencilerinin tamamı için Sağlık Hizmetleri, Kùltür Hizmetleri, Spor Hizmetleri, Beslenme Hizmetleri, Sosyal Hizmetlerin yürütülmesinin önemi ve kendisine yüklemiş olduğu sorumluluğun bilinciyle hareket eden bir birimdir. Bu sebeple birimimizin idari, mali ve fiziki anlamda desteklenmesi gerekmektedir. İşte bu destek, Üniversitemizin tercih edilmesine de katkı sağlayacak ve tercih edilen bir Üniversite haline getirecektir. Öğrenci merkezli bir hizmet alanının oluşturulmaya çalışıldığı Sağlık, Kùltür ve Spor Daire Başkanlığı olarak bütün enerjimizi Üniversitemizin gelişimine ve öncü bir kurum olmasına harcamamız gerektiğinin bilincindeyiz. Bunu devam ettirmek için de, çalışmalarımızı daha da yoğun hale getirmenin uğraşı içerisinde olacağız.

MİSYON

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı olarak Üniversitemiz öğrencileri ve personeline sağlık, kültür, spor ve beslenme konularında ihtiyaçlarını karşılayacak hizmetleri en iyi şekilde sunmak; öğrencilerimizin ve personelimizin beden ve ruh sağlığının korunmasını sağlamak, kültürel, sportif hizmetler sunarak üniversitelik bilincinin oluşmasına katkı sağlamak, Üniversite ve kampüsümüzde yaşama destek vererek öğrencilerimizin ve personelimizin kurumsal bağlılığını arttırmaktır.

VİZYON

Kurumsal kültürümüzü güçlendirerek, yürüttüğümüz hizmetlerin daha etkin, daha kaliteli ve paydaşların memnuniyetini artıracak şekilde yaygınlaştırarak gerçekleştirmektir.

TEMEL DEĞERLER

Başkanlığımız 2547 sayılı Kanun'un 2880 sayılı Kanun'la değişik 46. ve 47. maddeleri uyarınca kurulmuş ve teşkilatlanması, yönetimi, çalışmaları, görevlilerin yetki ve sorumluluklarına ilişkin genel hükümler yönetmelikle belirlenmiştir. Daire Başkanlığımız aşağıdaki ilkeler ışığında sorumluluğunu yürütmektedir.

Kurallara bağlı olmak	Çalışkanlık
Sorumluluk bilinci	Liderlik
Etik değerlere bağlı olmak	Liyakat
İdealist olmak	Güvenilirlik
Kurum aidiyeti	Dürüstlük
Saygılı olmak	İşbirliğine açık olmak
Şeffaflık	Özverili olmak
Yaratıcılık	Adil olmak
Yenilikçilik	Akılcılık

SUNUŞ

Sağlık Kültür ve Spor Dairesinin stratejik planının amacı, Dairemizin güçlü ve zayıf yönlerinin, fırsat ve tehditlerin nesnel bir şekilde belirlenip değerlendirilerek bilinçli bir kurumsal gelişim sürecinin başlatılmasını ve sürdürülmesini sağlamaktır. Kamu idarelerinin planlı hizmet sunumu, politika geliştirme, belirlenen politikaları somut iş programlarına ve bütçelere dayandırma ile uygulamayı etkili bir şekilde izleme ve değerlendirmelerini sağlamaya yönelik olarak “stratejik planlama” daire başkanlığımızca temel bir araç olarak benimsenmiştir.

Bu stratejik planın kapsamında; misyon, vizyon, değerler, yapılan **GZTF (Güçlü, Zayıf, Tehditler, Fırsatlar)** analizi, 2025-2029 dönemi stratejileri ve bu stratejileri gerçekleştirmeye yönelik hedefler, bu hedeflere ulaşma oranlarını belirlemek amacıyla belirlenen performans göstergeleri ve hedeflerin hayata geçirilmesini sağlayacak eylem planları yer almaktadır.

Stratejik Planlama Ekibi ve birim çalışanları stratejik planlama çalışmalarına dahil edilerek geniş kapsamlı bir çalışma oluşturulmuştur.

Stratejik planlama; bir yandan dairemiz kamu mali yönetimine etkinlik kazandırırken, diğer yandan kurumsal kültür ve kimliğin gelişimine, güçlendirilmesine ve kaynakların rasyonel kullanımına destek olacağı öngörülmektedir.

Dicle Üniversitesinin 2025-2029 Stratejik Plan Taslağı esas alınarak düzenlenmiştir.

Stratejik planlama ekibi

ÜNVANI ADI SOYADI	BİRİMİ	GÖREVİ
HACI CEBE	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Daire Başkanı
NEDRET KESKİN	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Şube Müdürü
MEHMET NUR ÖNCÜ	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Şube Müdürü
DERYA İMRE	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Şube Müdürü
SONGÜL TURHAN	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Şube Müdürü V.
MEHMET ŞAH SONER	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Şube Müdürü V.
YUSUF SAYIN	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Şube Müdürü V.
MURAT İŞÇİ	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	MEMUR
ERKAN BULDİ	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	BÜRO MEMURU

Birimin faaliyet alanları

Faaliyet Alanı	Ürün/Hizmetler
A- Kültürel	1- Kurs eğitimleri 2- Kulüp/Topluluk Etkinlikleri 3- İdari Etkinlikler
B- Sportif	1- Üniversiteler arası spor müsabakaları 2- Fakülteler arası spor müsabakaları
c- Sosyal	1- Beslenme Hizmetleri 2- Sosyal tesisler Hizmetleri

2.BÖLÜM: DURUM ANALİZİ

Stratejik Planlama Çalışmalarında Uygulanan Yöntemler

Daire Başkanlığımızda Öz Değerlendirme ve Çevre Değerlendirmeyi esas alan katılımcı bir stratejik yaklaşım benimsenmiştir. Bu yaklaşım, 5018 sayılı Kanun'un 9'uncu maddesinde belirtilen "Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar. Çerçevesinde oluşturulmuştur.

Daire Başkanlığımızda; Yükseköğretim Kurulu tarafından geliştirilen ve kurum temellerine dayanan, birey hedeflerinden başlayarak, birim hedefleri ve kurum hedeflerinin Oluşturulması olan kurum stratejik planın yapılması, uygulanması ve uygulama sonucunda Periyodik izleme ve iyileştirme süreçlerinden oluşan bir yaklaşımı benimsenmiştir. Bu yaklaşım, Daire Başkanlığımızın içinde bulunduğu çevresel ve kurum içi faktörlerin bir bütün halinde değerlendirilmesi ve buna dayalı stratejiler geliştirilmesini esas alır. Kalite geliştirme çalışmalarına temel teşkil eden bu yaklaşım doğrultusunda, kurumsal değerlendirme sonuçlarını dikkate alarak Daire Başkanlığımızın idari hizmetlerinin kalitesini geliştirici nitelikte ki strateji ve amaçlar belirlenmiştir. Belirlenen her stratejinin gerçekleştirilebilmesi için Daire Başkanlığımız bünyesinde ölçülebilir ve anlaşılabilir nitelikte birim hedefleri oluşturulmuştur.

Daire Başkanlığımız stratejik planlama sürecine temel teşkil eden bu süreç, aşağıda şematik olarak gösterilmiştir. Stratejik planlama sürecinin temel özelliği, kurumsal misyon ve vizyona dayalı bir süreç olmasıdır. Sürecin temel unsurlarından birisi de güçlü (G) ve zayıf yönler (Z) ile fırsat (F) ve tehditlerin (T) değerlendirmesine dayanmasıdır.

Kurumsal değerlendirme çalışmalarında, öz değerlendirme çalışmaları ile Daire Başkanlığımızın mevcut durumunu, çevre değerlendirme çalışmaları ile Daire Başkanlığımızı etkileyen dış faktörlerin tespiti ve bunları dikkate alarak kendine özgü stratejiler ve hedefler belirlemesi öngörülmektedir.

Bu kapsamda, Daire Başkanlığımızın her biriminin, bir üst düzeyin misyon, vizyon ve stratejilerine uygun bir yapılanma içerisinde olması benimsenmiştir. Bu nedenle stratejik plan, Üniversite üst yönetimince belirlenen yöntem ve tercihlerle alt birimlerin yönlendirilmesi sonucu alt birimlerden yukarıya bilgi akışı sağlanması yöntemi kullanılarak hazırlanmıştır.

Üniversite ve Daire Başkanlığımızın hedefleri doğrultusunda belirlenmiş olan birim hedefleri; faaliyetlerin/projelerin tüm aşamalarında hazırlanacak olan "*Uygulama Planları ile ilgili birimlerde çalışan bireylerin hedeflerine dönüştürülmesi sağlanacak ve bunun sonucunda hem hedeflerin gerçekleştirilmesi hem de izlenmesi yani hedeflere hangi oranda ulaşıldığını gösteren "Performans Göstergeleri" nin belirlenmesi ve bunların periyodik olarak izlenerek iyileştirilmesi sağlanacaktır.*

2.1. MEVCUT DURUMUN ANALİZİ

Daire Başkanlığımız 2020-2024 yılları arasında yapmış olduğu Kültürel Etkinlik Tabloları

Tablo 1

ETKİNLİK	2020	2021	2022	2023
Konferans	15	7	58	11
Seminer	8	7	22	11
Gezi	2	4	8	2
Sosyal Aktivite	8	30	54	41
Tiyatro	6	8	11	1
Konser	1	0	4	0
Tanıtım günleri	1	7	10	1
Sergi	0	5	6	0
Film Gösterimi	5	2	7	16
Kermes	0	2	2	1

Tablo 2

	2020	2021	2022	2023
Kulüp/Topluluk Sayısı	79	79	86	86

Tablo 3

	2020	2021	2022	2023
Açılan Kurs Sayısı	32	21	21	25
Kursa Katılan Öğrenci Sayısı	3548	1630	2915	2064

Daire Başkanlığımız 2020-2024 yılları arasında yapmış olduğu Sprotif Etkinlik Tabloları

Tablo 1

ETKİNLİK	2020	2021	2022	2023
TOPLAM FAALİYET SAYISI	0	0	16	0
TOPLAM ÖĞRENCİ SAYISI	0	0	278	0
ALTIN MADALYA	0	0	1	0
GÜMÜŞ MADALYA	0	0	2	0
BRONZ MADALYA	0	0	0	0

Tablo 2

	2020	2021	2022	2023
Açılan Kurs Sayısı	0	0	25	0
Kursa Katılan Öğrenci Sayısı	0	0	1298	0

Daire Başkanlığımız 2020-2024 yılları arasında yapmış olduğu Sosyal Etkinlik Tabloları

Tablo 1

	2020	2021	2022	2023
Beslenme Hizmetlerinden Faydalanan Öğrenci Sayısı	115.337	175.453	599.251	217.434

Tablo 2

	2020	2021	2022	2023
Sosyal Tesislerden Faydalanan Misafir Sayısı	1.346	4.136	7.610	6.008

Daire Başkanlığımız 2020-2024 yılları arasında yapmış olduğu Finansal Etkinlik Tabloları

Tablo 1

	2020	2021	2022	2023
Satın alınan Ürün/Hizmet Sayısı	31	45	69	90
İptal Edilen Satınalma Sayısı	0	0	0	2
Satın alınan Malzemenin Geri Dönüş Oranı (% oranı)	%100	%100	%100	%98

Tablo 2

Satınalma İşlemlerinin Birimlere göre harcama dağılımı	2020	2021	2022	2023
Kültürel Faaliyetler	0,00	121.879,33	624.983,41	379.158,95
Sportif Faaliyetler				
Beslenme Hizmetleri	7.996.945,06	12.034.100,34	20.884.184,50	27.350.423,28
Sosyal Tesisler	1.016.546,56	1.124.713,00	4.380.000,00	7.400.000,00

Not: 2023 verileri içinde bulunduğumuz 11. Ay olarak alınmıştır.

2.3. DIŞ PAYDAŞ ANALİZLERİ

Daire Başkanlığımız olarak öğrencilerimize ve personelimize daha iyi hizmet verebilmek için aşağıda belirtilen kurum ve kuruluşlar ile etkileşim içinde çalışmalar yürütülmektedir.

Tablo 7: Paydaşların Öncelikle dirilmesi

Paydaş Adı	Dış Paydaş	Önem Derecesi	Etki Derecesi	Önceliği
KAMU KURUMU	Diyarbakır Halk Eğitim Merkezi	YÜKSEK	GÜÇLÜ	
KAMU KURUMU	Kamu İhale Kurumu	YÜKSEK	GÜÇLÜ	
KAMU KURUMU	Türkiye Üniversiteler Spor Federasyonu	YÜKSEK	GÜÇLÜ	
İŞLETME	Florya Anonim Şirketi	YÜKSEK	GÜÇLÜ	

Paydaş Değerlendirilmesi

Paydaş 1

- Paydaşımız Daire Başkanlığımız spor ve kültür şubenin açmış olduğu kurslar ile ortaklaşa hizmet yürütmektedir.
- Üniversitemiz öğrencilerinin kurslara katılımının artırılması istenmektedir
- Halk eğitim merkezi daha fazla kesime ulaşmaktadır.
- Öğrencilerimize ücretsiz kurs eğitimleri verilerek öğrencilerimizi sosyal ve eğitimsel yönleri güçlendirilmektedir.

Paydaş 2

- Paydaşımız Daire Başkanlığımız satınalma birimi ile ilgilidir.
- Satınalma ihale işlemlerinin daha akıcı ve sürekli olmasını ister.
- Mevzuata uygunluğu ve kaliteli bir hizmet sunmayı etkiler

Paydaş 3

- Paydaşımız Daire Başkanlığımız spor hizmetleri ile ilgilidir.
- Branşlara katılım sağlanması beklenmektedir
- Sportif faaliyetlerin yapılmasını sağlamaktadır
- Katılım sağlandıkça daha fazla kesme eklenmektedir.

Paydaş 4

- Paydaşımız Daire Başkanlığımız Beslenme hizmetleri ile ilgilidir.
- Hakediş evraklarının daha hızlı bir şekilde hazırlanması
- Öğrenciye ve personele kaliteli hizmet vermektedir.

BÖLÜM 3: GELECEĞE BAKIŞ

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı olarak Üniversitemiz Öğrencileri ve personelimizin beden ve ruh sağlıklarını korumak, topluma yararlı bireyler haline getirmek amacıyla Sunulan hizmetlerle öğrencilerimizin, personelimizin ve hizmet alanlarımızın memnuniyetini en üst seviyeye çıkartmak, verilen hizmetler açısından öncü bir başkanlık olmasını sağlayarak sürdürmek.

Öğrencilerimizin beden ve ruh sağlıklarını korumak ve topluma yararlı bireyler haline getirmek amacıyla kültür, sanat ve spor alanlarında başarılı olmaları için gerekli alt yapıyı hazırlamak.

Tablo 10: Amaç ve hedefler tablosu

Sıra	Amaçlar	Hedefler
1	Üniversitemiz Öğrenci ve Personeline Kültürel, Sportif, Beslenme ve Sosyal tesisler hizmetlerini kaliteli bir şekilde sunmak.	Hedef 1) Sportif Müsabaka ve etkinlik sayısının artırılması (Üniversiteler arası sportif faaliyetlerde başarılı olmak için öğrencilerimize çalışma olanakları hazırlamak. Fakülte ve Yüksekokullar arası spor müsabakaları düzenlemek ve spor müsabaka çeşitliliğini arttırmak) Hedef 2-) Kültürel Etkinlik Sayısını Artırmak (Düzenlediğimiz etkinliklerde öğrenci kulüplerinin kendi faaliyetleri ile katılmalarını sağlamak. Öğrenci topluluk ve kolların faaliyetlerini arttırmak) Hedef 3-) Sosyal Tesisleri Kullanan Misafirlerin sayısını artırmak.(Demirbaşların yenilenmesini sağlayarak gelen misafirin kaliteli bir konaklama ve yemek imkânı sunmak. Hedef 4-) Yemekhanelerimizden faydalanan öğrenci sayısını artırmak. (Yeni öğrenci yemekhanesinin açılmasıyla beraber öğrenciye daha kaliteli bir ortam hazırlamak ve denetim elamanlarımızla yemeğin kaliteli ve çeşitli yemek imkânı sunmak. Hedef 5-) Finansal alt yapı oluşturularak gelir – gider ve tüm kayıtların bilgisayar ortamında daha şeffaflaşmasını sağlayarak finansal sürdürülebilirliği sağlamak.

	artırmak • Öğrencilerimiz ve personele yönelik yapılan turnuvaların çeşitliliğini artırarak daha fazla öğrenci ve personelin katılımını sağlamak.
Maliyet Tahmini	
Tespitler	- Pandemi süreci ve ardından gelen depremin etkisiyle sportif faaliyetlerimiz yetersiz kalmıştır. - Pandemi sürecinde öğrencilerin olmamasından turnuvalar iptal edilmiştir. - Bu süreçte öğrencinin olmamasından sportif kurslar açılmamıştır.
İhtiyaçlar	- Oda tahsisinin yapılması - Bütçenin ayarlanması - Malzeme tedarikinin yapılması

Maliyet Tahmini	
Tespitler	• Pandemi süreci ve ardından gelen depremin etkisiyle Kültürel faaliyetlerimiz yetersiz kalmıştır. • Pandemi sürecinde öğrencilerin olmamasından kulüp/topluluk etkinlikleri iptal edilmiştir. • Bütçe Yetersizliğinden etkinlikler için istenen malzemeler verilememiştir. • �niversitemiz �ğrencilerinin pandemic ve depren sürecinde üniversitede olmamasından kursların açılmaması
İhtiyaçlar	• Oda tahsisinin yapılması • Bütçenin ayarlanması • Malzeme tedarikinin yapılması

Maliyet Tahmini	
Tespitler	• Pandemi süreci ve ardından gelen depremin etkisiyle Misafir sayımızın düşüşmesi • Bütçe Yetersizliğinden Bakım onarım çalışmalarının yürütülmemesi
İhtiyaçlar	• Bütçenin sağlanmasıyla Peyzaj düzenlenmesi Dış cephe mantolanmasının yapılması, yön tabelalarının takılması ve restoranların büyütülmesi • Kurs eğitimlerine personelin dahil edilmesi

Tablo 12: Durum Analizi ile Amaç ve Hedeflerin İlişkisi Örneği

Tespit ler	İhtiyaçlar	Amaçlar	Hedefler
• Pandemi süreci ve ardından gelen depremin etkisiyle tüm etkinliklerimize katılan öğrenci sayımızın düşüşmesi • Bütçe Yetersizliğinden Bakım onarım çalışmalarının yürütülmemesi • Bütçe Yetersizliğinden etkinliklerin ihtiyaçlarının karşılanmaması	• Bütçenin sağlanmasıyla yemekhanenin yenilenmesi • Kurs eğitimlerine personelin dahil edilmesi • Web tasarımını bilen personel • Bütçenin sağlanmasıyla Peyzaj düzenlenmesi, Dış cephe mantolanmasının yapılması, yön tabelalarının takılması ve restoranların büyütülmesi • Oda tahsisinin yapılması • Malzeme tedarikinin yapılması	Üniversitemiz Öğrenci ve Personeline Kültürel, Sportif, Beslenme ve Sosyal tesisler hizmetlerini kaliteli bir şekilde sunmak.	• Sportif Müsabaka ve etkinlik sayısının artırılması • Kültürel Etkinlik Sayısını Artırmak • Sosyal Tesisleri Kullanan Misafirlerin sayısını artırmak • Yemekhanelerimizden faydalanan öğrenci sayısını artırma • Finansal alt yapı oluşturularak gelir – gider ve tüm kayıtların bilgisayar ortamında daha şeffaflaşmasını sağlayarak finansal sürdürülebilirliği sağlamak.

Tablo 13: Strateji - GZFT Matrisi

Stratejiler	Açıklama
GF Stratejileri	✓ Üniversite yönetiminin desteği ✓ Gelişime ve değişime açık bir Üniversitenin birimi olmak ✓ Üniversite birimleri arasında güçlü işbirliği olanakları bulunması ✓ Tarihi yapısı ve güçlü kadrosu ile inovasyon sürecine açık olması ✓ Üniversitemizin halkla bütünleşik, bulunduğu coğrafyanın sorunlarına çözüm üreten, ilim irfan merkezi olması
GT Stratejileri	✓ Akademik ve idari personel arasında güçlü iletişim ve işbirliği ortamının bulunması ✓ Öğrencilerimizin Dairemizle güçlü etkileşim ve iletişimde bulunabilmeleri ✓ Personel/öğrencinin şikâyet ve sorunlarının yöneticilere rahat ulaştırma olanağı ✓ Öğrenci etkinliklerinin sürekli desteklenmesi ✓ Demokratik yönetim ve çalışma ortamı ✓ Çalışanlarımızın dinamik, paylaşımcı ve özverili olması, ✓ Birimimizin teknolojik gelişmelere ve inovasyona açık olması. ✓ Birimin kendine ait bir bütçesinin oluşu. ✓ Yemekhanelerin Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından denetlenmesi ✓ Personel için sosyal tesislerin olması (Konuk evi1 ve Konuk evi2, Açık-Kapalı Spor Salonları, Fitness Salonu, Açık-Kapalı Yüzme Havuzu, 1 Çim / 1 toprak Futbol Sahalarının oluşu.)
FZ Stratejileri	✓ Üniversite birimlerinin dağınık yerleşmesi ✓ Alanında gelişmiş uzman personel kaynağımızın yetersiz oluşu, uzman ve yardımcı personel kadrolarının verilmemesine bağlı sayısal eksiklikler ✓ Personel özlük haklarının iyi olmaması ve ekonomik yetersizlikler nedeniyle nitelikli personel bulmanın/tutmanın güçlüğü ✓ Hizmet içi mesleki eğitim eksikliği ✓ Hizmet birimi oluşumuz ve hizmet alanların sunulan hizmetlerden farklı anlayış ve beklentileri. ✓ Öğrenci kulüplerine fiziki alan tahsis edilememesinden dolayı sosyal faaliyetlerin arttırılamaması ✓ Personeli teşvik edici ödüllendirme sisteminin bulunmaması
TZ Stratejileri	✓ Her cari yılda bütçe kaynaklarının daralması, ✓ Kurumun idari ve akademik personellerinin barınma (Lojman) ihtiyaçlarının karşılanmaması ✓ Personel özlük haklarının iyi olmaması ve ekonomik yetersizlikler nedeniyle nitelikli personel bulmanın / tutmanın güçlüğü ✓ Üniversitelere aktarılan yetersiz idari kadro sorunu ✓ Şehrin kültürel, sportif ve sosyal donatı alanlarının zayıf olması, ✓ Nitelikli elemanların Üniversite içindeki farklı birimlerde görevlendirilmesi,

Tablo 14: Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri

Hedef: Sportif Müsabaka ve etkinlik sayısının artırmak.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
- Salgın hastalık ve Doğal Afetlerin oluşması - Mسابakaların iptal edilmesi - Kurs Hizmetini verecek yerlerin olmaması	- Pandemi Sürecinde öğrencinin olmaması - Öğrencilerin olmamasından müsabakaların iptal edilmesi - Depremden kaynaklı kurs odalarımızın alınması	- Yeni eğitim öğretimle beraber öğrencileri sportif müsabakalara teşvik edilmesi - Yeni eğitim öğretimle Müsabaka planlamasının yapılması - Yeni odalar için Üst Yönetimden yer Tahsisi talep edilecektir.

Hedef: Kültürel Etkinlik Sayısını Artırmak.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
- Salgın hastalık ve Doğal Afetlerin oluşması - Konuşmacının gelmemesi durumunda etkinliğin iptal edilmesi - Salon Eksikliğinden Etkinliklerin ve kursların yapılamaması - Etkinlik ihtiyaçlarının karşılanmaması durumunda etkinliğin iptal edilmesi	- Pandemi Sürecinde öğrencinin olmaması - Davet edilen konuşmacıların hastalanması veya geliş gidişinin ayarlanamaması - Depremden kaynaklı etkinlik alanlarımızın ve kurs odalarımızın alınması	- Yeni eğitim öğretimle beraber öğrencileri kültürel etkinliklere yönlendirilecektir. - Yeni eğitim öğretimle Etkinlik planlamasının yapılması - Yeni odalar için Üst Yönetimden yer Tahsisi talep edilecektir.

Hedef: Sosyal Tesisleri Kullanan Misafirlerin sayısını artırmak.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
- Salgın hastalık ve Doğal Afetlerin oluşması - Ortamın elverişsizliğinden kaynaklı tesislerimizden faydalanmak istememesi - Personelin davranış yetersizliğinden Misafirlerin tesislerimiz faydalanmak istememesi - Restorantların yetersiz kalması	- Pandemi Sürecinde misafirin olmaması - Tesislerimizi kullanan misafirlerimizin konukevi bire gitmekte güçlük çemesi ve Demirbaşların eskimiş olması - Personelin yeterli diksiyona sahip olmaması - Gelen Misafirin restoran bölümünde yer bulamaması	- Tesislerimizin mevcut peyzajını yenileyerek görsel kaliteyi artırmak, Dış cephe mantolama yaparak ısı tasarrufu yapmak, Tesislerimizde bulunan restoranın kapasitesini artırarak daha çok misafirimize hizmet vermek - Sosyal tesisler personeline diksiyon eğitimin verilmesi. - Sosyal tesislerin konumunu web sitesine eklemek, Bilbodlarda tesislerimizin reklamını yapmak, Üniversitemiz ana arterlerinde sosyal tesislerimizin yön tabelaları eklemek, Sosyal tesislerimizi web sitemizde ve faaliyet kitaplarında daha etkin göstermek

Hedef: Yemekhanelerimizden faydalanan öğrencive personel sayısını artırmak.		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
- Salgın hastalık ve Doğal Afetlerin oluşması - Personelin davranış yetersizliğinden yemekhanelerimizden faydalanmak istememesi - Yemekhanelerimizin yetersiz kalması	- Personelin yeterli diksiyona sahip olmaması - Pandemi Sürecinde öğrencinin olmaması - Yemekhanelerimizi kullanan öğrencimizin Yerbulamaması	

Hedef: Finansal alt yapı oluşturularak gelir – gider ve tüm kayıtların bilgisayar ortamında daha şeffaflaşmasını sağlayarak finansal sürdürülebilirliği sağlamak		
Risk	Açıklama	Kontrol Faaliyetleri
Personelin web tasarımından anlamaması	Web sayfasına sağlıklı very girişi yapılamaması	İlgili Birimlerden Üst yazı le talep edilecektir

BÖLÜM 4. İZLEME DEĞERLENDİRME FAALİYETLERİ

Tablo 14: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

A1		Üniversitemiz Öğrenci ve Personeline Kültürel, Sportif, Beslenme ve Sosyal tesisler hizmetlerini kaliteli bir şekilde sunmak.			
H1		Sportif Müsabaka ve etkinlik sayısının artırmak.			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		YÜKSEKÖĞRETİM			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI			
H1.1 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1* Türkiye üniversiteler arası spor müsabakalara katılım sayısını artırmak	%30	5			
PG1.1.2* Fakülte/yüksekokullar arası spor müsabaka sayılarını artırmak	%40	0			
PG1.1.3* Üniversitemiz öğrencileri ve personele yönelik farklı spor kursları açmak	%30	12			
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					

A1	Üniversitemiz Öğrenci ve Personeline Kültürel, Sportif, Beslenme ve Sosyal tesisler hizmetlerini kaliteli bir şekilde sunmak.				
H2	Kültürel Etkinlik Sayısını Artırmak.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÜKSEKÖĞRETİM				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI				
H1.1 Performansı	(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)				
Sorumlu Birim	SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1* Kulüp/topluluk etkinliklerini destekleri artırarak daha çok etkinlik yapılmasını sağlamak	%50	169			
PG1.1.2* Kurs hizmetlerinde öğrencilerin rahat çalışa bilmesi için yeni ortamlar hazırlamak	%25	25			
PG1.1.3* Daire Başkanlığının düzenleyeceği etkinliklerini artırmak (konser sergi ve kermesler düzenlemek)	%25	0			
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					

A1		Üniversitemiz Öğrenci ve Personeline Kültürel, Sportif, Beslenme ve Sosyal tesisler hizmetlerini kaliteli bir şekilde sunmak.			
H3		Sosyal Tesisleri Kullanan Misafirlerin sayısını artırmak.			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		YÜKSEKÖĞRETİM			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI			
H1.1 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1* Sosyal tesisler Konuk evi bakım onarımlarını yaparak gelen müşterilere daha kaliteli hizmet vermek	%70	6008			
PG1.1.2* Sosyal tesislerin tanıtımını yapmak	%30	6008			
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					

A1		Üniversitemiz Öğrenci ve Personeline Kültürel, Sportif, Beslenme ve Sosyal tesisler hizmetlerini kaliteli bir şekilde sunmak.			
H4		Yemekhanelerimizden faydalanan öğrenci ve personel sayısını artırmak.			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		YÜKSEKÖĞRETİM			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI			
H1.1 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedef Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedef Etkisi)			
Sorumlu Birim		SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1* Yemek Kalitesi ve Çeşitliliğini artırmak	%100	4500			
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					

A1		Üniversitemiz Öğrenci ve Personeline Kültürel, Sportif, Beslenme ve Sosyal tesisler hizmetlerini kaliteli bir şekilde sunmak.			
H1.1		Finansal alt yapı oluşturularak gelir – gider ve tüm kayıtların bilgisayar ortamında daha şeffaflaşmasını sağlayarak finansal sürdürülebilirliği sağlamak			
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı		YÜKSEKÖĞRETİM			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI			
H1.1 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim		SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1* Satınalma işlemlerinde Şeffaflaşma	%100	0			
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**					