

	T.C. D.Ü. DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ HASTANESİ ENGELLİ VE KRONİK HASTALIĞI OLAN ÇALIŞANLARA YÖNELİK DÜZENLEMELER TALİMATI	Doküman No	SÇ.TL.02
		Yürürlüğe Gir.Tar.	02.12.2024
		Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	--
		Sayfa No	Sayfa 1/2

1. AMAÇ

D.Ü. Diş Hekimliği Fakültesi Hastanesi çalışan özel politika gerektiren grupların, işgücünün kazandırılmasına yardımcı olmak üzere mevzuatlarla belirtilen hükümleri ve Hastanemiz tarafından yapılan düzenlemeleri belirlemek.

2. KAPSAM

Hastanemizde çalışan özel politika gerektiren grupları kapsar.

3. KISALTMALAR

4. TANIMLAR

4.1. Özel Politika Gerektiren Gruplar: Engelli, Hamile ve Kronik Hastalığı Olan Çalışanlar

4.2. Engelli: İş Kanunu 30. ve 90.maddelerine de dayanılarak hazırlanmış olan yönetmeliğe göre engelli; doğuştan ya da sonradan herhangi bir nedenle bedensel, zihinsel, ruhsal, duyuşsal ve sosyal yeteneklerini çeşitli derecelerde kaybetmesi nedeniyle toplumsal yaşama uyum sağlama ve günlük gereksinimlerini karşılamada güçlükleri olan ve korunma, bakım, rehabilitasyon, danışmanlık ve destek hizmetlerine ihtiyaç duyan kişilerden çalışma gücünün en az %40'ından yoksun olduğu sağlık kurulu raporu ile belgelenenler olarak tanımlanmıştır.

5. SORUMLULAR: Hastanemiz Bölüm/Birim Kalite Sorumlusu

6. FAALİYET AKIŞI

6.1. Engelli Çalışanlar İçin Yapılan Düzenlemeler:

- 2013'te yayımlanan "İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik" e göre; engelli çalışanların bulunduğu işyerlerinde bu çalışanların durumları dikkate alınarak gerekli düzenleme TS 9111- TS 12460 standartları göz önünde bulundurularak yapılır. Bu düzenleme özellikle engelli çalışanların doğrudan çalıştığı yerlerde ve kullandıkları kapı, geçiş yeri, merdiven, lavabo ve tuvaletlerde yapılır.
- Engelli çalışanların durumlarına uygun olarak, çalışmalarını kolaylaştıracak ve işin kendilerine uygunluğunu sağlayacak şekilde hazırlamak, sağlıkları için gerekli tedbirlerin alınması, mesleklerinde veya mesleklerine yakın işlerde çalıştırılması, özürünün durumuna göre belirlenebileceği, sağlık kurul raporunda çalıştırılmayacakları belirtilen işlerde çalıştırılmazlar. Engellilik türüne ve derecesine göre farklılıklar göstermekle beraber gerekli düzenlemeler yapıldığında santral memurluğu gibi birçok işte engelliler güvenli bir çalışma sürdürebilir.
- Asansörlerde düğmeler tekerlekli sandalyede oturan kişinin elinin rahatlıkla ulaşabileceği şekilde dizayn edilir ve acil durumlarda kullanabilecekleri çağrı sistemi bulundurulur.
- Hastane girişinde merdiven yerine kullanabilecekleri rampalar, engelli asansörü ve merdivenlerde tutunma barları bulunmalıdır.
- Tüm kapılar tekerlekli sandalyenin rahatça geçebileceği genişlikte olmalıdır.
- Bina içerisinde engelli çalışanların engel durumlarına göre gerekli değişiklikler yapılır. Kapı kolları, ikaz butonları, tekerlekli sandalye kullanan çalışanların erişebileceği yükseklikte ayarlanır. Yangın tüplerinin yükseklikleri, bu çalışanların da rahatlıkla ulaşabileceği yerlere yerleştirilmiş ve güvenli bir çalışma ortamı sağlanmış olmalıdır.

6.2. Kronik Hastalığı Olan Çalışanlar İçin Düzenlemeler:

	T.C. D.Ü. DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ HASTANESİ ENGELLİ VE KRONİK HASTALIĞI OLAN ÇALIŞANLARA YÖNELİK DÜZENLEMELER TALİMATI		Doküman No	SÇ.TL.02
			Yürürlüğe Gir.Tar.	02.12.2024
			Revizyon No	00
			Revizyon Tarihi	--
			Sayfa No	Sayfa 2/2

- Diyabet, tansiyon, kalp, eklem rahatsızlıkları, gibi sağlık sorunları olan çalışanlar fizyolojik fonksiyonlarındaki zayıflama, çalışanın kendisi ve birlikte çalıştığı iş arkadaşları açısından da güvenlik riski oluşturmaktadır. Bu tür çalışanlar daha az iş kazasına uğramakla birlikte, ciddi yaralanmalar ve uzun süren iyileşme süreçleri yaşamaktadırlar. İşe devamsızlıkları nadir olmakla birlikte, daha uzun sürmektedir.
- Kalp, epilepsi veya astım gibi rahatsızlıkları olan çalışanların iş alanlarında risk değerlendirmesi yaparken, engelli çalışanlar, enfeksiyonlara karşı fiziksel koruma, hijyen önlemleri ve sağlık taramaları ile kontrol önlemleri alınır.

6.3. Gebe Ve Emziren Kadın Çalışanlar İçin Düzenlemeler:

- Çalışma mahalli ve çalışma düzeni, gebe veya emziren çalışanların duruş problemlerini ve kaza riskini azaltacak şekilde yeniden düzenlenmeli, Mümkünse oturarak çalışmalar sağlanmalı, Gebe veya emziren çalışanlar elle taşıma, yükleme ve araçsız taşıma işlerinde çalıştırılmaları yasaktır. Çalışanların riskini azaltmak için görev değişimi yapmak ya da çalışana yardım sağlamak gerekli,
- Radyoloji ve görüntüleme ünitelerinde çalışan kişinin gebe olması durumunda radyoloji biriminde çalıştırılmaz ve farklı bir bölümde görevlendirilir.
- Aşırı sıcak durumunda yeterli dinlenme ve içme suyuna erişim kolaylığı sağlanmalı, İklimlendirme ve havalandırma sağlanmalıdır.
- Emziren çalışanlarımıza yasal süt izinleri kendi belirledikleri saatlerde kullandırılır.
- Enfeksiyonlara karşı fiziksel koruma, hijyen önlemleri veya sağlık taramaları ile kontrol önlemleri alınmalıdır.

7. İLGİLİ DÖKÜMANLAR