



DİCLE ÜNİVERSİTESİ

2026 – 2029 STRATEJİK PLANI

**2026 Ocak-Haziran Stratejik Plan
Durum Raporu**

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI



2026-2029 Stratejik Planımızın uygulamaya konulmasının üzerinden geçen zaman içinde Üniversitemiz, faaliyetlerimiz ve güçlü yönlerimiz sayesinde planın ortaya koyduğu hedeflere ulaşma gayesini sürdürmeye devam etmektedir.

Bu plan döneminde öncelikle eğitim, araştırma, sağlık, uluslararasılaşma, girişimcilik kalitesini sürekli artırmayı, çıktılarını toplumsal faydaya dönüştürmeyi hedefleyen Dicle Üniversitesi; dinamik, girişimci bir üniversite olarak bölgesel, ulusal ve uluslararası alanlarda güçlü bir üniversite olmayı amaçlamakta, bilim ve teknolojiye öncü olmayı, ulusal ve uluslararası alandaki paydaşlar ile güçlü bir işbirliği ve iletişim ağı kurmayı, yaşanabilir kampüs yaratmayı, bölgenin ekonomik, sosyal ve kültürel yaşamına katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

Üniversitemiz, çalışanlarımızın ve öğrencilerimizin potansiyellerini tam olarak uygulayabildiği bir ortam oluşturmak, araştırma faaliyetlerimizin etkisini artırmak, araştırmaya dayalı bilgiyi kullanılabilir hale getirmek için gerekli mekanizmaları sürekli olarak güncellemektedir.

Güçlü bölgesel etkisi ve toplumsal faydayı ön planda tutan Dicle Üniversitesi; bu süreçte destek veren tüm personelimize ve öğrencilerimize teşekkürlerimi sunarım.

Prof. Dr. Kamuran ERONAT
Rektör

İÇİNDEKİLER

AMAÇ	SAYFA
1) Giriş	1
2) Eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürülebilir yöntemlerle geliştirmek	2-7
3) Ulusal ve uluslararası standartlarda araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek,	8-12
4) Üniversitemizin eğitim ve araştırma çıktılarının topluma sunduğu katkıların nicelik ve niteliğini artırmak	13-17
5) Üniversitemizin mevcut uluslararasılaşma kapasitesini güçlendirmek	78-22
6) Kurumsal kapasitenin gelişimini ve sürdürülebilirliğini sağlamak	23-27



GİRİŞ

Bu rapor Dicle Üniversitesi'nin 2026-2029 yıllarını kapsayan Stratejik Planın 2026 yılının hedeflerine ulaşmasına yönelik stratejik planlama faaliyetlerinin ve kaydedilen ilerlemenin bir değerlendirmesini sunmaktadır. Stratejik hedeflere ulaşma yolunda elde edilen önemli ilerlemeler izleme formları vasıtasıyla değerlendirilmiştir. Sağlanan bilgiler üniversite genelinde tüm birimlerden elde edilen verilere dayanmaktadır.



TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

A1	Eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürülebilir yöntemlerle geliştirmek		
H1.1	Ulusal ve uluslararası üniversite hedefiyle girişimci, multi-disipliner ve akredite olmuş eğitim öğretim programlarını yaygınlaştırmak		
Maliyet Tahmini	2.163.0000,00		
Dönemi	2026		
Riskler	•Akreditasyon sürecinin maliyeti için kaynak yetersizliği •Akreditasyon sürecinin uzunluğu •Akreditasyon süreci ile ilgili yeterli farkındalığın sağlanamaması. •Çift anadal programlarını oluşturmada programların isteksizliği ve yetersizliği •Yasal mevzuatlarını sınırlayıcı etkisi		
Stratejiler	•Akredite olmak isteyen birimlere akreditasyon süreçlerine yönelik bilgilendirme yapılacaktır. •Bölüm akreditasyon komisyonlarının daha verimli çalışmaları sağlanacaktır. •Disiplinler arası lisansüstü programların açılmasına ağırlık verilecektir. •Disiplinler arası çalışmanın teşvik edilmesi için fikir havuzu oluşturulacaktır. •Çift ana dal programları açma konusunda bölümleri teşvik edilecektir.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere ulaşılmıştır.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler			
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	•Tüm Akademik Birimler •Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı •Kalite Geliştirme Koordinatörlüğü •Akreditasyon Komisyonları		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG1.1.1 Çift ana dal program sayısı (Kümülatif)	30	19	19
PG1.1.2 Disiplinler arası lisansüstü program sayısı (Kümülatif)	30	12	7
PG1.1.3 Akredite olan lisans programı sayısının toplam lisans program sayısına oranı(%)	20	9	13
PG1.1.4 Akreditasyon amaçlı dış değerlendirme sayısı (Kümülatif)	20	14	20



A1	Eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürülebilir yöntemlerle geliştirmek		
H1.2	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık bireyler yetiştirmek		
Maliyet Tahmini	46.264.000,00 TL		
Dönemi	2026		
Riskler	•Lisansüstü program açılması için anabilim dalında yeterli öğretim üyesinin bulunmaması •Mezun takip uygulamasına katılımın az olması •Mezunların üniversitenin gerçekleştirdiği etkinliklere ilgi ve katılım göstermemesi •Mesleki beceriler kazandırma amacı taşıyan kurs sayısının az olması		
Stratejiler	•Paydaşlar ile periyodik olarak toplantı veya faaliyetler düzenlemek •Mezun öğrencilere yönelik etkinlikler düzenlemek •Paydaşların iletişim kanalları ile görüş ve öneri sunmasını teşvik etmek		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere büyük oranda ulaşılmıştır		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Yılsonu itibariyle doktora mezunu sayısında artış beklenmektedir.		
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	•Tüm Akademik Birimler •Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı •Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı •Kariyer Uygulama ve Araştırma Merkezi •Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG1.2.1 Staj imkanı sağlanan öğrenci sayısı (kümülatif) ₁	40	1050	912
PG1.2.2 Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki oranı (%)	30	12	10,99
PG1.2.3 Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı. (kümülatif)	30	135	22



A1	Eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürülebilir yöntemlerle geliştirmek		
H1.3	Hayat boyu öğrenme kapsamındaki eğitim faaliyetlerini artırmak		
Maliyet Tahmini	711.000,00		
Dönemi	2026		
Riskler	•Sosyal transkript uygulaması konusundaki belirsizlikler •Mezunlar ile üniversitenin bağlarının beklenen seviyede olmaması •Öğrencilerin hayat boyu öğrenme kapsamındaki eğitim faaliyetlerine katılımının az olması •Kamuya yönelik faaliyetlere toplumun ilgisinin azalması •Tasarruf tedbirleri nedeni ile spor dostu kampüs projesi için gerekli yatırımların uygulanamaması.		
Stratejiler	•Öğrencilere yönelik bilim, kültür, sanat ve spor faaliyet sayıları artırılacak ve faaliyet alanları iyileştirilecektir. •Öğrenci-mezun toplulukları arasında faaliyetlere yönelik dayanışma geliştirilecektir. •Spor dostu kampüs uygulaması ile iç ve dış paydaşlarımızın beden ve ruh sağlığının korunması ve dengeli gelişmelerine yardımcı olunması amacıyla spor faaliyetlerini organize edilecektir. •Sosyal transkript uygulamasını etkin bir şekilde hayata geçirerek sürdürülebilir kılınacaktır. •Spor dostu kampüs projesini gerçekleştirebilmek için ödenek talebinde bulunacaktır.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere büyük oranda ulaşılmıştır		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Yılsonu itibarıyla sosyal transkript edinen öğrenci sayısında artış beklenmektedir.		
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	•Sağlık, Sosyal ve Kültür Daire Başkanlığı •Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı •Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü •DÜSEM		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG1.3.1 Ders dışı (sosyal, kültürel, bilimsel, sportif) faaliyetlerin kayıt altına alındığı sosyal transkript edinen öğrenci sayısı (Kümülatif)	20	150	230
PG1.3.2 Toplumun tüm kesimlerine açık meslek edinme ve geliştirmeye yönelik sertifikalı eğitim programı sayısı (Kümülatif)	20	11	14



PG1.3.3 Mezunlara ve topluma yönelik kariyer gelişimi merkezli açılan kurs sayısı. (Kümülatif)	20	13	29
PG1.3.4 Mezun takip sistemine kayıtlı kişi sayısı	20	8600	127845
PG1.3.5 Spor dostu kampüs projesine yönelik sağlanan kriter sayısı	20	33	44



A1	Eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürülebilir yöntemlerle geliştirmek		
H1.4	Eğitim-öğretimi destekleyici faaliyetleri nitelik ve nicelik açısından geliştirmek		
Maliyet Tahmini	24.875.000,00 TL		
Dönemi	2026		
Riskler	•Finansal kaynak yetersizliği •Cihaz, donanım eksikliği •Uzman Personel eksikliği		
Stratejiler	•Öğrencilerin akademik gelişimlerinin yanı sıra bilimsel, kültürel ve sosyal beceri donanımlarını da geliştirmesi adına aktivitelere katılımlarının artırılması için öğrenci kulüplerinin desteklenmesi •Periyodik olarak bilimsel/sosyal ihtiyaçların belirlenmesi ve etkinliklere katılmasının teşvik edilmesi •Dijital ve görsel mecralarda farkındalık oluşturacak tanıtımlara yer verilmesi		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere büyük oranda ulaşılmıştır		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Yılsonu itibariyle Kütüphane kullanım sayısının ve kulüp faaliyet sayısında doğal olarak artış olacaktır.		
Sorumlu Birim	Rektörlük		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	•Sağlık, Sosyal ve Kültür Daire Başkanlığı •Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı •Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı •DÜSEM •Tüm Akademik Birimler		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG1.4.1 Öğrenci kulüpleri/toplulukları tarafından yapılan faaliyet sayısı (kümülatif)	20	140	313
PG1.4.2 Öğrencilere yönelik düzenlenen, oryantasyon, sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı (kümülatif)	20	150	130
PG1.4.3 Paydaşlarımızın Kütüphane Hizmetinden Yararlanma sayısı	20	475623	202860
PG1.4.4 Öğrencilerin kütüphane olanaklarından memnuniyet oranı(%)	20	70	68
PG1.4.5 Ulusal ve Uluslararası bilimsel etkinlik sayısı (kümülatif)	20	165	59



A1	Eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürülebilir yöntemlerle geliştirmek		
H1.5	Teknoloji destekli eğitim sistemlerini geliştirmek		
Maliyet Tahmini	42.705.000,00		
Dönemi	2026		
Riskler	•Teknolojik altyapıyı güçlendirmek için ayrılan bütçenin yetersiz olması •Teknolojik ve fiziksel altyapı tedariki için döviz kuru riski •Üniversitede birbiriyle veri haberleşmesi yapabilen yazılım sistemlerinin bulunmaması •Teknolojiye dayalı eğitim altyapısını oluşturacak yazılım sistemlerinin maliyetinin yüksek olması		
Stratejiler	•Teknolojik ve fiziksel altyapının kalitesini artırmak için bütçe sağlanması, •Öğrencilere hizmet veren tesislerin teknolojik ve fiziksel altyapısını iyileştirmek		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere ulaşılmıştır.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Yılsonu itibariyle öğrenci ders memnuniyetinin artması beklenmektedir.		
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	•Bilgi İşlem Daire Başkanlığı •DUZEM •Yapı İşleri Daire Başkanlığı •Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG1.5.1 Teknoloji tabanlı sistemle desteklenen derslik sayısı(kümülatif)	25	16	16
PG1.5.2 Açık ve uzaktan eğitim yöntemleriyle desteklenen örgün eğitim programı sayısı(kümülatif)	25	115	115
PG1.5.3 Öğrenci bilgi sisteminin dijital dönüşüm oranı (%)	25	100	100
PG1.5.4 Öğrencilerin ders memnuniyet oranı (%)	25	85%	80%



A2	Ulusal ve uluslararası standartlarda araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek		
H2.1	Ulusal ve uluslararası yayınların nitelik ve niceliğini artırmak		
Maliyet Tahmini	5.338.000,00		
Dönemi	2026		
Riskler	•Akademik Personelin eğitim-öğretim yükünün ve idari görevlerin fazla olması •Uluslararası bilim insanlarına sunulan olanakların sınırlı olması •Genç araştırmacı sayısının azlığı •Araştırma ve geliştirme faaliyetleri kapsamında sunulan ödeneklerin yetersizliği •Ulusal ve uluslararası yayın süreçlerinin uzun olması		
Stratejiler	•Araştırma çıktılarının yaygın etkisinin artırılması için kurumsal olarak desteklenmesi •Başarılı araştırmacıların ödüllendirilmesi için kurumsal destek süreçlerin güçlendirilmesi •Atama kriterlerine Q1 ve Q2 dergilerde yayın şartı getirilecek •Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığının yayın sayılarına anlık erişebilmesi için gerekli ihtiyaçlar karşılanacak		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere kısmen ulaşılmıştır. Özellikle Q1 ve Q2 yayınlarında geçen yıllara oranla daha fazla artış olmuştur		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Yılsonu itibariye yayın sayılarının doğal olarak artış göstermesi ve hedeflenen değerlere ulaşılmıştır.		
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik Birimler Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG2.1.1 SCI-Exp/SSCI, AHCI kapsamında taranan dergilerdeki yayın sayısı(kümülatif)	30	669	667
PG2.1.2 Q1 ve Q2 sınıfındaki dergilerde yapılan yayınların tüm yayınlar içindeki oranı(%)	30	496	46,77%
PG2.1.3 Ulusal ve Uluslararası kitap ve kitap bölümü sayısı (kümülatif)	20	164	65
PG2.1.4 ULAKBİM TR dizinde taranan ulusal yayın sayısı (kümülatif)	20	546	80



A2	Ulusal ve uluslararası standartlarda araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek		
H2.2	Ulusal ve uluslararası araştırma geliştirme proje sayısını artırmak		
Maliyet Tahmini	518.884.000,00		
Dönemi	2026		
Riskler	•Üniversite ile kamu ve sanayi arasındaki ilişkilerin istenen düzeye çıkarılamaması •Uluslararası araştırma iş birliklerinin artırılması için personelin yabancı dil düzeyinin yetersiz kalabilmesi •Araştırma imkânlarının kamu ve sanayinin taleplerine cevap verecek düzeye çıkarılamaması •Patent başvurularının tescillenme süresinin uzun olması •Lisansüstü öğrenci sayısının değişken olması nedeniyle yürütülen bilimsel araştırma projelerinin devamlılığının sağlanmasındaki güçlükler		
Stratejiler	•Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma merkezinin etkin olması sağlanacaktır. •Ulusal veya uluslararası bilimsel etkinliklerin düzenlenmesinde görev alma teşvik edilecektir.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere kısmen ulaşılmıştır.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Yılsonu itibariyle ulusal ve uluslararası proje sayısında doğal olarak artış olacağı öngörülmektedir.		
Sorumlu Birim	Dicle Teknoloji Transfer Ofisi Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik Birimler		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG2.2.1 BAP tarafından desteklenen araştırma projelerinin sayısı (kümülatif)	20	220	119
PG2.2.2 Üniversite Dışı Ulusal (TÜBİTAK, Karacadağ Kalkınma Ajansı ve diğer kamu, vb.)Kurumlarca Desteklenen Proje Sayısı (kümülatif)	20	60	5
PG2.2.3 Dış Destekli Uluslararası (Avrupa Birliği, Birleşmiş Milletler, vb) Proje Sayısı (kümülatif)	20	27	9
PG2.2.4 Sanayi işbirliği kapsamında alınan proje sayısı (Kümülatif)	20	5	2
PG2.2.5 Tamamlanan bilimsel araştırma proje sayısı	20	85	28



A2	Ulusal ve uluslararası standartlarda araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek		
H2.3	Üniversitenin araştırma altyapısını geliştirmek		
Maliyet Tahmini	47.052.000,00		
Dönemi	2026		
Riskler	•Araştırma altyapılarının bakım-onarım, tedarik bütçelerinin sürdürülebilir olmaması •Teknik personel ve uzmanların istihdam edilememesi •Etkin bir altyapı izleme sisteminin kurulamaması •Nitelikli araştırma altyapısı olan derslik ve laboratuvar kurulumunun maliyetinin fazla olması •Araştırma altyapısına ayrılan ödeneklerin az olması		
Stratejiler	•Üniversitenin araştırma altyapısı cihazlarından daha etkin faydalanılması sağlanacaktır. •Laboratuvarların akreditasyonu için maddi destek ve insan kaynağı desteği sağlanacaktır.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere ilk altı aylık dönemde kısmen ulaşılmıştır.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Hedef değerlerden, Araştırma merkezlerinin kapasitesinin artırılması için desteklenen proje sayısının artışı izlenmektedir.		
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Tüm Akademik Birimler		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG2.3.1 Eğitim ve öğretim araştırma laboratuvarlarının iyileştirilmesi için desteklenen proje sayısı (Kümülatif)	20	16	9
PG2.3.2 Araştırma merkezlerinin kapasitesinin artırılması için desteklenen proje sayısı (Kümülatif)	20	7	7
PG2.3.3 Ulusal veya Uluslararası Düzeyde Akredite olan laboratuvar sayısı (Kümülatif)	20	8	0
PG2.3.4 Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı (Kümülatif)	20	122500	7.206.496
PG2.3.5 Açık erişimde bulunan makale, kitap ve tez sayısı (Kümülatif)	20	17000	32785



A2	Ulusal ve uluslararası standartlarda araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek		
H2.4	İklim değişikliği ve beraberinde getirdiği sorunların çözümüne yönelik bilime yön veren araştırmalar yapmak		
Maliyet Tahmini	7.117.000,00		
Dönemi	2026		
Riskler	•Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda proje çağrılarının etkin duyurulmaması •Araştırma merkezlerinin personel sayısı ve ayrılan kaynak açısından yetersiz olması		
Stratejiler	•Sıfır atık, çevre, karbon ayak izi ve iklim değişikliği, yeşil kalkınma, deprem araştırmaları temalı araştırma enstitüleri kurulabilir, bu konulara verilen desteklerden yararlanılarak araştırma ve Ar Ge kapasitesi artırılabilir.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere ulaşılmıştır.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Hedef üstü değerlerin yılsonu itibariyle gerçekleşeceği öngörülmektedir.		
Sorumlu Birim	Üst Yönetim		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik Birimler		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG2.4.1 Sürdürülebilir kalkınma ve iklim değişikliği ile ilgili lisansüstü tez sayısı (kümülatif)	25	2	6
PG2.4.2 Karbon ayak izinin ve sera gazı emisyonunun azaltılması yönünde yapılan ulusal ve uluslararası yayın sayısı (kümülatif)	25	2	12
PG2.4.3 Sürdürülebilirlik ve iklim krizi ile ilgili yapılan ulusal ve uluslararası bilimsel etkinlik sayısı (kümülatif)	25	6	1
PG2.4.4 Küresel ısınma ve iklim değişikliği sorunlarının çözümlerine yönelik çalışma sayısı (Kümülatif)	25	8	6



A2	Ulusal ve uluslararası standartlarda araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek		
H2.5	Disiplinlerarası araştırma sayılarını artırmak		
Maliyet Tahmini	10.676.000,00		
Dönemi	2026		
Riskler	•Disiplinler arası çalışmalara karşı direnç oluşması •Disiplinler arası çalışmaların yeterince koordine edilememesi •Disiplinler arası lisansüstü programlarının az olması		
Stratejiler	•Lisans düzeyinde bölümler ile disiplinlerarası ve enstitü seviyesinde doktora sertifika programları açılması •Disiplinlerarası çalışmaların ön plana çıkarılması •Disiplinlerarası ve öncelikli alanlarda yeni doktora programları geliştirilmesi •Anabilim dallarına disiplinlerarası program oluşturma zorunluluğu getirilmesi •Kamu ve özel sektör çalışanlarının lisansüstü öğrenim taleplerine yönelik, uzaktan eğitimle desteklenmiş disiplinler arası lisansüstü program çeşitliliği artırmak		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Disiplinearası nitelikte yayın yapmanın zorluğu. Eşgüdüm ve takım çalışması gerektirmesi		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Proje oluşturma sürecinde bireysel proje başarıları yanında farklı disiplinlerle eşgüdüm sağlayarak çok yönlü proje konularının seçilmesi gerekmektedir.		
Sorumlu Birim	Üst Yönetim		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm akademik birimler		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG2.5.1 Disiplinler arası yüksek lisans ve doktora tez sayısı (kümülatif)	40	20	11
PG2.5.2 Disiplinler arası iç kaynaklı proje sayısı (kümülatif)	30	48	2
PG2.5.3 Disiplinler arası bilimsel etkinlik sayısı (kümülatif)	30	18	4



A3	Üniversitemizin eğitim ve araştırma çıktılarının topluma sunduğu katkıların nicelik ve niteliğini artırmak		
H3.1	İlimiz ile bölgemizin kültürel ve doğal mirasının korunarak aktarılmasına katkı sağlamak		
Maliyet Tahmini	7.117.000,00 TL		
Dönemi	2026		
Riskler	•Çok paydaşlı kurum içi ve kurum dışı ekiplerin kurulamaması •Yeterli mali desteğin sağlanamaması Bölgede faaliyetlere yeterince ilgi gösterilmemesi		
Stratejiler	•Dicle Üniversitesi bölgenin tarihi zenginliklerini sahiplenecektir. •Bölgenin doğal, tarihi ve kültürel değerlerine yönelik atlas oluşturulacaktır. •Bölgenin doğal, tarihi ve kültürel değerlerinin ulusal ve uluslararası tanıtımına yönelik faaliyetlerine öncelik verilecektir		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere kısmen ulaşılmıştır.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Yılsonu itibarıyla Tarih ve Kültürel Miras Çalışma Alanlarında Yapılan Proje Sayısının artması öngörülmektedir.		
Sorumlu Birim	Üst Yönetim		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	•Akademik Birimler •Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı •Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG3.1.1 Tarihi ve Kültürel Miras Çalışma Alanlarında Yapılan Toplam Faaliyet Sayısı (Kongre, Sempozyum, Konferans, Çalıştay, Seminer)	25	12	66
PG3.1.2 Diyarbakır ve bölgenin tarihini, kültürel mirasını tanıtıcı etkinlik sayısı (Gezi, Konser, Sergi, Spor, Sinema, Tiyatro, Şiir, Panel, Söyleşi, Atölye vb.)	25	32	37
PG3.1.3 Tarih ve Kültürel Miras Çalışma Alanlarında Yapılan Proje Sayısı	25	14	8
PG3.1.4 Tarih ve Kültürel miras alanında İşbirliği yapılan kurum/kuruluş sayısı	25	9	7



A3	Üniversitemizin eğitim ve araştırma çıktılarının topluma sunduğu katkıların nicelik ve niteliğini artırmak		
H3.2	Dezavantajlı bireylerin eğitim, sosyal ve fiziksel imkânlarla erişimini ve toplumsal entegrasyonunu sağlamak,		
Maliyet Tahmini	3.558.000,00		
Dönemi	2026		
Riskler	•Toplum sorumluluk projelerini yürütmek için yeterli sayıda yetkin insan kaynağına erişilememesi •Toplumsal sorumluluk projelerini yürütmek amacıyla oluşturulan iş birliklerinin sürdürülebilirliği •Toplumsal katkı faaliyetlerinin hedef kitleye ulaşamaması •Topluma hizmet faaliyetlerinde akademik önceliklendirmede geride kalması •Dezavantajlı bireylere sunulan hizmetlerin farklı kurum ve kuruluşlarla koordinasyon ve ortaklıklar gerektirmesi		
Stratejiler	•Dezavantajlı grupların toplumsal ihtiyaçlarına yönelik etkinlikler önceliklendirilecektir. •Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa yönelik çalışmalar teşvik edilecektir. •Ulaşılan dezavantajlı birey sayısının artırılmasına yönelik planlamalar yapılacaktır. •Üniversite kampüsü ve bağlı birimlerde engelli dostu yapıların sayısı artırılacaktır. •Dezavantajlı bireylere yönelik faaliyetlerin artırılması için kurumlarla iş birlikleri yapılması kapsamında çalışmalar yürütülecektir. •Dezavantajlı bireylerin üniversite hizmetlerinden memnuniyet düzeylerinin ölçülmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere kısmen ulaşılmış olup bazı performans değerlerinin yılsonuna kadar zamansal olarak gerçekleşmesi beklenmektedir.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Dezavantajlı gruplara yönelik etkinlik sayısı ve memnuniyet oranının artırılması açısından gerekli çalışmalar yapılacaktır.		
Sorumlu Birim	Üst Yönetim		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm birimler		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG3.2.1 Dezavantajlı gruplara yönelik etkinlik sayısı (Kongre, Sempozyum, Konferans, Çalıştay, Seminer, Gezi, Konser, Sergi, Spor, Sinema, Tiyatro, Şiir, Panel, Söyleşi, vb) (kümülatif)	25	65	30
PG3.2.2 Dezavantajlı gruplara sunulan olanaklardan memnuniyet oranı	25	85,00%	64,75%
PG3.2.3 Üniversitenin aldığı engelsiz bayrak ödülleri sayısı (Kümülatif)	25	17	0
PG3.2.4 Dezavantajlı bireylere yönelik yürütülen iş birliği ve ortaklık faaliyetleri	25	8	2



A3	Üniversitemizin eğitim ve araştırma çıktılarının topluma sunduğu katkıların nicel ve nitel kalitesini artırma		
H3.3	Kamu-üniversite-sanayi iş birliği ve girişimcilik ile ilgili bilimsel ve teknolojik araştırma kapasitesini artırmak		
Maliyet Tahmini	3.558.000,00 TL		
Dönemi	2026		
Riskler	•Öğretim elemanlarının motivasyon/performans eksikliği •İç/dış kaynaklardan projelere aktarılan kaynakların azalması •Araştırmalar için gerekli kadroların sağlanamaması •Yetersiz patent başvurusu •Dicle Üniversitesinin yakın ilişkide bulunduğu kurum ve kuruluşlardaki politika ve sistem değişiklikleri		
Stratejiler	•Yetkin araştırmacı ve TTO'nun uzman personel ihtiyacı giderilecektir. •Tez çalışmaları projeye dönüştürülmeye teşvik edilecek ve BAP, TTO, Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi kanalıyla desteklenecektir. •Tez konularının güncel ve ihtiyaca yönelik olması için Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi, TTO biriminden destek alınacaktır. •Öğrencilerin staj yapma veya yarı zamanlı çalışma imkânının olması ve etkin TTO ve Teknokent yapısı sebebiyle tez konularının sanayinin sorunlarına yönelik kurgulanabilmesi için gerekli çalışmalar yapılacaktır. •Enstitüler ve TTO görüşmeleri planlanarak önerilen tez çalışmalarının sanayi ile işbirliği artırılacaktır		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	İlk altı aylık değerlendirme sonucunda oluşan değerler yüksektir.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Kuluçka merkezinde yer alan lisans/lisansüstü öğrenci sayısının artırılması için gerekli çalışmaların yapılması gerekmektedir.		
Sorumlu Birim	Üs yönetim		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	•Akademik Birimler •Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü •TTO •Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG3.3.1 Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	20	15	4
PG3.3.2 Kuluçka merkezinde yer alan lisans/lisansüstü öğrenci sayısı (Kümülatif)	20	15	0
PG3.3.3 Girişimcilik ile ilgili verilen ders sayısı	20	6	12
PG3.3.4 Uygulamalı mesleki eğitim(3+1/7+1) Protokolü yapılan firmalarda staj yapan öğrenci sayısı	20	175	66
PG3.3.5 Teknokent'te şirketi bulunan öğretim elemanı sayısı	20	25	27



A3	Üniversitemizin eğitim ve araştırma çıktılarının topluma sunduğu katkıların nicel ve nitel kalitesini artırmak		
H3.4	Üniversite yerleşkesinde sıfır atık politikası ile sürdürülebilir yeşil kampüs çerçevesinde ekolojik tasarımını geliştirmek ve iç-dış paydaşlarımızda çevre bilincinin oluşmasını sağlamak		
Maliyet Tahmini	7.117.000,00 TL		
Dönemi	2026		
Riskler	•Yeşil kampüs projesinin gelişimi ve sürdürülebilirliği için bütçe yetersizliği oluşması •Paydaşların konuya yönelik bilgi ve motivasyon eksikliği •Çevre ile ilgili bilinçlendirme faaliyetlerinin istenilen düzeyde olmaması •Ekolojik dönüşüm ve sürdürülebilirlik le ilgili dersler sayısının az olması		
Stratejiler	•Üniversite birimlerinin çevre alanında düzenleyeceği faaliyetlerin desteklenmesi ve teşvik edilmesi •Üniversitede çevre alanında düzenlenen tüm faaliyetlerin koordinasyon içinde yürütülmesi •Çevreci üniversite endeksinde hedeflenen sıraya ulaşabilmek için yapılacak çalışmalarda koordinasyon ve desteklerin sağlanması •Yenilenebilir enerji konusunda öğrenci ve personele verilecek eğitimler •Sıfır atık konusunda duyarlılığının artırılması		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere büyük oranda ulaşılmıştır.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Arama kurtarma ekibinin finansal olarak daha fazla desteklenmesi gerekmektedir.		
Sorumlu Birim	Üst Yönetim		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm birimler		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG3.4.1 Çevre ile ilgili Bilinçlendirme faaliyetleri kapsamındaki aktivite sayısı	20	12	25
PG3.4.2 Üniversitenin çevreci üniversite endeksindeki sıralaması (UI GreenMetric)	20	550	542
PG3.4.3 Üniversitenin çevre alanında aldığı ödül sayısı(kümülatif)	20	2	0
PG3.4.4 Geri dönüşüme kazandırılan atık miktarı	20	80	80
PG3.4.5 Dicle Üniversitesi Arama ve Kurtarma Ekibi faaliyet sayısı(kümülatif)	20	70	8



A3	Üniversitemizin eğitim ve araştırma çıktılarının topluma sunduğu katkıların nicelik ve niteliğini artırmak		
H3.5	Sağlık hizmetlerinin kalitesini, kapasitesini ve teknolojisini artırmak		
Maliyet Tahmini	33.142.526.594,00 TL		
Dönemi	2026		
Riskler	•Cihaz bakım ve onarımlarının belirli takvime bağlı olarak yapılmaması •Sağlık hizmetinde kullanılan binaların ekonomik kullanım ömrünü tamamlamış olması •Sağlık alanında personel eksikliğinin olması •Sağlık hizmeti için ortaya çıkan maliyetin, mevzuat ile belirlenen bütçenin çok üzerinde olması •Sağlık hizmetlerinin maliyetinin artması		
Stratejiler	•Sağlık hizmeti sunulan fiziki yapıların iyileştirilmesi ve yenilenmesi •Hastaların ileri düzeyde sağlık hizmeti almaları için fiziki ve teknolojik şartlar iyileştirilecek •Anabilim ve yan bilim dallarındaki uzman personel sayısı artırılacak •Sağlık turizmi kapsamında işbirliği protokolleri artırılacak •Hastane personelinin eğitimi için el broşürleri de dâhil olmak üzere her türlü eğitim tekniklerinden yararlanılacak		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere büyük oranda ulaşılmıştır..		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler			
Sorumlu Birim	Üst yönetim		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	•Diş Hekimliği Fakültesi •Veterinerlik Fakültesi •Hastane Başhekimliği		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG3.5.1 Uzaktan sağlık hizmeti verilen kişi sayısı	20	70	6836
PG3.5.2 Tedavi hizmetlerinden memnuniyet oranı(%)	20	98	99
PG3.5.3 Polikliniklerde hizmet verilen hasta sayısı (Hastane+ Diş +Hayvan hastanesi) (Kümülatif)	20	1661535	730585
PG3.5.4 Hastane personeline yönelik eğitim programı sayısı	20	45	24
PG3.5.5 Yatak doluluk Oranı (%)	20	80	74,25%



A4	Üniversitemizin mevcut uluslararasılaşma kapasitesini güçlendirmek		
H4.1	AB ülkeleri ve AB dışı ülkelerle mevcut uluslararası proje sayısını artırmak		
Maliyet Tahmini	92.628.000,00 TL		
Dönemi	2026		
Riskler	•Uluslararası ilişkiler ve yaşam maliyetlerindeki değişkenliklerin, uluslararası öğrencilerin tercihlerini olumsuz etkilemesi •Değişim/dolaşım programlarına katılan paydaşlara sağlanan mali desteğin gidilecek ülkedeki bölgesel yaşam koşulları için yetersiz olması •Ulusal ve Uluslararası konjonktürel değişikliklerin olumsuz etkilerinin olması		
Stratejiler	•Uluslararası değişim/dolaşım programları konusunda etkin tanıtım, danışmanlık ve diğer hizmetlerin sağlanması •Uluslararası değişim/dolaşım programlarından iç paydaşların faydalanmasının desteklenmesi		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere ulaşılmıştır.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	-		
Sorumlu Birim	Üst Yönetim		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	•Dış İlişkiler Ofisi •Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG4.1.1 Erasmus Uluslararası Kredi Hareketliliği/KA171/107 projeleri kapsamında Türkiye Ulusal Ajansına sunulan proje sayısı	25	31	42
PG4.1.2 Yükseköğretim alanı Merkezi Projeleri kapsamında (Yükseköğretimde Kapasite Geliştirme, Erasmus Mundus, Jean Monnet veya AB Horizon) Avrupa Eğitim ve Kültür Yürütme Ajansına sunulan Erasmus proje sayısı	25	1	9
PG4.1.3 Erasmus Yüksek Öğretimde Stratejik Ortaklıklar / KA220 projeleri kapsamında Türkiye Ulusal Ajansına sunulan proje sayısı	25	1	0
PG4.1.4 Erasmus Yükseköğretim Hareketlilik Akreditasyonu / KA131 kapsamında Türkiye Ulusal Ajansına sunulan proje sayısı	25	1	2



A4	Üniversitemizin mevcut uluslararasılaşma kapasitesini güçlendirmek		
H4.2	Uluslararası değişim programları kapsamında mevcut öğrenci ve öğretim elemanı sayısını artırmak		
Maliyet Tahmini	21.352.000,00 TL		
Dönemi	2026		
Riskler	•İşbirliği yapılan eğitim programları arasında uyumsuzluk olması Yabancı dilde verilen ders sayısının azalması •Mücbir sebeplerin (Deprem, salgın hastalık, vs.) uluslararasılaşma çalışmalarını yavaşlatması		
Stratejiler	•Kuruma değişim programlarıyla gelen öğrencilerin sorun ve ihtiyaçlarını tespit etmek ve önerilerini almak için anket uygulanması, düzenli toplantıların yapılması •Kurum içerisinde uluslararası öğrencilere yönelik tanıtım ve sosyal etkinlik sayısının artırılması •Üniversite web sitelerinin yabancı dil versiyonlarının güncel tutulması ve sosyal medya tanıtımlarının yabancı dil ile yapılması		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere ulaşılmıştır.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Değişim programları ile üniversitemize gelen öğrenci sayısının projeler kapsamında 2026 ikinci altı aylık dönemde hedef değerlere ulaşacağı öngörülmektedir.		
Sorumlu Birim	Üst yönetim		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	•Dış İlişkiler Ofisi •Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı •Personel Daire Başkanlığı		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG4.2.1 Değişim programları ile üniversitemizden giden öğretim elemanı sayısı	25	36	93
PG4.2.2 Değişim programları ile üniversitemize gelen öğretim elemanı sayısı	25	33	32
PG4.2.3 Değişim programları ile üniversitemize gelen öğrenci sayısı	25	16	4
PG4.2.4 Değişim programları ile üniversitemizden giden öğrenci sayısı	25	55	23



A4	Üniversitemizin mevcut uluslararasılaşma kapasitesini güçlendirmek		
H4.3	Uluslararası iş birliklerini artırmak		
Maliyet Tahmini	10.676.000,00 TL		
Dönemi	2026		
Riskler	•Uluslararasılaşma yönünde kurumsal kültür ve idari işlemlerdeki yaşanan zorluklar •Uluslararası düzeyde rekabet edebilirliğin gerektirdiği insan kaynağı, mali ve teknik altyapı imkânlarının yavaş gelişmesi •Uluslararası proje ortaklığı geliştirme konusunda ulusal mevzuatın ortaklık yapılacak ülkenin mevzuatı ile uyumsuz olması		
Stratejiler	•Araştırma süreçlerinde gerekli olan kurum dışı iş birliklerinin geliştirilmesi ve desteklenmesi •Uluslararası ve ulusal proje ortaklığı ve iş birliklerinde görev alan araştırmacıların desteklenmesi ve ödüllendirilmesi •Akademik birimlerde uluslararası iş birliklerini artırmaya yönelik yapılan toplantı yapılması		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere ulaşılmıştır.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	-		
Sorumlu Birim	Üst yönetim		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	•Dış İlişkiler Ofisi •Akademik birimler •Personel Daire Başkanlığı		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG4.3.1 Uluslararası alanda yapılan anlaşma sayısı	50	11	15
PG4.3.2 Erasmus Personel Haftası sayısı	50	1	1



A4	Üniversitemizin mevcut uluslararasılaşma kapasitesini güçlendirmek		
H4.4	Tam zamanlı uluslararası öğrenci ve öğretim elemanı sayısını artırmak		
Maliyet Tahmini	7.117.000,00 TL		
Dönemi	2026		
Riskler	• Nitelikli bilim insanı istihdamına ilişkin mali kaynakların sınırlı olması • Araştırma laboratuvarlarında çalışacak nitelikli uzman personel istihdamında sorunlar yaşanması • İlgili mevzuat değişiklikleri • Öğrenci ve öğretim elemanlarının kişisel, sosyal ve ekonomik nedenlerin kısıtlayıcı etkisi		
Stratejiler	• İngilizce eğitim veren lisans ve lisansüstü eğitim programı sayısı artırılacaktır • Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının istihdamı için teşvik mekanizmaları (barınma, çalışma ortamı, teknik destek, vb.) oluşturulacaktır. • Yurt dışı eğitim fuarlarında Üniversitemizin etkin tanıtımı sağlanacaktır.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere ulaşılmıştır.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	-		
Sorumlu Birim	Üst yönetim		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	• Dış İlişkiler Ofisi • Akademik birimler • Personel Daire Başkanlığı • Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG4.4.1 Uluslararası tam zamanlı ön lisans öğrenci sayısı	20	55	83
PG4.4.2 Uluslararası tam zamanlı lisans öğrencisi sayısı	20	165	703
PG4.4.3 Uluslararası tam zamanlı yüksek lisans öğrenci sayısı	20	5	111
PG4.4.4 Uluslararası tam zamanlı doktora öğrenci sayısı	20	5	71
PG4.4.5 Uluslararası tam zamanlı öğretim elemanı sayısı	20	2	5



A4	Üniversitemizin mevcut uluslararasılaşma kapasitesini güçlendirmek		
H4.5	Üniversitenin uluslararası görünürlüğü artırarak		
Maliyet Tahmini	3.558.000,00		
Dönemi	2026		
Riskler	•Yeni medyada ve dijital platformlarda uluslararası görünürlüğü yeterli olmaması •Sosyal medyanın ve dijital platformların etkili kullanılamaması •Tanıtım amaçlı ödeneklerin azlığı •Pandemi vb. olağanüstü nedenlerle uluslararası bilimsel etkinliklerin düzenlenememesi		
Stratejiler	•Uluslararasılaşma eylemlerinin dijitalleştirilmesi için çalışmalar yürütülmesi •Uluslararası öğrenci sayısının artmasına bağlı olarak ortaya çıkan kültürel çeşitlilik ve uluslararası öğrencilerin ülkemizde eğitim almaya yönelik pozitif tutumları sayesinde uluslararasılaşma çalışmalarına destek verilerek, çalışmalar etkin bir şekilde yürütülecektir. •Üniversitedeki araştırma görevlilerinin uluslararası alanda tanınırlığı yüksek olan üniversitelerde lisansüstü eğitimlerinin desteklenmesi •Uluslararası dış paydaş sayısını artırarak ilişkileri güçlendirmek		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere kısmen ulaşılmıştır.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	2 NAFSA, EAIE veya APAIE uluslararası eğitim fuarlarına katılım sayısı ve Yurt dışı kurum ziyareti sayısının 2026 ikinci altı aylık dönemde artacağı ve hedef değerlere ulaşılacağı öngörülmektedir.		
Sorumlu Birim	Üst yönetim		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Dış İlişkiler Ofisi		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG4.5.1 NAFSA, EAIE veya APAIE uluslararası eğitim fuarlarına katılım sayısı	50	2	2
PG4.5.2 Yurt dışı kurum ziyareti sayısı	50	5	1



A5	Kurumsal kapasitenin gelişimini ve sürdürülebilirliğini sağlamak		
H5.1	Üniversitenin fiziksel altyapısını güçlendirmek		
Maliyet Tahmini	40.320.000,00 TL		
Dönemi	2026		
Riskler	•Yeni oluşabilecek depremlerin eski binalarda hasar oluşturma riski •Ödeneklerin yetersiz olması •İnşaat malzeme fiyatlarının artması - Öngörülemeyen yasal mevzuat düzenlemeleri		
Stratejiler	•Enerji ve su tasarrufuna yönelik fiziksel altyapı iyileştirilmeli •Kampüsümüzdeki yenileme faaliyetlerinde enerji verimliliği, su verimliliği gibi konulara ve yeni yapılan binalarda akıllı ve yeşil binalara öncelik verilmesi •Binaların bakım onarım çalışma planlarının rutin olarak sürdürülmesi •Üniversitemizin mevcut eski binalarının ve fiziki koşullarının iyileştirilmesine yönelik çalışmaların sürdürülmesi •Yeni inşa edilecek binalarda çevre dostu sistemlerin kullanılması, eski binalarda ise bu yönde iyileştirilmelerin yapılması		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere kısmen ulaşılmıştır.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Mevcut yapı korunmalı ve gerekli görülen iyileştirmeler yapılmalıdır.		
Sorumlu Birim	Üst Yönetim		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG5.1.1 Öğrenci başına düşen eğitim alanı(metre kare)/Sosyal Yaşam Alanı oranı	25	4,9/0,60	4,8/0,57
PG5.1.2 Yenilenebilir enerji kaynaklarından (GES) üretilen enerji miktarı (kW)	25	-	9.947.736,68
PG5.1.3 Kampüs genelinde %30 enerji verimliliği sağlama oranı(%)	25	15	7,65%
PG5.1.4 Yeni yapılacak binalarda yağış suyu hasat sistemlerini kurmak ve su şebekelerinde kayıp-kaçakların %5 seviyesine indirme oranı(%)	25	8	8



A5	Kurumsal kapasitenin gelişimini ve sürdürülebilirliğini sağlamak		
H5.2	Üniversitemizin kurumsal makine, teçhizat ve cihaz kapasitesini geliştirmek		
Maliyet Tahmini	511.100.000,00 TL		
Dönemi	2026		
Riskler	•Makine, teçhizat ve cihaz alımlarının dövizde endeksli olması •Son teknoloji makine, teçhizat ve cihaz fiyatların yüksek olması •Makine, teçhizat ve cihaz alımları ve bakım onarımları için ihtiyaç duyulan bütçenin tahsis edilememesi •Tıbbi cihaz alımlarında Sağlık Bakanlığından izin alınamaması		
Stratejiler	•Birimlerin Makine, teçhizat ve cihazların yenilenmesi •Mevcut laboratuvarların akredite edilmiş laboratuvarlara dönüştürülmesi •Bilgi işlem alt yapısının güçlendirilmesi		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Araştırma laboratuvarı kurmanın mali zorluklarının olması ayrıca yetişmiş personel sayısının az olması. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı bütçesinin artmasının nedeni yeni yazılım alımlarının yoğun olarak gerçekleşmesidir.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Araştırma ve geliştirmeye mali kaynak artırılması ve teknolojik cihazları kullanabilecek personel yetiştirme eğitimlerinin artırılması gerekmektedir. Araştırma Laboratuvar kurumlarına bütçe ayrılması gerekmektedir.		
Sorumlu Birim	Üst yönetim		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm birimler		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG5.2.1 Hastanelerin Araştırma altyapısında kullanıma yeni sunulan makine, teçhizat ve cihaz için yapılan harcama tutarı (TL)	25	93852891	18630412,05
PG5.2.2 Kullanıma yeni sunulan araştırma laboratuvar alanı (m2) (kümülatif)	25	300	410
PG5.2.3 Üniversitemiz Bilgi İşlem alt yapısının güçlendirilmesi için yapılan harcama tutarı (TL)	25	3250000	11281901
PG5.2.4 Her yıl üniversitemiz birimlerinin materyal, makine, teçhizat, cihaz toplam sayısı	25	254161	279256



A5	Kurumsal kapasitenin gelişimini ve sürdürülebilirliğini sağlamak		
H5.3	Üniversitemizin dijital dönüşüm ve bilişim modernizasyonunu sağlamak		
Maliyet Tahmini	60.047.000,00 TL		
Dönemi	2026		
Riskler	•Gelişen teknoloji sebebiyle veri depolanmasının ve bu verilerin güvenliğinin sağlanmasının giderek güçleşmesi •Ödenek yetersizliği •Yetkin insan kaynağının istihdamının sağlanamaması •Üniversite veri takip ve raporlama verilerine tam olarak ulaşılabilmesi •Bilgi güvenliği yönetim sistemi tam olarak faaliyette bulunamaması		
Stratejiler	•Network altyapısının iyileştirilmesi ve yenilenmesi •Bilgi güvenliği yönetim sisteminin mevzuatlara uygun hale getirilmesi •Kampüs genelinde hızlı ve güvenli internet erişimin sağlanması •Üniversite veri takip ve raporlama sisteminin kurulması		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef gerçekleşme oranı %75 gibi kabul edilebilir bir orandadır.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Üniversite veri takip ve raporlama sisteminin kurulması ve iyileştirilmesi için çalışmalar yürütülmelidir.		
Sorumlu Birim	Üst Yönetim		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG5.3.1 Dijital arşive geçiş oranı(%) (kümülatif)	25	60	%0
PG5.3.2 Kampüs genelinde hızlı ve güvenli internet erişim sağlama oranı(%) (kümülatif)	25	70	100%
PG5.3.3. Bilgi güvenliği yönetim sistemi (TSE ISO 27001) kurulma oranı(%) (kümülatif)	25	70	100%
PG5.3.4 Üniversite veri takip ve raporlama sisteminin tamamlama oranı(%) (kümülatif)	25	70	0



A5	Kurumsal kapasitenin gelişimini ve sürdürülebilirliğini sağlamak		
H5.4	Şeffaf, sürdürülebilir ve hesap verebilir iyi yönetim uygulamalarını artırmak		
Maliyet Tahmini	3.490.000,00 TL		
Dönemi	2026		
Riskler	•Çalışanların yöntem ve uygulamalara ilgi göstermemeleri •Kurum personeline verilen hizmet içi eğitimlerin azlığı •Yeni uygulamaların öğrenme zorluğu •Çalışanların kurum aidiyetinin yeteri kadar olmaması		
Stratejiler	•Personelin görevlendiği işi sahiplenmesini sağlamak. •Görev alanlarına göre hizmet içi eğitim verilmesini sağlamak. •Kurum aidiyetinin sağlanması için hizmet içi seminerler düzenlemek. •Hizmet içi eğitimlerin sürekliliğini sağlamak.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere büyük oranda ulaşılmıştır.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Personel memnuniyetinin artırılması için bütüncül bir yaklaşımla iyileştirmeler yapılmalıdır.		
Sorumlu Birim	Üst Yönetim		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	•Personel Daire Başkanlığı •Kalite Geliştirme Koordinatörlüğü		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG5.4.1 Hizmet içi eğitim sayısı	30	12	21
PG5.4.2 Akademik personel memnuniyet oranı (%)	20	70	60
PG5.4.3 Açıktan ve naklen atama ile alınan personele verilen uyum (oryantasyon) eğitimi sayısı	30	1	0
PG5.4.4 İdari Personel Memnuniyet Oranı %	20	72	74



A5	Kurumsal kapasitenin gelişimini ve sürdürülebilirliğini sağlamak		
H5.5	Her yıl kalite yönetim sistemi uygulamalarının sürekliliğini sağlamak		
Maliyet Tahmini	3.490.000,00 TL		
Dönemi	2026		
Riskler	•Mevzuatın sık değişmesi •Kalite güvence kültürünün içselleştirilmesine direnç olması •Akreditasyon kurumlarına başvuru ve KYS geliştirmek için altyapı ve teknik yeterlilik maliyetlerinin sürekli artması •PUKÖ çevriminin tamamlanamaması •Kalite Yönetim Sistemine karşı direnç oluşması, iş yükü olarak görülmesi		
Stratejiler	•Kalite Kültürünün içselleştirilmesine yönelik faaliyetler düzenlemek •Kalite kültürünün tüm paydaşlara yaygınlaştırılması •Tüm operasyonel süreçlerde (eğitim, araştırma, toplumsal katkı) kalite kültürünün yaygınlaştırılması ve YÖK ile ortak çalışmalar yürütülmesi		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Yönetim sistemlerinde dijital dönüşüm oranı hedefinin gerçekleşme için birden çok birimin kolektif çalışması gerekmesi. Hedeflerin süreç odaklı olması.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Süreç odaklı göstergelerin izlenmesi ve ilgili birimlerle işbirliğinin artırılması gerekmektedir.		
Sorumlu Birim	Üst Yönetim		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG5.5.1 Düzenleyici ve önleyici faaliyet sayısı	20	30	5
PG5.5.2 Yönetim sistemlerinde dijital dönüşüm oranı(%)(kümülatif)	40	40	0
PG5.5.3 Kalite yönetimi standardı belge sayısı	20	1	0
PG5.5.4 Kalite Yönetim sistemi ile ilgili yapılan eğitim sayısı	20	1	4