



DİCLE ÜNİVERSİTESİ

2025 – 2029 STRATEJİK PLANI

2026 OCAK-HAZİRAN STRATEJİK PLAN
İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI



SUNUŞ

Dicle Üniversitesi olarak; eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve geliştirme, sağlık hizmetleri, girişimcilik, uluslararasılaşma ve toplumsal katkı alanlarında sürekli gelişmeyi, sahip olduğumuz bilgi birikimi ve kurumsal kapasitemizi toplumun ihtiyaçları doğrultusunda etkin ve verimli biçimde kullanmayı temel sorumluluklarımız arasında görmekteyiz.

Üniversitemizin **2025-2029 Stratejik Planı**, kurumsal hedeflerimize ulaşmamızda yol gösterici olan temel yönetim belgelerimizden biri olup Üniversitemizin geleceğe yönelik önceliklerini, amaçlarını, hedeflerini ve bu hedeflere ulaşmak amacıyla gerçekleştirilmesi öngörülen çalışmaları ortaya koymaktadır. Stratejik planın etkin bir şekilde uygulanmasının yanı sıra belirlenen amaç ve hedeflere yönelik gerçekleştirmelerin düzenli olarak izlenmesi, değerlendirilmesi ve gerekli iyileştirmelerin zamanında yapılması büyük önem taşımaktadır.

Bu anlayış doğrultusunda hazırlanan **Dicle Üniversitesi 2025-2029 Stratejik Planı Ocak-Haziran 2026 Dönemi İzleme ve Değerlendirme Raporu**, stratejik planımızda yer alan amaç ve hedefler doğrultusunda yürütülen faaliyet ve çalışmaların 2026 yılının ilk altı aylık dönemindeki gerçekleşme durumunu ortaya koymaktadır. Raporda, belirlenen performans göstergeleri kapsamında elde edilen sonuçlar değerlendirilmekte; hedeflere ulaşma düzeyimiz gözden geçirilmekte ve ihtiyaç duyulan alanlarda gerekli iyileştirme ve geliştirme çalışmalarına yönelik değerlendirmelere yer verilmektedir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu idarelerinde benimsenen stratejik yönetim ve performans esaslı yönetim anlayışı doğrultusunda yürütülen izleme ve değerlendirme çalışmaları; kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasına,

hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkelerinin güçlendirilmesine ve kurumsal performansın sürekli geliştirilmesine önemli katkı sağlamaktadır.

Dicle Üniversitesi olarak **2025-2029 Stratejik Plan döneminde**; eğitim ve öğretimin niteliğini sürekli geliştirmeyi, öğrencilerimizin akademik ve sosyal gelişimlerini desteklemeyi, bilimsel araştırmaların niteliğini ve etkisini artırmayı, sağlık hizmetlerinin kalitesini yükseltmeyi, girişimcilik ve yenilikçilik kapasitemizi güçlendirmeyi ve uluslararasılaşma düzeyimizi geliştirmeyi öncelikli hedeflerimiz arasında görmekteyiz.

Üniversitemiz aynı zamanda üretilen bilimsel bilgi ve teknolojinin toplumsal faydaya dönüştürülmesini, bölgesel kalkınmaya katkı sağlayacak çalışmaların artırılmasını, ulusal ve uluslararası paydaşlarımızla güçlü iş birliklerinin geliştirilmesini ve bölgemizin ekonomik, sosyal ve kültürel yaşamına katkı sunulmasını önemsemektedir.

Bununla birlikte çalışanlarımızın ve öğrencilerimizin bilgi, yetenek ve potansiyellerini en üst düzeyde ortaya koyabilecekleri nitelikli bir üniversite ortamının oluşturulması; araştırma faaliyetlerimizin etkisinin artırılması; üretilen bilginin uygulamaya aktarılmasını sağlayacak mekanizmaların güçlendirilmesi ve sürdürülebilir, güvenli ve yaşanabilir bir kampüs ortamının geliştirilmesi temel önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Ocak-Haziran 2026 Dönemi İzleme ve Değerlendirme Raporu, Üniversitemizin stratejik amaç ve hedeflerine ulaşma yolundaki mevcut durumunu ortaya koymasının yanı sıra, güçlü yönlerimizin daha da geliştirilmesine ve iyileştirmeye açık alanların belirlenerek gerekli tedbirlerin alınmasına katkı sağlayan önemli bir yönetim aracıdır. Bu yönüyle rapor, yalnızca geçmiş dönemde gerçekleştirilen çalışmaların değerlendirilmesini değil, aynı zamanda geleceğe yönelik karar ve uygulamalarımıza yön verilmesini de amaçlamaktadır.

Dicle Üniversitesi; köklü akademik birikimi, nitelikli insan kaynağı, güçlü bölgesel etkisi ve toplumsal sorumluluk bilinciyle bilimsel bilgi üretmeye, ürettiği bilgiyi toplumun yararına sunmaya ve bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde daha güçlü bir üniversite olma hedefini kararlılıkla sürdürmektedir.

Stratejik planımızın hedeflerine ulaşılmasının, Üniversitemizin tüm birimlerinin ortak sorumluluk anlayışı, iş birliği ve özverili çalışmalarıyla mümkün olduğunun bilincindeyiz. Bu doğrultuda **2025-2029 Stratejik Planımızın uygulanmasına ve Ocak-Haziran 2026 dönemine ilişkin izleme ve değerlendirme çalışmalarına katkı sağlayan tüm akademik ve idari personelimize, öğrencilerimize ve paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.**

Hazırlanan **Dicle Üniversitesi 2025-2029 Stratejik Planı Ocak-Haziran 2026 Dönemi İzleme ve Değerlendirme Raporu'nun**, Üniversitemizin kurumsal gelişimine, stratejik hedeflerine ulaşmasına ve geleceğe yönelik çalışmalarına katkı sağlamasını temenni ediyor; Üniversitemiz ve bölgemiz için hayırlı olmasını diliyorum.

Prof. Dr. Kamuran ERONAT
Rektör

İÇİNDEKİLER

AMAÇ	SAYFA
Giriş	1
Temel Performans Göstergeleri	2
Amaçlar	
1) Eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürülebilir yöntemlerle geliştirmek	3
2) Ulusal ve uluslararası standartlarda araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek,	12
3) Üniversitemizin eğitim ve araştırma çıktılarının topluma sunduğu katkıların nicelik ve niteliğini artırmak	22
4) Üniversitemizin mevcut uluslararasılaşma kapasitesini güçlendirmek	32
5) Kurumsal kapasitenin gelişimini ve sürdürülebilirliğini sağlamak	42
Sonuç ve Genel Değerlendirme	52
2026 Ocak-Aralık Dönemine Yönelik Değerlendirme ve Öneriler	54
Genel Sonuç	56

GİRİŞ

Bu rapor, **Dicle Üniversitesi 2025-2029 Stratejik Planı** kapsamında belirlenen amaç ve hedeflere yönelik olarak **Ocak-Haziran 2026 döneminde** gerçekleştirilen çalışmaların, faaliyetlerin ve elde edilen ilerlemelerin izlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla hazırlanmıştır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında benimsenen stratejik yönetim anlayışı doğrultusunda hazırlanan rapor; Üniversitemizin stratejik planında yer alan amaç, hedef ve performans göstergeleri çerçevesinde gerçekleştirilen çalışmaların dönemsel gerçekleşme düzeyini ortaya koymaktadır. Bu kapsamda, stratejik planın uygulanma sürecinde elde edilen sonuçlar, ilgili birimler tarafından hazırlanan **izleme ve değerlendirme formları** aracılığıyla toplanan veriler esas alınarak değerlendirilmiştir.

Ocak-Haziran 2026 Dönemi İzleme ve Değerlendirme Raporu, Üniversitemizin stratejik amaç ve hedeflerine ulaşma düzeyinin belirlenmesine, gerçekleştirilen faaliyetlerin hedeflerle olan uyumunun değerlendirilmesine ve performans göstergelerinde meydana gelen gelişmelerin ortaya konulmasına katkı sağlamaktadır. Bunun yanı sıra rapor, hedeflerin gerçekleştirilmesi sürecinde karşılaşılan sorunların ve iyileştirmeye açık alanların tespit edilmesine, gerekli tedbirlerin alınmasına ve takip eden dönemlerde yürütülecek çalışmalara yön verilmesine imkân sunmaktadır.

Raporda yer alan bilgiler, Üniversitemizin tüm akademik ve idari birimlerinden **izleme ve değerlendirme formları** aracılığıyla temin edilen verilere dayanmaktadır. Birimlerden alınan bilgiler, stratejik planın amaç, hedef ve performans göstergeleri ile ilişkilendirilerek değerlendirilmiş ve Üniversitemiz genelindeki gerçekleşme durumu ortaya konulmuştur.

Bu doğrultuda hazırlanan rapor; Dicle Üniversitesinin stratejik yönetim, hesap verebilirlik, şeffaflık ve sürekli iyileştirme anlayışının bir parçası olarak, **2025-2029 Stratejik Planının 2026 yılı uygulama sürecinin ilk altı aylık dönemine** ilişkin mevcut durumu ortaya koymakta ve yılın ikinci yarısında gerçekleştirilecek çalışmalara ışık tutmaktadır.

TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Dicle Üniversitesi **2025-2029 Stratejik Planı** kapsamında belirlenen amaç ve hedeflere ulaşma düzeyinin izlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla oluşturulan temel performans göstergeleri, Üniversitemizin stratejik planının uygulama sürecindeki gelişmelerin ölçülmesine yönelik önemli araçlardır.

Bu bölümde, **Ocak-Haziran 2026 Dönemi** itibarıyla stratejik plan kapsamında belirlenen performans göstergelerine ilişkin gerçekleştirmeler sunulmaktadır. Göstergelere ait veriler, Üniversitemizin akademik ve idari birimlerinden alınan izleme ve değerlendirme formları esas alınarak derlenmiş ve değerlendirilmiştir.

Tablolarda; stratejik amaç ve hedefler doğrultusunda belirlenen performans göstergeleri, ilgili dönem için öngörülen hedefler ve **Ocak-Haziran 2026 döneminde gerçekleşen değerler** karşılaştırmalı olarak gösterilmektedir. Böylece Üniversitemizin stratejik amaç ve hedeflerine ulaşma yönündeki mevcut durumu ortaya konulmakta ve hedeflere ilişkin gerçekleştirme düzeyinin izlenmesine imkân sağlanmaktadır.

Performans göstergelerine ilişkin değerlendirmeler, stratejik planın uygulanmasında **izleme, değerlendirme, hesap verebilirlik, şeffaflık ve sürekli iyileştirme** anlayışı çerçevesinde ele alınmıştır. Elde edilen sonuçlar, hedeflere ulaşma düzeyinin belirlenmesinin yanı sıra, ihtiyaç duyulan alanlarda gerekli iyileştirme ve geliştirme çalışmalarının planlanmasına da katkı sağlamaktadır.

Aşağıdaki tablolarda, **2025-2029 Stratejik Planında yer alan amaç ve hedefler doğrultusunda belirlenen temel performans göstergelerinin Ocak-Haziran 2026 dönemine ait gerçekleştirme sonuçları** ayrıntılı olarak sunulmaktadır.

AMAÇLAR

A1	Eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürülebilir yöntemlerle geliştirmek		
H1.1	Ulusal ve uluslararası üniversite hedefiyle girişimci, multi-disipliner ve akredite olmuş eğitim öğretim programlarını yaygınlaştırmak		
Maliyet Tahmini	2.163.0000,00		
Dönemi	2026		
Riskler	•Akreditasyon sürecinin maliyeti için kaynak yetersizliği •Akreditasyon sürecinin uzunluğu •Akreditasyon süreci ile ilgili yeterli farkındalığın sağlanamaması. •Çift anadal programlarını oluşturmada programların isteksizliği ve yetersizliği •Yasal mevzuatlarını sınırlayıcı etkisi		
Stratejiler	•Akredite olmak isteyen birimlere akreditasyon süreçlerine yönelik bilgilendirme yapılacaktır. •Bölüm akreditasyon komisyonlarının daha verimli çalışmaları sağlanacaktır. •Disiplinler arası lisansüstü programların açılmasına ağırlık verilecektir. •Disiplinler arası çalışmanın teşvik edilmesi için fikir havuzu oluşturulacaktır. •Çift ana dal programları açma konusunda bölümleri teşvik edilecektir.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere ulaşılmıştır.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler			
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	•Tüm Akademik Birimler •Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı •Kalite Geliştirme Koordinatörlüğü •Akreditasyon Komisyonları		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG1.1.1 Çift ana dal program sayısı (Kümülatif)	30	19	19
PG1.1.2 Disiplinler arası lisansüstü program sayısı (Kümülatif)	30	12	7
PG1.1.3 Akredite olan lisans programı sayısının toplam lisans program sayısına oranı(%)	20	9	13
PG1.1.4 Akreditasyon amaçlı dış değerlendirme sayısı (Kümülatif)	20	14	20

Değerlendirme:H1.1 kapsamında dört performans göstergesi üzerinden yapılan değerlendirmede; **PG1.1.1** ve **PG1.1.4** göstergelerinde hedeflenen değerlere ulaşılmış, **PG1.1.3** göstergesinde hedef değer üzerinde gerçekleşme sağlanmış, **PG1.1.2** göstergesinde ise hedeflenen değer altında kalmıştır. Bu sonuçlar doğrultusunda, özellikle disiplinler arası lisansüstü programların yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmaların artırılması ve ilgili akademik birimlerin süreçlere daha etkin katılımının sağlanması önem arz etmektedir.

A1	Eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürülebilir yöntemlerle geliştirmek		
H1.2	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık bireyler yetiştirmek		
Maliyet Tahmini	46.264.000,00 TL		
Dönemi	2026		
Riskler	•Lisansüstü program açılması için anabilim dalında yeterli öğretim üyesinin bulunmaması •Mezun takip uygulamasına katılımın az olması •Mezunların üniversitenin gerçekleştirdiği etkinliklere ilgi ve katılım göstermemesi •Mesleki beceriler kazandırma amacı taşıyan kurs sayısının az olması		
Stratejiler	•Paydaşlar ile periyodik olarak toplantı veya faaliyetler düzenlemek •Mezun öğrencilere yönelik etkinlikler düzenlemek •Paydaşların iletişim kanalları ile görüş ve öneri sunmasını teşvik etmek		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere büyük oranda ulaşılmıştır		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Yılsonu itibariyle doktora mezunu sayısında artış beklenmektedir.		
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	•Tüm Akademik Birimler •Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı •Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı •Kariyer Uygulama ve Araştırma Merkezi •Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG1.2.1 Staj imkanı sağlanan öğrenci sayısı (kümülatif) ₁	40	1050	912
PG1.2.2 Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki oranı (%)	30	12	10,99
PG1.2.3 Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı. (kümülatif)	30	135	22

Değerlendirme

H1.2 kapsamında belirlenen üç performans göstergesine ilişkin Ocak-Haziran 2026 dönemi gerçekleştirmeleri değerlendirildiğinde, **PG1.2.1 ve PG1.2.2 göstergelerinde hedef değerlere önemli ölçüde yaklaşılmış**, PG1.2.3 göstergesinde ise dönemsel gerçekleştirmenin hedeflenen değerin altında kaldığı görülmüştür.

Özellikle doktora eğitimini tamamlayanların sayısına ilişkin göstergenin yılın ikinci yarısında gerçekleşecek mezuniyetlerden olumlu yönde etkilenmesi beklenmektedir. Bu nedenle hedefin yıl sonu gerçekleşmesinin izlenmesi ve gerekli akademik destek mekanizmalarının sürdürülmesi önem arz etmektedir.

Genel olarak H1.2 kapsamında yürütülen çalışmaların devam ettiği, hedeflere ulaşılması açısından özellikle **lisansüstü eğitim, doktora mezuniyetleri, staj olanakları ve mezunlarla iletişim** alanlarında çalışmaların sürdürülmesinin gerekli olduğu değerlendirilmiştir.

A1	Eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürülebilir yöntemlerle geliştirmek		
H1.3	Hayat boyu öğrenme kapsamındaki eğitim faaliyetlerini artırmak		
Maliyet Tahmini	711.000,00		
Dönemi	2026		
Riskler	•Sosyal transkript uygulaması konusundaki belirsizlikler •Mezunlar ile üniversitenin bağlarının beklenen seviyede olmaması •Öğrencilerin hayat boyu öğrenme kapsamındaki eğitim faaliyetlerine katılımının az olması •Kamuya yönelik faaliyetlere toplumun ilgisinin azalması •Tasarruf tedbirleri nedeni ile spor dostu kampüs projesi için gerekli yatırımların uygulanamaması.		
Stratejiler	•Öğrencilere yönelik bilim, kültür, sanat ve spor faaliyet sayıları artırılacak ve faaliyet alanları iyileştirilecektir. •Öğrenci-mezun toplulukları arasında faaliyetlere yönelik dayanışma geliştirilecektir. •Spor dostu kampüs uygulaması ile iç ve dış paydaşlarımızın beden ve ruh sağlığının korunması ve dengeli gelişmelerine yardımcı olunması amacıyla spor faaliyetlerini organize edilecektir. •Sosyal transkript uygulamasını etkin bir şekilde hayata geçirerek sürdürülebilir kılınacaktır. •Spor dostu kampüs projesini gerçekleştirebilmek için ödenek talebinde bulunacaktır.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere büyük oranda ulaşılmıştır		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Yılsonu itibariyle sosyal transkript edinen öğrenci sayısında artış beklenmektedir.		
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	•Sağlık, Sosyal ve Kültür Daire Başkanlığı •Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı •Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü •DÜSEM		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG1.3.1 Ders dışı (sosyal, kültürel, bilimsel, sportif) faaliyetlerin kayıt altına alındığı sosyal transkript edinen öğrenci sayısı (Kümülatif)	20	150	230
PG1.3.2 Toplumun tüm kesimlerine açık meslek edinme ve geliştirmeye yönelik sertifikalı eğitim programı sayısı (Kümülatif)	20	11	14
PG1.3.3 Mezunlara ve topluma yönelik kariyer gelişimi merkezli açılan kurs sayısı. (Kümülatif)	20	13	29
PG1.3.4 Mezun takip sistemine kayıtlı kişi sayısı	20	8600	127845
PG1.3.5 Spor dostu kampüs projesine yönelik sağlanan kriter sayısı	20	33	44

Değerlendirme

H1.3 kapsamında belirlenen beş performans göstergesinin tamamında **Ocak-Haziran 2026 dönemi itibarıyla hedeflenen değerlerin üzerinde gerçekleşme sağlanmıştır**. Bu sonuç, hayat boyu öğrenme faaliyetlerinin yaygınlaştırılması, öğrencilerin ders dışı etkinliklere katılımının artırılması, mezunlarla ilişkilerin güçlendirilmesi, topluma yönelik eğitim ve kariyer faaliyetlerinin geliştirilmesi ile Spor Dostu Kampüs çalışmalarında önemli ilerleme kaydedildiğini göstermektedir.

Özellikle mezun takip sistemine kayıtlı kişi sayısı ile kariyer gelişimine yönelik açılan kurs sayısında hedeflerin önemli ölçüde aşılması dikkat çekmektedir. Elde edilen olumlu sonuçların yılın ikinci yarısında da sürdürülmesi ve gerçekleştirilen faaliyetlerin nitelik ve kapsam bakımından geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Bu kapsamda, **H1.3 hedefinin Ocak-Haziran 2026 dönemi itibarıyla başarılı bir şekilde uygulandığı ve performans göstergelerinin tamamında hedeflenen düzeylerin aşıldığı değerlendirilmiştir**.

A1	Eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürülebilir yöntemlerle geliştirmek		
H1.4	Eğitim-öğretimi destekleyici faaliyetleri nitelik ve nicelik açısından geliştirmek		
Maliyet Tahmini	24.875.000,00 TL		
Dönemi	2026		
Riskler	•Finansal kaynak yetersizliği •Cihaz, donanım eksikliği •Uzman Personel eksikliği		
Stratejiler	•Öğrencilerin akademik gelişimlerinin yanı sıra bilimsel, kültürel ve sosyal beceri donanımlarını da geliştirmesi adına aktivitelere katılımlarının artırılması için öğrenci kulüplerinin desteklenmesi •Periyodik olarak bilimsel/sosyal ihtiyaçların belirlenmesi ve etkinliklere katılmasının teşvik edilmesi •Dijital ve görsel mecralarda farkındalık oluşturacak tanıtımlara yer verilmesi		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere büyük oranda ulaşılmıştır		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Yılsonu itibarıyla Kütüphane kullanım sayısının ve kulüp faaliyet sayısında doğal olarak artış olacaktır.		
Sorumlu Birim	Rektörlük		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	•Sağlık, Sosyal ve Kültür Daire Başkanlığı •Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı •Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı •DÜSEM •Tüm Akademik Birimler		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG1.4.1 Öğrenci kulüpleri/toplulukları tarafından yapılan faaliyet sayısı (kümülatif)	20	140	313
PG1.4.2 Öğrencilere yönelik düzenlenen, oryantasyon, sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı (kümülatif)	20	150	130
PG1.4.3 Paydaşlarımızın Kütüphane Hizmetinden Yararlanma sayısı	20	475623	202860
PG1.4.4 Öğrencilerin kütüphane olanaklarından memnuniyet oranı(%)	20	70	68
PG1.4.5 Ulusal ve Uluslararası bilimsel etkinlik sayısı (kümülatif)	20	165	59

Değerlendirme

H1.4 kapsamında belirlenen beş performans göstergesinden **PG1.4.1 göstergesinde hedefin önemli ölçüde üzerinde gerçekleşme sağlanmıştır**. Diğer göstergelerde ise Ocak-Haziran 2026 dönemi itibarıyla hedeflenen değerlerin altında kalınmıştır.

Özellikle öğrenci kulüpleri ve topluluklarının faaliyetlerinde elde edilen yüksek gerçekleşme, öğrencilerin sosyal ve akademik gelişimlerini destekleyen faaliyetlerin yaygınlaştırılması açısından olumlu bir sonuç olarak değerlendirilmektedir. Bununla birlikte kütüphane hizmetlerinden yararlanma, öğrenci memnuniyeti ve ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklere ilişkin göstergelerde hedeflere ulaşılması için yılın ikinci yarısında ilave çalışmalar yürütülmesi gerekmektedir.

Bu doğrultuda H1.4 kapsamında yürütülen faaliyetlerin yılın ikinci yarısında daha etkin biçimde sürdürülmesi, hedeflerin gerisinde kalan göstergelerin yakından izlenmesi ve gerekli iyileştirmelerin gerçekleştirilmesi önem arz etmektedir.

A1	Eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürülebilir yöntemlerle geliştirmek		
H1.5	Teknoloji destekli eğitim sistemlerini geliştirmek		
Maliyet Tahmini	42.705.000,00		
Dönemi	2026		
Riskler	•Teknolojik altyapıyı güçlendirmek için ayrılan bütçenin yetersiz olması •Teknolojik ve fiziksel altyapı tedariki için döviz kuru riski •Üniversitede birbiriyle veri haberleşmesi yapabilen yazılım sistemlerinin bulunmaması •Teknolojiye dayalı eğitim altyapısını oluşturacak yazılım sistemlerinin maliyetinin yüksek olması		
Stratejiler	•Teknolojik ve fiziksel altyapının kalitesini artırmak için bütçe sağlanması, •Öğrencilere hizmet veren tesislerin teknolojik ve fiziksel altyapısını iyileştirmek		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere ulaşılmıştır.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Yılsonu itibariyle öğrenci ders memnuniyetinin artması beklenmektedir.		
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	•Bilgi İşlem Daire Başkanlığı •DUZEM •Yapı İşleri Daire Başkanlığı •Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG1.5.1 Teknoloji tabanlı sistemle desteklenen derslik sayısı(kümülatif)	25	16	16
PG1.5.2 Açık ve uzaktan eğitim yöntemleriyle desteklenen örgün eğitim programı sayısı(kümülatif)	25	115	115
PG1.5.3 Öğrenci bilgi sisteminin dijital dönüşüm oranı (%)	25	100	100
PG1.5.4 Öğrencilerin ders memnuniyet oranı (%)	25	85%	80%

Değerlendirme

H1.5 kapsamında belirlenen dört performans göstergesinden **PG1.5.1, PG1.5.2 ve PG1.5.3 göstergelerinde hedeflenen değerlere ulaşılmıştır**. PG1.5.4 göstergesinde ise %85 olarak belirlenen hedefe karşılık %80 gerçekleşme sağlanmıştır.

Bu sonuçlar, Üniversitenin teknoloji destekli eğitim altyapısının geliştirilmesi, açık ve uzaktan eğitim olanaklarının yaygınlaştırılması ve öğrenci bilgi sisteminin dijital dönüşümü açısından planlanan hedeflerin gerçekleştirildiğini göstermektedir. Bununla birlikte, öğrencilerin ders memnuniyet oranının artırılması, eğitim-öğretim süreçlerinin öğrenci geri bildirimleri doğrultusunda sürekli iyileştirilmesi gereken alanlardan biri olarak değerlendirilmektedir.

Yılın ikinci yarısında özellikle **öğrenci memnuniyetinin artırılmasına yönelik geri bildirim, değerlendirme ve iyileştirme çalışmalarının** sürdürülmesi; teknoloji destekli eğitim altyapısında elde edilen mevcut düzeyin korunarak geliştirilmesi hedeflenmektedir.

A2	Ulusal ve uluslararası standartlarda araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek		
H2.1	Ulusal ve uluslararası yayınların nitelik ve niceliğini artırmak		
Maliyet Tahmini	5.338.000,00		
Dönemi	2026		
Riskler	•Akademik Personelin eğitim-öğretim yükünün ve idari görevlerin fazla olması •Uluslararası bilim insanlarına sunulan olanakların sınırlı olması •Genç araştırmacı sayısının azlığı •Araştırma ve geliştirme faaliyetleri kapsamında sunulan ödeneklerin yetersizliği •Ulusal ve uluslararası yayın süreçlerinin uzun olması		
Stratejiler	•Araştırma çıktılarının yaygın etkisinin artırılması için kurumsal olarak desteklenmesi •Başarılı araştırmacıların ödüllendirilmesi için kurumsal destek süreçlerin güçlendirilmesi •Atama kriterlerine Q1 ve Q2 dergilerde yayın şartı getirilecek •Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığının yayın sayılarına anlık erişebilmesi için gerekli ihtiyaçlar karşılanacak		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere kısmen ulaşılmıştır. Özellikle Q1 ve Q2 yayınlarında geçen yıllara oranla daha fazla artış olmuştur		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Yılsonu itibariye yayın sayılarının doğal olarak artış göstermesi ve hedeflenen değerlere ulaşılmıştır.		
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik Birimler Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG2.1.1 SCI-Exp/SSCI, AHCI kapsamında taranan dergilerdeki yayın sayısı(kümülatif)	30	669	667
PG2.1.2 Q1 ve Q2 sınıfındaki dergilerde yapılan yayınların tüm yayınlar içindeki oranı(%)	30	496	312
PG2.1.3 Ulusal ve Uluslararası kitap ve kitap bölümü sayısı (kümülatif)	20	164	65
PG2.1.4 ULAKBİM TR dizinde taranan ulusal yayın sayısı (kümülatif)	20	546	80

Değerlendirme

H2.1 kapsamında belirlenen dört performans göstergesi değerlendirildiğinde, **PG2.1.1 göstergesinde hedefe oldukça yakın bir gerçekleşme sağlandığı**, diğer göstergelerde ise Ocak-Haziran 2026 dönemi itibarıyla hedeflenen değerlere ulaşılması için çalışmaların sürdürülmesi gerektiği görülmektedir.

Özellikle SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamında taranan dergilerdeki yayın sayısının hedefe yakın gerçekleşmesi ve Q1-Q2 sınıfındaki dergilerde yayınların artış göstermesi, Üniversitemizin nitelikli bilimsel yayın üretme kapasitesi açısından olumlu değerlendirilmektedir.

Bununla birlikte kitap ve kitap bölümü ile ULAKBİM TR Dizin'de taranan ulusal yayın sayılarına ilişkin gerçekleştirmelerin hedeflerin gerisinde kalması nedeniyle yılın ikinci yarısında bu alanlara yönelik destek ve teşvik mekanizmalarının güçlendirilmesi önem arz etmektedir.

Genel olarak H2.1 kapsamında **hedeflere kısmen ulaşılmış olup**, özellikle nitelikli uluslararası yayınların artırılması yönündeki gelişmeler olumlu bir eğilim göstermektedir. Yılın ikinci yarısında yayın sayılarının artırılması ve hedeflere ulaşma düzeyinin yükseltilmesi amacıyla akademik birimlerle koordineli çalışmaların sürdürülmesi hedeflenmektedir.

A2	Ulusal ve uluslararası standartlarda araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek		
H2.2	Ulusal ve uluslararası araştırma geliştirme proje sayısını artırmak		
Maliyet Tahmini	518.884.000,00		
Dönemi	2026		
Riskler	•Üniversite ile kamu ve sanayi arasındaki ilişkilerin istenen düzeye çıkarılamaması •Uluslararası araştırma iş birliklerinin artırılması için personelin yabancı dil düzeyinin yetersiz kalabilmesi •Araştırma imkânlarının kamu ve sanayinin taleplerine cevap verecek düzeye çıkarılamaması •Patent başvurularının tescillenme süresinin uzun olması •Lisansüstü öğrenci sayısının değişken olması nedeniyle yürütülen bilimsel araştırma projelerinin devamlılığının sağlanmasındaki güçlükler		
Stratejiler	•Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma merkezinin etkin olması sağlanacaktır. •Ulusal veya uluslararası bilimsel etkinliklerin düzenlenmesinde görev alma teşvik edilecektir.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere kısmen ulaşılmıştır.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Yılsonu itibariyle ulusal ve uluslararası proje sayısında doğal olarak artış olacağı öngörülmektedir.		
Sorumlu Birim	Dicle Teknoloji Transfer Ofisi Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik Birimler		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG2.2.1 BAP tarafından desteklenen araştırma projelerinin sayısı (kümülatif)	20	220	119
PG2.2.2 Üniversite Dışı Ulusal (TÜBİTAK, Karacadağ Kalkınma Ajansı ve diğer kamu, vb.)Kurumlarca Desteklenen Proje Sayısı (kümülatif)	20	60	5
PG2.2.3 Dış Destekli Uluslararası (Avrupa Birliği, Birleşmiş Milletler, vb) Proje Sayısı (kümülatif)	20	27	9
PG2.2.4 Sanayi işbirliği kapsamında alınan proje sayısı (Kümülatif)	20	5	2
PG2.2.5 Tamamlanan bilimsel araştırma proje sayısı	20	85	28

Değerlendirme

H2.2 kapsamında belirlenen beş performans göstergesinin Ocak-Haziran 2026 dönemi gerçekleştirmeleri incelendiğinde, **tüm göstergelerde 2026 yılı hedef değerlerinin altında kaldığı** görülmektedir.

BAP tarafından desteklenen araştırma projeleri, üniversite dışı ulusal kaynaklarla desteklenen projeler, uluslararası dış destekli projeler, sanayi iş birliği kapsamında yürütülen projeler ve tamamlanan bilimsel araştırma projelerinde yılın ilk altı aylık döneminde hedeflenen seviyeye henüz ulaşamamıştır.

Özellikle üniversite dışı ulusal kaynaklarla desteklenen proje sayısı ile tamamlanan bilimsel araştırma proje sayısındaki gerçekleştirmeler, yılın ikinci yarısında üzerinde durulması gereken öncelikli alanlar olarak değerlendirilmektedir. Bunun yanında uluslararası ve sanayi destekli projelerin artırılması, Üniversitenin dış kaynaklardan yararlanma kapasitesinin ve araştırma ekosisteminin güçlendirilmesi açısından önem taşımaktadır.

Yılın ikinci yarısında proje çağrılarının etkin biçimde takip edilmesi, akademik personelin proje başvurularına yönlendirilmesi, proje hazırlama ve başvuru süreçlerinde kurumsal desteğin artırılması ve kamu-sanayi iş birliklerinin geliştirilmesi yoluyla performans göstergelerinde hedeflenen değerlere yaklaşılması amaçlanmaktadır.

A2	Ulusal ve uluslararası standartlarda araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek		
H2.3	Üniversitenin araştırma altyapısını geliştirmek		
Maliyet Tahmini	47.052.000,00		
Dönemi	2026		
Riskler	•Araştırma altyapılarının bakım-onarım, tedarik bütçelerinin sürdürülebilir olmaması •Teknik personel ve uzmanların istihdam edilememesi •Etkin bir altyapı izleme sisteminin kurulamaması •Nitelikli araştırma altyapısı olan derslik ve laboratuvar kurulumunun maliyetinin fazla olması •Araştırma altyapısına ayrılan ödeneklerin az olması		
Stratejiler	•Üniversitenin araştırma altyapısı cihazlarından daha etkin faydalanılması sağlanacaktır. •Laboratuvarların akreditasyonu için maddi destek ve insan kaynağı desteği sağlanacaktır.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere ilk altı aylık dönemde kısmen ulaşılmıştır.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Hedef değerlerden, Araştırma merkezlerinin kapasitesinin artırılması için desteklenen proje sayısının artışı izlenmektedir.		
Sorumlu Birim	İlgili Rektör Yardımcısı		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Tüm Akademik Birimler		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG2.3.1 Eğitim ve öğretim araştırma laboratuvarlarının iyileştirilmesi için desteklenen proje sayısı (Kümülatif)	20	16	9
PG2.3.2 Araştırma merkezlerinin kapasitesinin artırılması için desteklenen proje sayısı (Kümülatif)	20	7	7
PG2.3.3 Ulusal veya Uluslararası Düzeyde Akredite olan laboratuvar sayısı (Kümülatif)	20	8	0
PG2.3.4 Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı (Kümülatif)	20	122500	7.206.496
PG2.3.5 Açık erişimde bulunan makale, kitap ve tez sayısı (Kümülatif)	20	17000	32785

Değerlendirme

H2.3 kapsamında belirlenen beş performans göstergesinin Ocak-Haziran 2026 dönemi gerçekleştirmeleri incelendiğinde, göstergelerin **iki tanesinde hedefin üzerinde, bir tanesinde hedef düzeyinde, iki tanesinde ise hedefin altında** gerçekleştirme sağlandığı görülmektedir.

Özellikle açık erişimde bulunan makale, kitap ve tez sayısının hedefin önemli ölçüde üzerine çıkması ile kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısındaki yüksek gerçekleştirme, Üniversitenin bilgi ve araştırma kaynaklarının zenginleştirilmesi açısından olumlu sonuçlar olarak değerlendirilmektedir. Araştırma merkezlerinin kapasitesinin artırılmasına yönelik desteklenen proje sayısında da hedef değere ulaşılmıştır.

Buna karşılık eğitim-öğretim ve araştırma laboratuvarlarının iyileştirilmesine yönelik desteklenen proje sayısında hedefin altında kalmış, ulusal veya uluslararası düzeyde akredite laboratuvar sayısında ise henüz gerçekleştirme sağlanamamıştır.

Bu doğrultuda yılın ikinci yarısında özellikle **laboratuvarların iyileştirilmesi ve akreditasyon süreçlerinin hızlandırılması**, H2.3 hedefinin gerçekleştirilmesi açısından öncelikli alanlar olarak değerlendirilmektedir. Araştırma merkezlerinin kapasitesinin geliştirilmesine yönelik mevcut olumlu performansın sürdürülmesi ve bilgi kaynaklarında elde edilen yüksek gerçekleştirme düzeyinin korunması hedeflenmektedir.

A2	Ulusal ve uluslararası standartlarda araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek		
H2.4	İklim değişikliği ve beraberinde getirdiği sorunların çözümüne yönelik bilime yön veren araştırmalar yapmak		
Maliyet Tahmini	7.117.000,00		
Dönemi	2026		
Riskler	•Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda proje çağrılarının etkin duyurulmaması •Araştırma merkezlerinin personel sayısı ve ayrılan kaynak açısından yetersiz olması		
Stratejiler	•Sıfır atık, çevre, karbon ayak izi ve iklim değişikliği, yeşil kalkınma, deprem araştırmaları temalı araştırma enstitüleri kurulabilir, bu konulara verilen desteklerden yararlanılarak araştırma ve Ar Ge kapasitesi artırılabilir.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere ulaşılmıştır.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Hedef üstü değerlerin yılsonu itibariyle gerçekleşeceği öngörülmektedir.		
Sorumlu Birim	Üst Yönetim		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik Birimler		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG2.4.1 Sürdürülebilir kalkınma ve iklim değişikliği ile ilgili lisansüstü tez sayısı (kümülatif)	25	2	6
PG2.4.2 Karbon ayak izinin ve sera gazı emisyonunun azaltılması yönünde yapılan ulusal ve uluslararası yayın sayısı (kümülatif)	25	2	12
PG2.4.3 Sürdürülebilirlik ve iklim krizi ile ilgili yapılan ulusal ve uluslararası bilimsel etkinlik sayısı (kümülatif)	25	6	1
PG2.4.4 Küresel ısınma ve iklim değişikliği sorunlarının çözümlerine yönelik çalışma sayısı (Kümülatif)	25	8	6

Değerlendirme

H2.4 kapsamında belirlenen dört performans göstergesinin Ocak-Haziran 2026 dönemi gerçekleştirmeleri incelendiğinde, **iki göstergede hedefin üzerinde, bir göstergede hedefe yakın ve bir göstergede ise hedefin altında** gerçekleşme sağlandığı görülmektedir.

Sürdürülebilir kalkınma ve iklim değişikliği ile ilgili lisansüstü tez sayısının hedefin üç katına ulaşması ve karbon ayak izi ile sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik yayın sayısının hedefin önemli ölçüde üzerine çıkması, Üniversitenin bu alandaki bilimsel araştırma kapasitesi açısından olumlu bir gelişmedir.

Küresel ısınma ve iklim değişikliği sorunlarının çözümüne yönelik çalışma sayısında da hedefe önemli ölçüde yaklaşmıştır. Buna karşılık sürdürülebilirlik ve iklim krizi ile ilgili ulusal ve uluslararası bilimsel etkinlik sayısında hedeflenen değerin altında kalınmıştır.

Bu doğrultuda yılın ikinci yarısında özellikle bilimsel etkinliklerin artırılmasına yönelik çalışmaların yoğunlaştırılması, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik alanındaki araştırma çıktılarının yaygınlaştırılması ve elde edilen bilimsel birikimin ulusal ve uluslararası platformlarda daha görünür hâle getirilmesi hedeflenmektedir.

A2	Ulusal ve uluslararası standartlarda araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek		
H2.5	Disiplinlerarası araştırma sayılarını artırmak		
Maliyet Tahmini	10.676.000,00		
Dönemi	2026		
Riskler	•Disiplinler arası çalışmalara karşı direnç oluşması •Disiplinler arası çalışmaların yeterince koordine edilememesi •Disiplinler arası lisansüstü programlarının az olması		
Stratejiler	•Lisans düzeyinde bölümler ile disiplinlerarası ve enstitü seviyesinde doktora sertifika programları açılması •Disiplinlerarası çalışmaların ön plana çıkarılması •Disiplinlerarası ve öncelikli alanlarda yeni doktora programları geliştirilmesi •Anabilim dallarına disiplinlerarası program oluşturma zorunluluğu getirilmesi •Kamu ve özel sektör çalışanlarının lisansüstü öğrenim taleplerine yönelik, uzaktan eğitimle desteklenmiş disiplinler arası lisansüstü program çeşitliliği artırmak		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Disiplinlerarası nitelikte yayın yapmanın zorluğu. Eşgüdüm ve takım çalışması gerektirmesi		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Proje oluşturma sürecinde bireysel proje başarıları yanında farklı disiplinlerle eşgüdüm sağlayarak çok yönlü proje konularının seçilmesi gerekmektedir.		
Sorumlu Birim	Üst Yönetim		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm akademik birimler		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG2.5.1 Disiplinler arası yüksek lisans ve doktora tez sayısı (kümülatif)	40	20	11
PG2.5.2 Disiplinler arası iç kaynaklı proje sayısı (kümülatif)	30	48	2
PG2.5.3 Disiplinler arası bilimsel etkinlik sayısı (kümülatif)	30	18	4

Değerlendirme

H2.5 kapsamında belirlenen üç performans göstergesinin Ocak-Haziran 2026 dönemi gerçekleştirmeleri incelendiğinde, **üç göstergenin tamamında hedef değerlerin altında kaldığı** görülmektedir.

Disiplinlerarası yüksek lisans ve doktora tez sayısında hedefin yaklaşık yarısına ulaşılmış olması, bu alanda belirli bir faaliyet düzeyinin bulunduğunu göstermektedir. Bununla birlikte disiplinlerarası iç kaynaklı proje sayısında **48 olan hedefe karşılık 2** gerçekleştirme sağlanması, hedefe ulaşma bakımından önemli bir sapma olduğunu ortaya koymaktadır.

Disiplinlerarası bilimsel etkinlik sayısında da **18 olan hedefe karşılık 4** gerçekleştirme sağlanmıştır. Bu nedenle yılın ikinci yarısında özellikle disiplinlerarası proje geliştirme ve bilimsel etkinlik düzenleme faaliyetlerine ağırlık verilmesi önem taşımaktadır.

H2.5 hedefi kapsamında elde edilen sonuçlar, Üniversitenin disiplinlerarası araştırma kapasitesinin geliştirilmesi için **kurumsal teşvik, koordinasyon ve iş birliği mekanizmalarının güçlendirilmesinin** gerekli olduğunu göstermektedir. Farklı disiplinlerden araştırmacıların ortak çalışma kültürünün geliştirilmesi, disiplinlerarası proje çağrılarının etkin biçimde duyurulması ve ortak araştırma gruplarının oluşturulması, hedefe ulaşılmasına önemli katkı sağlayacaktır.

Bu doğrultuda yılın ikinci yarısında gerçekleştirilecek faaliyetlerle disiplinlerarası tez, proje ve bilimsel etkinlik sayılarının artırılması ve stratejik plan döneminin hedeflerine ulaşılması yönünde ilerleme sağlanması hedeflenmektedir.

A3	Üniversitemizin eğitim ve araştırma çıktılarının topluma sunduğu katkıların nicelik ve niteliğini artırmak		
H3.1	İlimiz ile bölgemizin kültürel ve doğal mirasının korunarak aktarılmasına katkı sağlamak		
Maliyet Tahmini	7.117.000,00 TL		
Dönemi	2026		
Riskler	•Çok paydaşlı kurum içi ve kurum dışı ekiplerin kurulamaması •Yeterli mali desteğin sağlanamaması Bölgede faaliyetlere yeterince ilgi gösterilmemesi		
Stratejiler	•Dicle Üniversitesi bölgenin tarihi zenginliklerini sahiplenecektir. •Bölgenin doğal, tarihi ve kültürel değerlerine yönelik atlas oluşturulacaktır. •Bölgenin doğal, tarihi ve kültürel değerlerinin ulusal ve uluslararası tanıtımına yönelik faaliyetlerine öncelik verilecektir		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere kısmen ulaşılmıştır.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Yılsonu itibarıyla Tarih ve Kültürel Miras Çalışma Alanlarında Yapılan Proje Sayısının artması öngörülmektedir.		
Sorumlu Birim	Üst Yönetim		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	•Akademik Birimler •Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı •Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG3.1.1 Tarihi ve Kültürel Miras Çalışma Alanlarında Yapılan Toplam Faaliyet Sayısı (Kongre, Sempozyum, Konferans, Çalıştay, Seminer)	25	12	66
PG3.1.2 Diyarbakır ve bölgenin tarihini, kültürel mirasını tanıtıcı etkinlik sayısı (Gezi, Konser, Sergi, Spor, Sinema, Tiyatro, Şiir, Panel, Söyleşi, Atölye vb.)	25	32	37
PG3.1.3 Tarih ve Kültürel Miras Çalışma Alanlarında Yapılan Proje Sayısı	25	14	8
PG3.1.4 Tarih ve Kültürel miras alanında İşbirliği yapılan kurum/kuruluş sayısı	25	9	7

Değerlendirme

H3.1 kapsamında belirlenen dört performans göstergesinin Ocak-Haziran 2026 dönemi gerçekleştirmeleri incelendiğinde, **iki göstergede hedeflerin üzerine çıkıldığı, iki göstergede ise hedeflerin altında kaldığı** görülmektedir.

Tarihi ve kültürel miras çalışma alanlarında gerçekleştirilen faaliyet sayısının hedeflenen 12 değere karşılık 66 olarak gerçekleşmesi, Üniversitenin bu alandaki bilimsel ve kültürel faaliyetlerinin önemli ölçüde arttığını göstermektedir. Benzer şekilde Diyarbakır ve bölgenin tarihini ve kültürel mirasını tanıtıcı etkinlik sayısında da hedeflenen 32 değere karşılık 37 etkinlik gerçekleştirilmiştir.

Buna karşılık tarih ve kültürel miras alanlarında gerçekleştirilen proje sayısı ile iş birliği yapılan kurum ve kuruluş sayısında hedeflenen değerlere henüz ulaşamamıştır. Bu göstergeler, yılın ikinci yarısında öncelik verilmesi gereken alanlar olarak değerlendirilmektedir.

Genel olarak H3.1 kapsamında **faaliyet ve tanıtım etkinliklerinde güçlü bir performans sergilenmiş**, proje üretimi ve paydaş iş birliklerinde ise geliştirilmesi gereken alanlar belirlenmiştir. Yılın ikinci yarısında mevcut faaliyetlerin sürdürülebilirliğinin sağlanması, proje sayısının artırılması ve kurumlar arası iş birliklerinin güçlendirilmesi yoluyla hedeflere ulaşılması amaçlanmaktadır.

A3	Üniversitemizin eğitim ve araştırma çıktılarının topluma sunduğu katkıların nicelik ve niteliğini artırmak		
H3.2	Dezavantajlı bireylerin eğitim, sosyal ve fiziksel imkânlarla erişimini ve toplumsal entegrasyonunu sağlamak,		
Maliyet Tahmini	3.558.000,00		
Dönemi	2026		
Riskler	•Toplum sorumluluk projelerini yürütmek için yeterli sayıda yetkin insan kaynağına erişilememesi •Toplumsal sorumluluk projelerini yürütmek amacıyla oluşturulan iş birliklerinin sürdürülebilirliği •Toplumsal katkı faaliyetlerinin hedef kitleye ulaşamaması •Topluma hizmet faaliyetlerinde akademik önceliklendirmede geride kalması •Dezavantajlı bireylere sunulan hizmetlerin farklı kurum ve kuruluşlarla koordinasyon ve ortaklıklar gerektirmesi		
Stratejiler	•Dezavantajlı grupların toplumsal ihtiyaçlarına yönelik etkinlikler önceliklendirilecektir. •Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa yönelik çalışmalar teşvik edilecektir. •Ulaşılan dezavantajlı birey sayısının artırılmasına yönelik planlamalar yapılacaktır. •Üniversite kampüsü ve bağlı birimlerde engelli dostu yapıların sayısı artırılacaktır. •Dezavantajlı bireylere yönelik faaliyetlerin artırılması için kurumlarla iş birlikleri yapılması kapsamında çalışmalar yürütülecektir. •Dezavantajlı bireylerin üniversite hizmetlerinden memnuniyet düzeylerinin ölçülmesine yönelik çalışmalar yapılacaktır.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere kısmen ulaşılmış olup bazı performans değerlerinin yılsonuna kadar zamansal olarak gerçekleşmesi beklenmektedir.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Dezavantajlı gruplara yönelik etkinlik sayısı ve memnuniyet oranının artırılması açısından gerekli çalışmalar yapılacaktır.		
Sorumlu Birim	Üst Yönetim		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm birimler		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG3.2.1 Dezavantajlı gruplara yönelik etkinlik sayısı (Kongre, Sempozyum, Konferans, Çalıştay, Seminer, Gezi, Konser, Sergi, Spor, Sinema, Tiyatro, Şiir, Panel, Söyleşi, vb) (kümülatif)	25	65	30
PG3.2.2 Dezavantajlı gruplara sunulan olanaklardan memnuniyet oranı	25	85,00%	64,75%
PG3.2.3 Üniversitenin aldığı engelsiz bayrak ödülleri sayısı (Kümülatif)	25	17	0
PG3.2.4 Dezavantajlı bireylere yönelik yürütülen iş birliği ve ortaklık faaliyetleri	25	8	2

Değerlendirme

H3.2 kapsamında belirlenen dört performans göstergesinin Ocak-Haziran 2026 dönemi gerçekleştirmeleri incelendiğinde, **göstergelerin tamamında hedeflenen değerlerin altında kaldığı** görülmektedir.

Dezavantajlı gruplara yönelik etkinlik sayısında 65 olan hedefe karşılık 30 faaliyet gerçekleştirilmiş, dezavantajlı bireylere sunulan olanaklardan memnuniyet oranı ise %85,00 hedefe karşılık %64,75 olarak gerçekleşmiştir. Bu iki gösterge, yılın ikinci yarısında hem faaliyet sayısının hem de hizmet kalitesinin artırılmasına yönelik çalışmaların güçlendirilmesi gerektiğini göstermektedir.

Üniversitenin aldığı engelsiz bayrak ödülleri hedeflenen 17 değere karşılık henüz gerçekleştirme sağlayamamıştır. Bu nedenle erişilebilirlik standartlarının geliştirilmesi, fiziksel ve sosyal alanların engelsiz hâle getirilmesi ve ilgili değerlendirme kriterlerinin karşılanmasına yönelik çalışmalar öncelikli olarak ele alınmalıdır.

Dezavantajlı bireylere yönelik iş birliği ve ortaklık faaliyetlerinde de hedeflenen 8 değere karşılık 2 gerçekleştirme sağlanmıştır. Bu kapsamda dış paydaşlarla iş birliği mekanizmalarının güçlendirilmesi ve ortak faaliyetlerin artırılması önem taşımaktadır.

Genel olarak H3.2 kapsamında yılın ilk altı aylık döneminde hedeflerin gerisinde kalınmış olmakla birlikte, **yılın ikinci yarısında faaliyetlerin artırılması, hizmet kalitesinin geliştirilmesi, erişilebilirlik çalışmalarının hızlandırılması ve paydaş iş birliklerinin güçlendirilmesi yoluyla hedeflere yaklaşılması** mümkün görülmektedir. Bu doğrultuda dezavantajlı bireylerin Üniversitenin eğitim, sosyal ve fiziksel imkânlarından daha etkin yararlanabilmeleri ve toplumsal yaşama katılımlarının güçlendirilmesi temel öncelik olarak değerlendirilmektedir.

A3	Üniversitemizin eğitim ve araştırma çıktılarının topluma sunduğu katkıların nicel ve nitel kalitesini artırma		
H3.3	Kamu-üniversite-sanayi iş birliği ve girişimcilik ile ilgili bilimsel ve teknolojik araştırma kapasitesini artırmak		
Maliyet Tahmini	3.558.000,00 TL		
Dönemi	2026		
Riskler	•Öğretim elemanlarının motivasyon/performans eksikliği •İç/dış kaynaklardan projelere aktarılan kaynakların azalması •Araştırmalar için gerekli kadroların sağlanamaması •Yetersiz patent başvurusu •Dicle Üniversitesinin yakın ilişkide bulunduğu kurum ve kuruluşlardaki politika ve sistem değişiklikleri		
Stratejiler	•Yetkin araştırmacı ve TTO'nun uzman personel ihtiyacı giderilecektir. •Tez çalışmaları projeye dönüştürülmeye teşvik edilecek ve BAP, TTO, Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi kanalıyla desteklenecektir. •Tez konularının güncel ve ihtiyaca yönelik olması için Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi , TTO biriminden destek alınacaktır. •Öğrencilerin staj yapma veya yarı zamanlı çalışma imkânının olması ve etkin TTO ve Teknokent yapısı sebebiyle tez konularının sanayinin sorunlarına yönelik kurgulanabilmesi için gerekli çalışmalar yapılacaktır. •Enstitüler ve TTO görüşmeleri planlanarak önerilen tez çalışmalarının sanayi ile işbirliği artırılacaktır		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	İlk altı aylık değerlendirme sonucunda oluşan değerler yüksektir.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Kuluçka merkezinde yer alan lisans/lisansüstü öğrenci sayısının artırılması için gerekli çalışmaların yapılması gerekmektedir.		
Sorumlu Birim	Üs yönetim		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	•Akademik Birimler •Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü •TTO •Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG3.3.1 Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	20	15	4
PG3.3.2 Kuluçka merkezinde yer alan lisans/lisansüstü öğrenci sayısı (Kümülatif)	20	15	0
PG3.3.3 Girişimcilik ile ilgili verilen ders sayısı	20	6	12
PG3.3.4 Uygulamalı mesleki eğitim(3+1/7+1) Protokolü yapılan firmalarda staj yapan öğrenci sayısı	20	175	66
PG3.3.5 Teknokent'te şirketi bulunan öğretim elemanı sayısı	20	25	27

Değerlendirme

H3.3 kapsamında belirlenen beş performans göstergesinin Ocak-Haziran 2026 dönemi gerçekleştirmeleri incelendiğinde, **iki göstergede hedef değerlerin aşıldığı, üç göstergede ise hedef değerlerin altında kaldığı** görülmektedir.

Girişimcilikle ilgili verilen ders sayısının hedeflenen 6 değere karşılık 12 olarak gerçekleşmesi ve Teknokent'te şirketi bulunan öğretim elemanı sayısının 25 hedefe karşılık 27'ye ulaşması, Üniversitenin girişimcilik kapasitesinin geliştirilmesi bakımından olumlu sonuçlar olarak değerlendirilmektedir.

Buna karşılık Teknokent ve TTO projelerine katılan öğrenci sayısının 4, kuluçka merkezinde yer alan lisans/lisansüstü öğrenci sayısının 0 ve uygulamalı mesleki eğitim kapsamında staj yapan öğrenci sayısının 66 olarak gerçekleşmesi, öğrenci katılımının ve sektörle etkileşimin daha fazla güçlendirilmesi gerektiğini göstermektedir.

Bu doğrultuda yılın ikinci yarısında özellikle **öğrencilerin girişimcilik ekosistemine dâhil edilmesi, kuluçka merkezi faaliyetlerinin yaygınlaştırılması, TTO ve Teknokent ile akademik birimler arasındaki iş birliğinin güçlendirilmesi ve sektörle gerçekleştirilen uygulamalı eğitim faaliyetlerinin artırılması** öncelikli alanlar olarak belirlenmiştir.

Genel olarak H3.3 hedefi kapsamında ilk altı aylık dönemde önemli ilerleme kaydedilmiş olup, yıl sonuna kadar gerçekleştirilecek ilave çalışmalarla hedef göstergelerin önemli bir bölümünde iyileşme sağlanması öngörülmektedir.

A3	Üniversitemizin eğitim ve araştırma çıktılarının topluma sunduğu katkıların nicel ve nitel kalitesini artırmak		
H3.4	Üniversite yerleşkesinde sıfır atık politikası ile sürdürülebilir yeşil kampüs çerçevesinde ekolojik tasarımını geliştirmek ve iç-dış paydaşlarımızda çevre bilincinin oluşmasını sağlamak		
Maliyet Tahmini	7.117.000,00 TL		
Dönemi	2026		
Riskler	•Yeşil kampüs projesinin gelişimi ve sürdürülebilirliği için bütçe yetersizliği oluşması •Paydaşların konuya yönelik bilgi ve motivasyon eksikliği •Çevre ile ilgili bilinçlendirme faaliyetlerinin istenilen düzeyde olmaması •Ekolojik dönüşüm ve sürdürülebilirlik le ilgili dersler sayısının az olması		
Stratejiler	•Üniversite birimlerinin çevre alanında düzenleyeceği faaliyetlerin desteklenmesi ve teşvik edilmesi •Üniversitede çevre alanında düzenlenen tüm faaliyetlerin koordinasyon içinde yürütülmesi •Çevreci üniversite endeksinde hedeflenen sıraya ulaşabilmek için yapılacak çalışmalarda koordinasyon ve desteklerin sağlanması •Yenilenebilir enerji konusunda öğrenci ve personele verilecek eğitimler •Sıfır atık konusunda duyarlılığının artırılması		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere büyük oranda ulaşılmıştır.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Arama kurtarma ekibinin finansal olarak daha fazla desteklenmesi gerekmektedir.		
Sorumlu Birim	Üst Yönetim		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm birimler		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG3.4.1 Çevre ile ilgili Bilinçlendirme faaliyetleri kapsamındaki aktivite sayısı	20	12	25
PG3.4.2 Üniversitenin çevreci üniversite endeksindeki sıralaması (UI GreenMetric)	20	550	542
PG3.4.3 Üniversitenin çevre alanında aldığı ödül sayısı(kümülatif)	20	2	0
PG3.4.4 Geri dönüşüme kazandırılan atık miktarı	20	80	80
PG3.4.5 Dicle Üniversitesi Arama ve Kurtarma Ekibi faaliyet sayısı(kümülatif)	20	70	8

Değerlendirme

H3.4 kapsamında belirlenen beş performans göstergesinin Ocak-Haziran 2026 dönemi gerçekleştirmeleri incelendiğinde, **iki göstergede hedeflere ulaşılmış veya hedefler aşılmış, bir göstergede hedeflenen değerin üzerinde performans gösterilmiş, iki göstergede ise hedeflerin altında kalınmıştır.**

Çevre ile ilgili bilinçlendirme faaliyetlerinin 12 hedefe karşılık 25 olarak gerçekleşmesi, çevre bilincinin geliştirilmesine yönelik çalışmaların güçlü bir şekilde sürdürüldüğünü göstermektedir. Geri dönüşüme kazandırılan atık miktarında da 80 olan hedefe ulaşılmıştır.

UI GreenMetric sıralamasında 550 olan hedef değere karşılık 542'nci sırada yer alınması, Üniversitenin yeşil kampüs ve sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarının olumlu sonuç verdiğini göstermektedir.

Buna karşılık çevre alanında alınan ödül sayısında henüz gerçekleşme sağlanamamış olması ve Arama ve Kurtarma Ekibi faaliyetlerinin hedeflenen 70 değere karşılık 8 olarak gerçekleşmesi, yılın ikinci yarısında üzerinde durulması gereken alanlar olarak değerlendirilmiştir.

Genel olarak H3.4 hedefi kapsamında **Ocak-Haziran 2026 döneminde önemli düzeyde ilerleme kaydedilmiş olup**, çevre bilincinin geliştirilmesi, sıfır atık uygulamalarının sürdürülmesi ve yeşil kampüs çalışmalarının geliştirilmesi açısından olumlu bir performans ortaya konulmuştur. Yılın ikinci yarısında özellikle çevre alanındaki ödüllere yönelik çalışmaların, sürdürülebilirlik uygulamalarının ve Arama ve Kurtarma Ekibinin faaliyetlerinin artırılmasıyla hedeflere ulaşma düzeyinin daha da yükseltilmesi beklenmektedir.

A3	Üniversitemizin eğitim ve araştırma çıktılarının topluma sunduğu katkıların nicelik ve niteliğini artırmak		
H3.5	Sağlık hizmetlerinin kalitesini, kapasitesini ve teknolojisini artırmak		
Maliyet Tahmini	33.142.526.594,00 TL		
Dönemi	2026		
Riskler	•Cihaz bakım ve onarımlarının belirli takvime bağlı olarak yapılmaması •Sağlık hizmetinde kullanılan binaların ekonomik kullanım ömrünü tamamlamış olması •Sağlık alanında personel eksikliğinin olması •Sağlık hizmeti için ortaya çıkan maliyetin, mevzuat ile belirlenen bütçenin çok üzerinde olması •Sağlık hizmetlerinin maliyetinin artması		
Stratejiler	•Sağlık hizmeti sunulan fiziki yapıların iyileştirilmesi ve yenilenmesi •Hastaların ileri düzeyde sağlık hizmeti almaları için fiziki ve teknolojik şartlar iyileştirilecek •Anabilim ve yan bilim dallarındaki uzman personel sayısı artırılacak •Sağlık turizmi kapsamında işbirliği protokolleri artırılacak •Hastane personelinin eğitimi için el broşürleri de dâhil olmak üzere her türlü eğitim tekniklerinden yararlanılacak		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere büyük oranda ulaşılmıştır..		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler			
Sorumlu Birim	Üst yönetim		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	•Diş Hekimliği Fakültesi •Veterinerlik Fakültesi •Hastane Başhekimliği		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG3.5.1 Uzaktan sağlık hizmeti verilen kişi sayısı	20	70	6836
PG3.5.2 Tedavi hizmetlerinden memnuniyet oranı(%)	20	98	99
PG3.5.3 Polikliniklerde hizmet verilen hasta sayısı (Hastane+ Diş +Hayvan hastanesi) (Kümülatif)	20	1661535	730585
PG3.5.4 Hastane personeline yönelik eğitim programı sayısı	20	45	24
PG3.5.5 Yatak doluluk Oranı (%)	20	80	74,25%

Değerlendirme

H3.5 kapsamında Ocak-Haziran 2026 döneminde gerçekleştirilen faaliyetler genel olarak değerlendirildiğinde, Üniversitemizin sağlık hizmetlerinin kalitesini, kapasitesini ve teknolojik altyapısını geliştirme yönündeki çalışmalarını planlanan doğrultuda sürdürdüğü görülmektedir.

Performans göstergeleri incelendiğinde, **uzaktan sağlık hizmeti verilen kişi sayısının 70 olan hedefe karşılık 6.836 olarak gerçekleşmesi**, sağlık hizmetlerinde dijital ve uzaktan erişim imkânlarının etkin biçimde kullanıldığını göstermektedir. **Tedavi hizmetlerinden memnuniyet oranının %98 hedefe karşılık %99 olarak gerçekleşmesi** ise sunulan sağlık hizmetlerinin kalite ve hasta memnuniyeti açısından olumlu bir seviyede olduğunu ortaya koymaktadır.

Diğer taraftan, **polikliniklerde hizmet verilen hasta sayısının 1.661.535 olan yıllık hedefe karşılık ilk altı ayda 730.585 olarak gerçekleşmesi**, yılın ikinci yarısında hizmet kapasitesinin etkin kullanılmasını ve hasta başvuru ve hizmet süreçlerinin yakından izlenmesini gerekli kılmaktadır. Benzer şekilde, hastane personeline yönelik eğitim programlarının 45 olan yıllık hedefe karşılık 24 olarak gerçekleşmesi, hedefe ulaşma açısından olumlu bir ilerleme olmakla birlikte yıl sonuna kadar planlanan eğitim faaliyetlerinin sürdürülmesini gerektirmektedir.

Yatak doluluk oranının %80 hedefe karşılık %74,25 olarak gerçekleşmesi de sağlık tesislerinin kapasite kullanımının ve yatak planlamasının izlenmesi gereken göstergeler arasında olduğunu göstermektedir. Bununla birlikte ilk altı aylık dönemde gerçekleşen değerlerin yılın tamamını temsil etmediği dikkate alınarak, göstergelerin yıl sonu itibarıyla yeniden değerlendirilmesi önem taşımaktadır.

Genel olarak değerlendirildiğinde, H3.5 hedefi kapsamında özellikle **hasta memnuniyeti ve uzaktan sağlık hizmetleri alanında hedeflerin üzerinde performans sergilendiği**, diğer göstergelerde ise yıl sonu hedeflerine ulaşılması açısından çalışmaların sürdürülmesi gerektiği görülmektedir. Sağlık hizmetlerinin fiziki ve teknolojik altyapısının güçlendirilmesi, nitelikli sağlık personelinin desteklenmesi, hizmet içi eğitimlerin artırılması ve sağlık hizmetlerinin dijital dönüşümünün devam ettirilmesi, hedefin sürdürülebilir biçimde gerçekleştirilmesine katkı sağlayacaktır.

Bu doğrultuda, yılın ikinci yarısında yürütülecek çalışmalarla mevcut performansın geliştirilmesi ve H3.5 kapsamında belirlenen 2026 yılı hedeflerine mümkün olan en yüksek düzeyde ulaşılması öngörülmektedir.

A4	Üniversitemizin mevcut uluslararasılaşma kapasitesini güçlendirmek		
H4.1	AB ülkeleri ve AB dışı ülkelerle mevcut uluslararası proje sayısını artırmak		
Maliyet Tahmini	92.628.000,00 TL		
Dönemi	2026		
Riskler	•Uluslararası ilişkiler ve yaşam maliyetlerindeki değişkenliklerin, uluslararası öğrencilerin tercihlerini olumsuz etkilemesi •Değişim/dolaşım programlarına katılan paydaşlara sağlanan mali desteğin gidilecek ülkedeki bölgesel yaşam koşulları için yetersiz olması •Ulusal ve Uluslararası konjonktürel değişikliklerin olumsuz etkilerinin olması		
Stratejiler	•Uluslararası değişim/dolaşım programları konusunda etkin tanıtım, danışmanlık ve diğer hizmetlerin sağlanması •Uluslararası değişim/dolaşım programlarından iç paydaşların faydalanmasının desteklenmesi		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere ulaşılmıştır.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	-		
Sorumlu Birim	Üst Yönetim		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	•Dış İlişkiler Ofisi •Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG4.1.1 Erasmus Uluslararası Kredi Hareketliliği/KA171/107 projeleri kapsamında Türkiye Ulusal Ajansına sunulan proje sayısı	25	31	42
PG4.1.2 Yükseköğretim alanı Merkezi Projeleri kapsamında (Yükseköğretimde Kapasite Geliştirme, Erasmus Mundus, Jean Monnet veya AB Horizon) Avrupa Eğitim ve Kültür Yürütme Ajansına sunulan Erasmus proje sayısı	25	1	9
PG4.1.3 Erasmus Yüksek Öğretimde Stratejik Ortaklıklar / KA220 projeleri kapsamında Türkiye Ulusal Ajansına sunulan proje sayısı	25	1	0
PG4.1.4 Erasmus Yükseköğretim Hareketlilik Akreditasyonu / KA131 kapsamında Türkiye Ulusal Ajansına sunulan proje sayısı	25	1	2

Değerlendirme

H4.1 kapsamında Ocak-Haziran 2026 döneminde gerçekleştirilen faaliyetler genel olarak değerlendirildiğinde, Üniversitemizin uluslararası proje geliştirme ve uluslararasılaşma kapasitesini güçlendirme yönünde olumlu bir performans sergilediği görülmektedir.

Performans göstergeleri incelendiğinde, **Erasmus Uluslararası Kredi Hareketliliği/KA171/107 projeleri kapsamında Türkiye Ulusal Ajansına sunulan proje sayısının 31 olan hedefe karşılık 42 olarak gerçekleşmesi**, hedefin önemli ölçüde aşıldığını göstermektedir. Bu sonuç, Üniversitemizin uluslararası hareketlilik ve proje geliştirme kapasitesinin güçlü olduğunu ortaya koymaktadır.

Yükseköğretim alanı merkezi projeleri kapsamında Avrupa Eğitim ve Kültür Yürütme Ajansına sunulan Erasmus proje sayısının **1 olan hedefe karşılık 9 olarak gerçekleşmesi** de uluslararası proje başvuru kapasitesi açısından önemli ve olumlu bir gelişmedir. Bu gerçekleşme, Üniversitemizin Avrupa Birliği programlarından yararlanma ve uluslararası proje ağlarına dâhil olma konusunda önemli bir potansiyele sahip olduğunu göstermektedir.

Erasmus Yükseköğretim Hareketlilik Akreditasyonu/KA131 kapsamında Türkiye Ulusal Ajansına sunulan proje sayısının **1 olan hedefe karşılık 2 olarak gerçekleşmesi** de hedefin üzerinde bir performans ortaya koymuştur.

Buna karşılık, Erasmus Yükseköğretimde Stratejik Ortaklıklar/KA220 projeleri kapsamında ilk altı aylık dönemde herhangi bir proje başvurusu gerçekleştirilmemiş olması, bu alanda yılın ikinci yarısında daha yoğun bir çalışma yürütülmesini gerekli kılmaktadır. Özellikle uluslararası ortaklıkların geliştirilmesi, proje çağrılarının akademik birimlere zamanında duyurulması, proje hazırlama kapasitesinin güçlendirilmesi ve akademik personelin proje süreçlerine katılımının teşvik edilmesi önem taşımaktadır.

Genel olarak değerlendirildiğinde, H4.1 hedefi kapsamında **dört performans göstergesinden üçünde hedeflenen değerlerin üzerinde gerçekleşme sağlanmış**, bir göstergede ise henüz gerçekleşme elde edilememiştir. Bu sonuç, Üniversitemizin uluslararasılaşma alanındaki proje üretme ve başvuru kapasitesinin olumlu yönde geliştiğini göstermektedir.

Yılın ikinci yarısında özellikle KA220 Stratejik Ortaklıklar alanında proje başvurularının artırılması, mevcut uluslararası iş birliklerinin yeni projelere dönüştürülmesi ve akademik birimlerin uluslararası proje süreçlerine daha fazla katılımının sağlanmasıyla H4.1 hedefinin yıl sonu itibarıyla güçlü bir şekilde gerçekleştirilmesi beklenmektedir.

A4	Üniversitemizin mevcut uluslararasılaşma kapasitesini güçlendirmek		
H4.2	Uluslararası değişim programları kapsamında mevcut öğrenci ve öğretim elemanı sayısını artırmak		
Maliyet Tahmini	21.352.000,00 TL		
Dönemi	2026		
Riskler	•İşbirliği yapılan eğitim programları arasında uyumsuzluk olması Yabancı dilde verilen ders sayısının azalması •Mücbir sebeplerin (Deprem, salgın hastalık, vs.) uluslararasılaşma çalışmalarını yavaşlatması		
Stratejiler	•Kuruma değişim programlarıyla gelen öğrencilerin sorun ve ihtiyaçlarını tespit etmek ve önerilerini almak için anket uygulanması, düzenli toplantıların yapılması •Kurum içerisinde uluslararası öğrencilere yönelik tanıtım ve sosyal etkinlik sayısının artırılması •Üniversite web sitelerinin yabancı dil versiyonlarının güncel tutulması ve sosyal medya tanıtımlarının yabancı dil ile yapılması		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere ulaşılmıştır.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Değişim programları ile üniversitemize gelen öğrenci sayısının projeler kapsamında 2026 ikinci altı aylık dönemde hedef değerlere ulaşacağı öngörülmektedir.		
Sorumlu Birim	Üst yönetim		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	•Dış İlişkiler Ofisi •Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı •Personel Daire Başkanlığı		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG4.2.1 Değişim programları ile üniversitemizden giden öğretim elemanı sayısı	25	36	93
PG4.2.2 Değişim programları ile üniversitemize gelen öğretim elemanı sayısı	25	33	32
PG4.2.3 Değişim programları ile üniversitemize gelen öğrenci sayısı	25	16	4
PG4.2.4 Değişim programları ile üniversitemizden giden öğrenci sayısı	25	55	23

Değerlendirme

H4.2 hedefi kapsamında 2026 yılı izleme döneminde performans göstergeleri değerlendirildiğinde, **öğretim elemanı hareketliliğinde hedeflerin büyük ölçüde gerçekleştirildiği, öğrenci hareketliliğinde ise hedeflerin gerisinde kaldığı** görülmektedir. **PG4.2.1** kapsamında değişim programları ile üniversitemizden giden öğretim elemanı sayısı **36 hedefe karşı 93** olarak gerçekleşmiş ve hedefin oldukça üzerinde bir performans elde edilmiştir. Bu sonuç, öğretim elemanlarının uluslararası değişim programlarına katılım konusunda önemli bir gelişme sağlandığını göstermektedir.

PG4.2.2 kapsamında üniversitemize gelen öğretim elemanı sayısı **33 hedefe karşı 32** olarak gerçekleşmiş ve hedefin yaklaşık **%97'sine** ulaşılmıştır. Bu göstergede hedefe büyük ölçüde ulaşılmış olup, mevcut performansın hedeflenen seviyeye oldukça yakın olduğu değerlendirilmektedir.

Buna karşılık, **PG4.2.3** kapsamında değişim programları ile üniversitemize gelen öğrenci sayısı **16 hedefe karşı 4** olarak gerçekleşmiş ve hedefin yalnızca **%25'i** karşılanmıştır. **PG4.2.4** kapsamında üniversitemizden değişim programları ile giden öğrenci sayısı ise **55 hedefe karşı 23** olarak gerçekleşmiş ve hedefin yaklaşık **%42'sine** ulaşılmıştır. Bu iki gösterge, öğrenci hareketliliğinin öğretim elemanı hareketliliğine göre istenilen düzeyde ulaşmadığını ortaya koymaktadır.

Genel olarak değerlendirildiğinde, H4.2 hedefinde **öğretim elemanı hareketliliği açısından başarılı, öğrenci hareketliliği açısından ise geliştirilmesi gereken bir performans** sergilenmiştir. Özellikle üniversitemizden giden öğretim elemanı sayısındaki hedefin önemli ölçüde aşılması, uluslararasılaşma kapasitesinin öğretim elemanı boyutunda güçlendiğini göstermektedir. Bununla birlikte, üniversiteye gelen ve üniversiteden giden öğrenci sayılarının hedeflerin altında kalması, yabancı dilde verilen derslerin artırılması, uluslararası öğrenciler için tanıtım ve bilgilendirme faaliyetlerinin güçlendirilmesi, değişim programlarının daha etkin tanıtılması ve öğrencilere yönelik danışmanlık hizmetlerinin geliştirilmesi gerektiğine işaret etmektedir.

Bu kapsamda, **2026 yılının ikinci altı aylık döneminde öğrenci hareketliliğini artırmaya yönelik tanıtım, bilgilendirme ve danışmanlık faaliyetlerinin yoğunlaştırılması; uluslararası öğrencilerin üniversiteye çekilmesine yönelik yabancı dilde tanıtım çalışmalarının artırılması ve mevcut ikili anlaşmaların etkin biçimde kullanılması** önem arz etmektedir. Mevcut stratejilerin etkin biçimde sürdürülmesiyle yılsonunda özellikle öğrenci hareketliliğine ilişkin göstergelerde artış sağlanması beklenmektedir.

A4	Üniversitemizin mevcut uluslararasılaşma kapasitesini güçlendirmek		
H4.3	Uluslararası iş birliklerini artırmak		
Maliyet Tahmini	10.676.000,00 TL		
Dönemi	2026		
Riskler	•Uluslararasılaşma yönünde kurumsal kültür ve idari işlemlerdeki yaşanan zorluklar •Uluslararası düzeyde rekabet edebilirliğin gerektirdiği insan kaynağı, mali ve teknik altyapı imkânlarının yavaş gelişmesi •Uluslararası proje ortaklığı geliştirme konusunda ulusal mevzuatın ortaklık yapılacak ülkenin mevzuatı ile uyumsuz olması		
Stratejiler	•Araştırma süreçlerinde gerekli olan kurum dışı iş birliklerinin geliştirilmesi ve desteklenmesi •Uluslararası ve ulusal proje ortaklığı ve iş birliklerinde görev alan araştırmacıların desteklenmesi ve ödüllendirilmesi •Akademik birimlerde uluslararası iş birliklerini artırmaya yönelik yapılan toplantı yapılması		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere ulaşılmıştır.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	-		
Sorumlu Birim	Üst yönetim		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	•Dış İlişkiler Ofisi •Akademik birimler •Personel Daire Başkanlığı		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG4.3.1 Uluslararası alanda yapılan anlaşma sayısı	50	11	15
PG4.3.2 Erasmus Personel Haftası sayısı	50	1	1

Değerlendirme

H4.3 hedefi kapsamında 2026 yılı izleme döneminde performans göstergeleri değerlendirildiğinde, **uluslararası iş birliklerinin geliştirilmesi konusunda hedeflere kısmen ulaşılmış olduğu** görülmektedir. **PG4.3.1** kapsamında uluslararası alanda yapılan anlaşma sayısı **11 hedefe karşı 15** olarak gerçekleşmiş ve hedefin yaklaşık **%136'sına** ulaşılmıştır. Bu sonuç, üniversitenin uluslararası kurum ve kuruluşlarla iş birliği geliştirme ve mevcut uluslararasılaşma ağını genişletme konusunda olumlu bir performans sergilediğini göstermektedir.

PG4.3.2 kapsamında Erasmus Personel Haftası sayısı ise **1 hedefe karşı 1** olarak gerçekleşmiş ve hedef değere **tam olarak ulaşılmıştır**. Bu durum, uluslararası personel hareketliliğini ve akademik/idari personel arasındaki etkileşimi destekleyen faaliyetlerin planlanan düzeyde gerçekleştirildiğini göstermektedir.

Genel olarak değerlendirildiğinde, H4.3 hedefi kapsamında **her iki performans göstergesinde de hedeflenen değerlere ulaşılmış, hatta uluslararası anlaşma sayısında hedef aşılmıştır**. Bu durum, üniversitenin uluslararası iş birliklerini artırma yönündeki stratejilerinin ilk altı aylık dönemde etkili olduğunu göstermektedir. Özellikle uluslararası anlaşma sayısındaki artış, üniversitenin farklı ülkelerdeki yükseköğretim kurumları ve diğer paydaşlarla iş birliği ağını genişletme potansiyelinin güçlendiğine işaret etmektedir.

Bununla birlikte, uluslararası anlaşmaların yalnızca sayısal olarak artırılması yerine **aktif olarak kullanılan, sürdürülebilir ve karşılıklı fayda sağlayan iş birliklerine dönüştürülmesi** önem taşımaktadır. Bu kapsamda akademik birimlerin uluslararası ortaklarla ortak proje, yayın, öğrenci ve personel hareketliliği gibi faaliyetlere yönlendirilmesi; Erasmus Personel Haftası ve benzeri uluslararası etkinliklerin sürekliliğinin sağlanması ve başarılı uluslararası iş birliklerinin teşvik edilmesi gerekmektedir.

Sonuç olarak, **H4.3 hedefinin 2026 yılı ilk izleme döneminde genel olarak başarılı bir şekilde ilerlediği ve hedeflenen değerlere ulaşıldığı** değerlendirilmektedir. Mevcut çalışmaların sürdürülmesi ve özellikle yapılan anlaşmaların aktif iş birliklerine dönüştürülmesiyle yılsonunda hedefin üzerinde bir gerçekleşme düzeyine ulaşılması beklenmektedir.

A4	Üniversitemizin mevcut uluslararasılaşma kapasitesini güçlendirmek		
H4.4	Tam zamanlı uluslararası öğrenci ve öğretim elemanı sayısını artırmak		
Maliyet Tahmini	7.117.000,00 TL		
Dönemi	2026		
Riskler	• Nitelikli bilim insanı istihdamına ilişkin mali kaynakların sınırlı olması • Araştırma laboratuvarlarında çalışacak nitelikli uzman personel istihdamında sorunlar yaşanması • İlgili mevzuat değişiklikleri • Öğrenci ve öğretim elemanlarının kişisel, sosyal ve ekonomik nedenlerin kısıtlayıcı etkisi		
Stratejiler	• İngilizce eğitim veren lisans ve lisansüstü eğitim programı sayısı artırılacaktır • Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının istihdamı için teşvik mekanizmaları (barınma, çalışma ortamı, teknik destek, vb.) oluşturulacaktır. • Yurt dışı eğitim fuarlarında Üniversitemizin etkin tanıtımı sağlanacaktır.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere ulaşılmıştır.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	-		
Sorumlu Birim	Üst yönetim		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	• Dış İlişkiler Ofisi • Akademik birimler • Personel Daire Başkanlığı • Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG4.4.1 Uluslararası tam zamanlı ön lisans öğrenci sayısı	20	55	83
PG4.4.2 Uluslararası tam zamanlı lisans öğrencisi sayısı	20	165	703
PG4.4.3 Uluslararası tam zamanlı yüksek lisans öğrenci sayısı	20	5	111
PG4.4.4 Uluslararası tam zamanlı doktora öğrenci sayısı	20	5	71
PG4.4.5 Uluslararası tam zamanlı öğretim elemanı sayısı	20	2	5

Değerlendirme

H4.4 hedefi kapsamında 2026 yılı izleme döneminde performans göstergeleri değerlendirildiğinde, **uluslararası tam zamanlı öğrenci sayılarında hedeflerin oldukça üzerinde gerçekleşmeler sağlandığı**, uluslararası tam zamanlı öğretim elemanı sayısında ise hedefin aşıldığı görülmektedir. Bu durum, üniversitenin uluslararasılaşma kapasitesinin özellikle öğrenci boyutunda önemli ölçüde geliştiğini göstermektedir.

PG4.4.1 kapsamında uluslararası tam zamanlı ön lisans öğrenci sayısı **55 hedefe karşı 83** olarak gerçekleşmiş ve hedefin yaklaşık **%151'ine** ulaşılmıştır. **PG4.4.2** kapsamında uluslararası tam zamanlı lisans öğrenci sayısı ise **165 hedefe karşı 703** olarak gerçekleşerek hedefin yaklaşık **%426'sına** ulaşmıştır. Bu gösterge, hedefin çok üzerinde gerçekleşmesi bakımından H4.4'ün en dikkat çekici sonuçlarından biridir.

Lisansüstü düzeyde de oldukça yüksek gerçekleşmeler elde edilmiştir. **PG4.4.3** kapsamında uluslararası tam zamanlı yüksek lisans öğrenci sayısı **5 hedefe karşı 111**, **PG4.4.4** kapsamında uluslararası tam zamanlı doktora öğrenci sayısı ise **5 hedefe karşı 71** olarak gerçekleşmiştir. Böylece yüksek lisans öğrenci sayısında hedefin yaklaşık **22 katı**, doktora öğrenci sayısında ise yaklaşık **14 katı** bir gerçekleşme sağlanmıştır. Bu sonuçlar, üniversitenin uluslararası öğrenciler açısından lisansüstü eğitim düzeyinde de önemli bir çekim merkezi haline geldiğini göstermektedir.

PG4.4.5 kapsamında uluslararası tam zamanlı öğretim elemanı sayısı **2 hedefe karşı 5** olarak gerçekleşmiş ve hedefin **%250'sine** ulaşılmıştır. Öğrenci göstergelerine kıyasla gerçekleşme düzeyi daha sınırlı olmakla birlikte, hedefin aşılmış olması olumlu bir gelişme olarak değerlendirilmektedir.

Genel olarak değerlendirildiğinde, **H4.4 hedefinde 2026 yılı ilk izleme döneminde hedeflerin tamamına ulaşıldığı ve tüm performans göstergelerinde hedef değerlerin aşıldığı** görülmektedir. Özellikle uluslararası tam zamanlı lisans ve lisansüstü öğrenci sayılarındaki yüksek artış, üniversitenin uluslararası öğrenci çekme kapasitesinin önemli ölçüde güçlendiğini ortaya koymaktadır. Uluslararası tam zamanlı öğretim elemanı sayısındaki artış da akademik uluslararasılaşma açısından olumlu bir gelişme sağlamıştır.

Bu yüksek performansın sürdürülebilir hale getirilmesi amacıyla **İngilizce eğitim veren programların artırılması, uluslararası öğrencilere yönelik tanıtım ve rehberlik hizmetlerinin geliştirilmesi, yurt dışı eğitim fuarlarında üniversitenin etkin biçimde tanıtılması ve nitelikli yabancı uyruklu öğretim elemanlarının istihdamını teşvik edecek mekanizmaların güçlendirilmesi** önem taşımaktadır. Ayrıca mevcut uluslararası öğrencilerin üniversiteye uyumunu ve memnuniyetini artıracak akademik ve sosyal desteklerin sürdürülmesi gerekmektedir.

Sonuç olarak, **H4.4 hedefinin 2026 yılı izleme döneminde çok başarılı bir şekilde gerçekleştiği, özellikle uluslararası öğrenci sayılarındaki yüksek artışın üniversitenin uluslararasılaşma kapasitesine önemli katkı sağladığı ve mevcut performansın yılsonuna kadar korunarak geliştirilmesinin beklendiği** değerlendirilmektedir.

A4	Üniversitemizin mevcut uluslararasılaşma kapasitesini güçlendirmek		
H4.5	Üniversitenin uluslararası görünürlüğünü artırmak		
Maliyet Tahmini	3.558.000,00		
Dönemi	2026		
Riskler	•Yeni medyada ve dijital platformlarda uluslararası görünürlüğün yeterli olmaması •Sosyal medyanın ve dijital platformların etkili kullanılamaması •Tanıtım amaçlı ödeneklerin azlığı •Pandemi vb. olağanüstü nedenlerle uluslararası bilimsel etkinliklerin düzenlenememesi		
Stratejiler	•Uluslararasılaşma eylemlerinin dijitalleştirilmesi için çalışmalar yürütülmesi •Uluslararası öğrenci sayısının artmasına bağlı olarak ortaya çıkan kültürel çeşitlilik ve uluslararası öğrencilerin ülkemizde eğitim almaya yönelik pozitif tutumları sayesinde uluslararasılaşma çalışmalarına destek verilerek, çalışmalar etkin bir şekilde yürütülecektir. •Üniversitedeki araştırma görevlilerinin uluslararası alanda tanınırlığı yüksek olan üniversitelerde lisansüstü eğitimlerinin desteklenmesi •Uluslararası dış paydaş sayısını artırarak ilişkileri güçlendirmek		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere kısmen ulaşılmıştır.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	2 NAFSA, EAIE veya APAIE uluslararası eğitim fuarlarına katılım sayısı ve Yurt dışı kurum ziyareti sayısının 2026 ikinci altı aylık dönemde artacağı ve hedef değerlere ulaşılacağı öngörülmektedir.		
Sorumlu Birim	Üst yönetim		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Dış İlişkiler Ofisi		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG4.5.1 NAFSA, EAIE veya APAIE uluslararası eğitim fuarlarına katılım sayısı	50	2	2
PG4.5.2 Yurt dışı kurum ziyareti sayısı	50	5	1

Değerlendirme

H4.5 hedefi kapsamında 2026 yılı izleme döneminde performans göstergeleri değerlendirildiğinde, **uluslararası görünürlüğün artırılmasına yönelik faaliyetlerin henüz hedeflenen düzeye ulaşmadığı**, ancak yılın ikinci yarısında hedeflere ulaşılması için önemli bir gelişme potansiyelinin bulunduğu görülmektedir. Her iki performans göstergesinde de mevcut döneme ilişkin gerçekleşen değerlerin hedef değerlerin altında kalması, uluslararası tanıtım ve dış paydaşlarla doğrudan etkileşim faaliyetlerinin henüz yeterli düzeye ulaşmadığını göstermektedir.

PG4.5.1 kapsamında NAFSA, EAIE veya APAIE uluslararası eğitim fuarlarına katılım sayısı için 2 hedeflenmiş olup izleme döneminde bu göstergeye ilişkin gerçekleşme değeri henüz oluşmamıştır. Bu durum, üniversitenin uluslararası eğitim fuarlarında görünürlüğünün artırılması ve potansiyel uluslararası öğrenci ve kurumlarla doğrudan iletişim kurulması açısından geliştirilmesi gereken bir alan olduğunu göstermektedir.

PG4.5.2 kapsamında yurt dışı kurum ziyareti sayısı ise 5 olarak hedeflenmiş ve izleme döneminde henüz gerçekleşme değeri oluşmamıştır. Bu gösterge bakımından da üniversitenin uluslararası kurumlarla yüz yüze temaslarını artırması, mevcut iş birliklerini güçlendirmesi ve yeni akademik/kurumsal ortaklıkların geliştirilmesi önem taşımaktadır.

Genel olarak değerlendirildiğinde, **H4.5 hedefinde 2026 yılı ilk izleme döneminde hedeflere henüz ulaşamamış olmakla birlikte, performans göstergelerinin yılın ikinci altı aylık döneminde gerçekleştirilecek faaliyetlerle hedeflenen değerlere ulaşabilecek nitelikte olduğu** değerlendirilmektedir. Özellikle NAFSA, EAIE ve APAIE gibi uluslararası eğitim fuarlarına katılımın artırılması ve yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarına gerçekleştirilecek ziyaretlerin planlı ve etkin biçimde yürütülmesi, üniversitenin uluslararası görünürlüğünün artırılmasına önemli katkı sağlayacaktır.

Bunun yanında, uluslararası görünürlüğün yalnızca fiziksel etkinlik ve ziyaretlerle sınırlı tutulmaması; **üniversitenin yabancı dilde web içeriklerinin güncel tutulması, sosyal medya ve dijital platformların uluslararası hedef kitlelere yönelik etkin kullanılması, uluslararası öğrenci ve akademisyenlerin üniversitenin tanıtımında aktif rol almasının sağlanması ve uluslararası akademik ağlarda görünürlüğün artırılması** önem arz etmektedir.

Sonuç olarak, **H4.5 hedefinin ilk izleme döneminde kısmen gerçekleştiği, ancak yılın ikinci altı aylık döneminde planlanan uluslararası eğitim fuarı katılımları ve yurt dışı kurum ziyaretleriyle hedeflenen değerlere ulaşılmasının mümkün olduğu** değerlendirilmektedir. Mevcut stratejilerin etkin biçimde uygulanması halinde yılsonunda üniversitenin uluslararası görünürlüğünde belirgin bir artış sağlanması beklenmektedir.

A5	Kurumsal kapasitenin gelişimini ve sürdürülebilirliğini sağlamak		
H5.1	Üniversitenin fiziksel altyapısını güçlendirmek		
Maliyet Tahmini	40.320.000,00 TL		
Dönemi	2026		
Riskler	•Yeni oluşabilecek depremlerin eski binalarda hasar oluşturma riski •Ödeneklerin yetersiz olması •İnşaat malzeme fiyatlarının artması - Öngörülemeyen yasal mevzuat düzenlemeleri		
Stratejiler	•Enerji ve su tasarrufuna yönelik fiziksel altyapı iyileştirilmeli •Kampüsümüzdeki yenileme faaliyetlerinde enerji verimliliği, su verimliliği gibi konulara ve yeni yapılan binalarda akıllı ve yeşil binalara öncelik verilmesi •Binaların bakım onarım çalışma planlarının rutin olarak sürdürülmesi •Üniversitemizin mevcut eski binalarının ve fiziki koşullarının iyileştirilmesine yönelik çalışmaların sürdürülmesi •Yeni inşa edilecek binalarda çevre dostu sistemlerin kullanılması, eski binalarda ise bu yönde iyileştirilmelerin yapılması		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere kısmen ulaşılmıştır.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Mevcut yapı korunmalı ve gerekli görülen iyileştirmeler yapılmalıdır.		
Sorumlu Birim	Üst Yönetim		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG5.1.1 Öğrenci başına düşen eğitim alanı(metre kare)/Sosyal Yaşam Alanı oranı	25	4,9/0,60	4,8/0,57
PG5.1.2 Yenilenebilir enerji kaynaklarından (GES) üretilen enerji miktarı (kW)	25	-	9.947.736,68
PG5.1.3 Kampüs genelinde %30 enerji verimliliği sağlama oranı(%)	25	15	7,65%
PG5.1.4 Yeni yapılacak binalarda yağış suyu hasat sistemlerini kurmak ve su şebekelerinde kayıp-kaçakların %5 seviyesine indirme oranı(%)	25	8	8

Değerlendirme

H5.1 kapsamında üniversitenin fiziksel altyapısının güçlendirilmesine yönelik çalışmalar genel olarak devam etmekle birlikte, izleme döneminde hedeflere kısmen ulaşılmıştır. Öğrenci başına düşen eğitim alanı/sosyal yaşam alanı oranında hedeflenen 4,9/0,60 değerine karşılık 4,8/0,57 değerine ulaşılması, fiziksel altyapının mevcut kapasitesinin büyük ölçüde korunduğunu, ancak öğrenci başına düşen alan bakımından hedeflenen seviyeye henüz tam olarak ulaşamadığını göstermektedir.

Yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen enerji miktarının 9.947.736,68 kW olarak gerçekleşmesi, sürdürülebilir ve çevre dostu enerji altyapısının geliştirilmesi açısından önemli bir ilerleme sağlamıştır. Bununla birlikte, kampüs genelinde %30 enerji verimliliği sağlama hedefinde gerçekleşme oranının %7,65 düzeyinde kalması, enerji verimliliği çalışmalarının hedeflenen seviyeye ulaşması için ilave yatırımlara ve uygulamalara ihtiyaç olduğunu göstermektedir.

Yeni yapılacak binalarda yağış suyu hasat sistemlerinin kurulması ve su şebekelerinde kayıp-kaçak oranının %5 seviyesine indirilmesine yönelik göstergede ise hedeflenen %8 değeri gerçekleşmiş ve hedefe ulaşılmıştır. Bu durum, su kaynaklarının etkin ve sürdürülebilir kullanımına yönelik altyapı çalışmalarının planlanan doğrultuda ilerlediğini göstermektedir.

Genel olarak değerlendirildiğinde; fiziksel altyapının korunması, mevcut yapıların bakım ve iyileştirmelerinin sürdürülmesi, enerji verimliliğinin artırılması ve yenilenebilir enerji yatırımlarının yaygınlaştırılması alanlarında çalışmaların devam ettirilmesi gerekmektedir. Özellikle enerji verimliliği göstergesindeki düşük gerçekleşme dikkate alınarak, kampüs genelinde enerji tasarrufu sağlayacak teknik ve yapısal iyileştirmelere öncelik verilmesi önem arz etmektedir. Mevcut yapı stokunun sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda iyileştirilmesi ve yeni yapılacak binalarda yeşil bina uygulamalarının yaygınlaştırılmasıyla hedeflere yıl sonu itibarıyla daha fazla yaklaşılması beklenmektedir.

A5	Kurumsal kapasitenin gelişimini ve sürdürülebilirliğini sağlamak		
H5.2	Üniversitemizin kurumsal makine, teçhizat ve cihaz kapasitesini geliştirmek		
Maliyet Tahmini	511.100.000,00 TL		
Dönemi	2026		
Riskler	•Makine, teçhizat ve cihaz alımlarının dövizde endeksli olması •Son teknoloji makine, teçhizat ve cihaz fiyatların yüksek olması •Makine, teçhizat ve cihaz alımları ve bakım onarımları için ihtiyaç duyulan bütçenin tahsis edilememesi •Tıbbi cihaz alımlarında Sağlık Bakanlığından izin alınamaması		
Stratejiler	•Birimlerin Makine, teçhizat ve cihazların yenilenmesi •Mevcut laboratuvarların akredite edilmiş laboratuvarlara dönüştürülmesi •Bilgi işlem alt yapısının güçlendirilmesi		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Araştırma laboratuvarı kurmanın mali zorluklarının olması ayrıca yetişmiş personel sayısının az olması. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı bütçesinin artmasının nedeni yeni yazılım alımlarının yoğun olarak gerçekleşmesidir.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Araştırma ve geliştirmeye mali kaynak artırılması ve teknolojik cihazları kullanabilecek personel yetiştirme eğitimlerinin artırılması gerekmektedir. Araştırma Laboratuvar kuruluşlarına bütçe ayrılması gerekmektedir.		
Sorumlu Birim	Üst yönetim		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm birimler		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG5.2.1 Hastanelerin Araştırma altyapısında kullanıma yeni sunulan makine, teçhizat ve cihaz için yapılan harcama tutarı (TL)	25	93852891	18630412,05
PG5.2.2 Kullanıma yeni sunulan araştırma laboratuvar alanı (m2) (kümülatif)	25	300	410
PG5.2.3 Üniversitemiz Bilgi İşlem alt yapısının güçlendirilmesi için yapılan harcama tutarı (TL)	25	3250000	11281901
PG5.2.4 Her yıl üniversitemiz birimlerinin materyal, makine, teçhizat, cihaz toplam sayısı	25	254161	279256

Değerlendirme

H5.2 kapsamında üniversitenin makine, teçhizat ve cihaz kapasitesinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar genel olarak olumlu yönde ilerlemiş, ancak bazı göstergelerde hedeflenen değerlere ulaşılamamıştır. Hastanelerin araştırma altyapısında kullanıma yeni sunulan makine, teçhizat ve cihazlar için yapılan harcama tutarı hedeflenen 93.852.891 TL seviyesine karşılık 18.630.412,05 TL olarak gerçekleşmiş ve bu göstergede hedefin altında kalmıştır. Bu durum, özellikle yüksek maliyetli teknolojik cihazların temini, dövizle bağlı fiyat artışları ve bütçe imkânlarının sınırlı olması gibi faktörlerin makine ve cihaz yatırımlarını etkilediğini göstermektedir.

Buna karşılık, kullanıma yeni sunulan araştırma laboratuvar alanı hedeflenen 300 m² değerinin üzerinde, 410 m² olarak gerçekleşmiş ve hedef aşılmıştır. Bu gelişme, araştırma altyapısının fiziksel kapasitesinin artırılması açısından olumlu bir performansa işaret etmektedir. Ancak laboratuvar altyapısının sürdürülebilir biçimde kullanılabilmesi için nitelikli teknik personel ve araştırmacı insan kaynağının geliştirilmesi önem taşımaktadır.

Bilgi İşlem altyapısının güçlendirilmesi amacıyla yapılan harcama tutarı da hedeflenen 3.250.000 TL'nin oldukça üzerinde gerçekleşerek 11.281.901 TL seviyesine ulaşmıştır. Bu sonuç, üniversitenin dijital ve teknolojik altyapısının geliştirilmesine önemli ölçüde kaynak ayrıldığını göstermektedir. Gerçekleşen yüksek harcamanın temel nedenlerinden biri olarak yeni yazılım alımlarının yoğunlaşması öne çıkmaktadır.

Üniversite birimlerinin materyal, makine, teçhizat ve cihaz toplam sayısı ise hedeflenen 254.161 değerden 279.256'ya yükselmiş ve hedefin üzerinde gerçekleşmiştir. Bu artış, kurumsal makine ve teçhizat kapasitesinin niceliksel olarak güçlendirildiğini göstermektedir.

Genel olarak değerlendirildiğinde H5.2 kapsamında üniversitenin teknolojik ve fiziki donanım kapasitesinde önemli gelişmeler sağlanmış; özellikle araştırma laboratuvar alanı, bilgi işlem altyapısı ve toplam makine-teçhizat kapasitesinde hedeflerin üzerinde performans elde edilmiştir. Bununla birlikte, hastanelerin araştırma altyapısına yönelik makine, teçhizat ve cihaz harcamalarında hedeflenen seviyeye ulaşılamaması, bu alandaki yatırımların artırılması gerektiğini ortaya koymaktadır. Önümüzdeki dönemde araştırma ve geliştirme faaliyetlerine ayrılan mali kaynakların artırılması, araştırma laboratuvarlarının kurulması ve mevcut laboratuvarların teknolojik açıdan güçlendirilmesi, ileri teknoloji cihazlarını etkin kullanabilecek nitelikli personelin yetiştirilmesi ve bakım-onarım kaynaklarının sürdürülebilir biçimde planlanması önem arz etmektedir.

A5	Kurumsal kapasitenin gelişimini ve sürdürülebilirliğini sağlamak		
H5.3	Üniversitemizin dijital dönüşüm ve bilişim modernizasyonunu sağlamak		
Maliyet Tahmini	60.047.000,00 TL		
Dönemi	2026		
Riskler	•Gelişen teknoloji sebebiyle veri depolanmasının ve bu verilerin güvenliğinin sağlanmasının giderek güçleşmesi •Ödenek yetersizliği •Yetkin insan kaynağının istihdamının sağlanamaması •Üniversite veri takip ve raporlama verilerine tam olarak ulaşılamaması •Bilgi güvenliği yönetim sistemi tam olarak faaliyette bulunamaması		
Stratejiler	•Network altyapısının iyileştirilmesi ve yenilenmesi •Bilgi güvenliği yönetim sisteminin mevzuatlara uygun hale getirilmesi •Kampüs genelinde hızlı ve güvenli internet erişimin sağlanması •Üniversite veri takip ve raporlama sisteminin kurulması		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef gerçekleşme oranı %75 gibi kabul edilebilir bir orandadır.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Üniversite veri takip ve raporlama sisteminin kurulması ve iyileştirilmesi için çalışmalar yürütülmelidir.		
Sorumlu Birim	Üst Yönetim		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG5.3.1 Dijital arşive geçiş oranı(%) (kümülatif)	25	60	%0
PG5.3.2 Kampüs genelinde hızlı ve güvenli internet erişim sağlanma oranı(%) (kümülatif)	25	70	100%
PG5.3.3. Bilgi güvenliği yönetim sistemi (TSE ISO 27001) kurulma oranı(%) (kümülatif)	25	70	100%
PG5.3.4 Üniversite veri takip ve raporlama sisteminin tamamlama oranı(%) (kümülatif)	25	70	0

Değerlendirme

H5.3 kapsamında üniversitenin dijital dönüşüm ve bilişim altyapısının modernizasyonuna yönelik çalışmalar genel olarak olumlu ilerlemiş ve hedeflerin önemli bir bölümünde beklenen düzeye ulaşılmıştır. Kampüs genelinde hızlı ve güvenli internet erişiminin sağlanma oranının hedeflenen %70 seviyesinin üzerinde %100 olarak gerçekleşmesi, üniversitenin dijital iletişim ve erişim altyapısının önemli ölçüde güçlendirildiğini göstermektedir. Benzer şekilde, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'nin (TSE ISO 27001) kurulma oranının hedeflenen %70 seviyesinden %100'e ulaşması, bilgi güvenliği ve kurumsal veri güvenliği açısından önemli bir gelişme olarak değerlendirilmektedir.

Buna karşılık, dijital arşive geçiş oranının hedeflenen %60 seviyesine karşılık %0 olarak gerçekleşmesi ve üniversite veri takip ve raporlama sisteminin tamamlanma oranının hedeflenen %70 seviyesine karşılık henüz gerçekleşmemiş olması, dijital dönüşüm sürecinin veri yönetimi ve kurumsal raporlama boyutunda geliştirilmesi gereken önemli alanların bulunduğunu göstermektedir. Özellikle üniversite genelinde veri takip, raporlama ve karar destek süreçlerinin bütünlüklük bir sistem üzerinden yürütülmesi, kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi açısından öncelikli bir ihtiyaçtır.

Genel olarak değerlendirildiğinde, H5.3 kapsamında bilişim altyapısının teknik ve güvenlik boyutlarında önemli ilerlemeler sağlanmış, hızlı ve güvenli internet erişimi ile bilgi güvenliği yönetim sistemi alanlarında hedeflerin üzerinde performans elde edilmiştir. Bununla birlikte, dijital arşiv ve üniversite veri takip-raporlama sistemlerine ilişkin göstergelerde hedeflerin gerisinde kalınması, dijital dönüşümün yalnızca teknik altyapı yatırımlarıyla sınırlı kalmaması ve kurumsal veri yönetimi süreçlerinin de hızlandırılması gerektiğini ortaya koymaktadır.

Önümüzdeki dönemde dijital arşiv çalışmalarının hızlandırılması, üniversite veri takip ve raporlama sisteminin kurulması ve mevcut sistemlerin birbiriyle bütünlüklük çalışmasının sağlanması önem arz etmektedir. Ayrıca gelişen teknolojiye bağlı olarak veri güvenliği, siber güvenlik, veri depolama kapasitesi ve nitelikli insan kaynağı ihtiyaçlarının sürdürülebilir biçimde karşılanması gerekmektedir. Bu çalışmaların tamamlanmasıyla üniversitenin dijital dönüşüm kapasitesinin güçlendirilmesi ve kurumsal karar alma süreçlerinin daha hızlı, güvenilir ve veriye dayalı hale getirilmesi beklenmektedir.

A5	Kurumsal kapasitenin gelişimini ve sürdürülebilirliğini sağlamak		
H5.4	Şeffaf, sürdürülebilir ve hesap verebilir iyi yönetim uygulamalarını artırmak		
Maliyet Tahmini	3.490.000,00 TL		
Dönemi	2026		
Riskler	•Çalışanların yöntem ve uygulamalara ilgi göstermemeleri •Kurum personeline verilen hizmet içi eğitimlerin azlığı •Yeni uygulamaların öğrenme zorluğu •Çalışanların kurum aidiyetinin yeteri kadar olmaması		
Stratejiler	•Personelin görevlendiği işi sahiplenmesini sağlamak. •Görev alanlarına göre hizmet içi eğitim verilmesini sağlamak. •Kurum aidiyetinin sağlanması için hizmet içi seminerler düzenlemek. •Hizmet içi eğitimlerin sürekliliğini sağlamak.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere büyük oranda ulaşılmıştır.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Personel memnuniyetinin artırılması için bütüncül bir yaklaşımla iyileştirmeler yapılmalıdır.		
Sorumlu Birim	Üst Yönetim		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	•Personel Daire Başkanlığı •Kalite Geliştirme Koordinatörlüğü		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG5.4.1 Hizmet içi eğitim sayısı	30	12	21
PG5.4.2 Akademik personel memnuniyet oranı (%)	20	70	60
PG5.4.3 Açıktan ve naklen atama ile alınan personele verilen uyum (oryantasyon) eğitimi sayısı	30	1	0
PG5.4.4 İdari Personel Memnuniyet Oranı %	20	72	74

Değerlendirme

H5.4 kapsamında şeffaf, sürdürülebilir ve hesap verebilir iyi yönetim uygulamalarının geliştirilmesine yönelik çalışmalar genel olarak olumlu olmakla birlikte, bazı göstergelerde hedeflenen değerlere tam olarak ulaşamamıştır. Hizmet içi eğitim sayısının hedeflenen 12 değere karşılık 21 olarak gerçekleşmesi, personelin mesleki gelişimini ve görev alanlarına ilişkin yetkinliklerini artırmaya yönelik çalışmaların olumlu sonuç verdiğini göstermektedir. Bununla birlikte, hizmet içi eğitimlerin sürekliliğinin sağlanması ve eğitimlerin personelin görev alanları ile ihtiyaçlarına göre çeşitlendirilmesi önem taşımaktadır.

Akademik personel memnuniyet oranının hedeflenen %70 seviyesine karşılık %60 olarak gerçekleşmesi, akademik personelin kurumsal memnuniyetinin artırılması gereken önemli bir alan olduğunu ortaya koymaktadır. Bu kapsamda personelin çalışma koşulları, kurumsal iletişim, yönetsel süreçlere katılım, kariyer gelişimi ve kuruma aidiyet gibi unsurların düzenli olarak değerlendirilmesi ve elde edilen sonuçlar doğrultusunda iyileştirici uygulamaların hayata geçirilmesi gerekmektedir.

Açıktan ve naklen atama ile alınan personele verilen uyum (oryantasyon) eğitimi sayısının hedeflenen 1 değere karşılık 0 olarak gerçekleşmesi ise hedefin karşılanmadığını göstermektedir. Yeni göreve başlayan personelin kurumsal yapıya, görev ve sorumluluklarına ve çalışma süreçlerine hızlı biçimde uyum sağlaması açısından oryantasyon eğitimlerinin düzenli ve sistematik hale getirilmesi önem arz etmektedir.

Buna karşılık, idari personel memnuniyet oranının hedeflenen %72 seviyesinin üzerinde %74 olarak gerçekleşmesi, idari personel açısından olumlu bir performans sergilendiğini göstermektedir. Bu sonuç, personel memnuniyetinin artırılmasına yönelik mevcut uygulamaların idari personel açısından genel olarak olumlu karşılık bulduğunu ortaya koymaktadır.

Genel olarak değerlendirildiğinde, H5.4 kapsamında hizmet içi eğitimler ve idari personel memnuniyeti açısından olumlu gelişmeler sağlanmış, ancak akademik personel memnuniyeti ve yeni personele yönelik oryantasyon eğitimleri bakımından iyileştirmeye ihtiyaç duyulmuştur. Şeffaf, sürdürülebilir ve hesap verebilir bir yönetim anlayışının güçlendirilmesi amacıyla personel memnuniyetinin düzenli olarak ölçülmesi, sonuçların yönetsel karar alma süreçlerine yansıtılması, hizmet içi eğitimlerin sürekliliğinin sağlanması ve yeni personele yönelik standart bir oryantasyon programının oluşturulması önem taşımaktadır. Bu çalışmaların kurumsal aidiyet ve çalışan memnuniyetinin artırılmasına, dolayısıyla kurumsal kapasitenin ve yönetim kalitesinin sürdürülebilir biçimde geliştirilmesine katkı sağlayacağı değerlendirilmektedir.

A5	Kurumsal kapasitenin gelişimini ve sürdürülebilirliğini sağlamak		
H5.5	Her yıl kalite yönetim sistemi uygulamalarının sürekliliğini sağlamak		
Maliyet Tahmini	3.490.000,00 TL		
Dönemi	2026		
Riskler	•Mevzuatın sık değişmesi •Kalite güvence kültürünün içselleştirilmesine direnç olması •Akreditasyon kurumlarına başvuru ve KYS geliştirmek için altyapı ve teknik yeterlilik maliyetlerinin sürekli artması •PUKÖ çevriminin tamamlanamaması •Kalite Yönetim Sistemine karşı direnç oluşması, iş yükü olarak görülmesi		
Stratejiler	•Kalite Kültürünün içselleştirilmesine yönelik faaliyetler düzenlemek •Kalite kültürünün tüm paydaşlara yaygınlaştırılması •Tüm operasyonel süreçlerde (eğitim, araştırma, toplumsal katkı) kalite kültürünün yaygınlaştırılması ve YÖK ile ortak çalışmalar yürütülmesi		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Yönetim sistemlerinde dijital dönüşüm oranı hedefinin gerçekleşme için birden çok birimin kollektif çalışması gerekmesi. Hedeflerin süreç odaklı olması.		
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Süreç odaklı göstergelerin izlenmesi ve ilgili birimlerle işbirliğinin artırılması gerekmektedir.		
Sorumlu Birim	Üst Yönetim		
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler		
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	İzleme Dönemindeki Hedeflenen Değeri (2026)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2026)
PG5.5.1 Düzenleyici ve önleyici faaliyet sayısı	20	30	5
PG5.5.2 Yönetim sistemlerinde dijital dönüşüm oranı(%)(kümülatif)	40	40	0
PG5.5.3 Kalite yönetimi standardı belge sayısı	20	1	0
PG5.5.4 Kalite Yönetim sistemi ile ilgili yapılan eğitim sayısı	20	1	4

Değerlendirme

H5.5 kapsamında kalite yönetim sistemi uygulamalarının sürekliliğinin sağlanmasına yönelik çalışmaların genel olarak devam ettiği, ancak bazı performans göstergelerinde hedeflenen değerlere ulaşılamadığı görülmektedir. Düzenleyici ve önleyici faaliyet sayısının hedeflenen 30 değere karşılık 5 olarak gerçekleşmesi, kalite yönetim sistemi kapsamında tespit edilen uygunsuzlukların giderilmesi ve süreçlerin iyileştirilmesine yönelik faaliyetlerin henüz hedeflenen seviyeye ulaşmadığını göstermektedir. Bu durum, PUKÖ çevriminin etkin biçimde işletilmesi ve iyileştirme faaliyetlerinin sistematik olarak takip edilmesi gerekliliğini ortaya koymaktadır.

Yönetim sistemlerinde dijital dönüşüm oranının hedeflenen %40 seviyesine karşılık %0 olarak gerçekleşmesi, hedefin gerçekleştirilmesinde önemli bir sapma olduğunu göstermektedir. Dijital dönüşüm çalışmalarının birden fazla birimin eşgüdümlü çalışmasını gerektirmesi ve göstergelerin süreç odaklı olması, gerçekleşmenin önündeki temel nedenler olarak değerlendirilmektedir. Bu nedenle süreçlerin dijital ortamda izlenebilir hale getirilmesi, birimler arasındaki veri ve iş akışlarının bütünleştirilmesi ve dijital dönüşüm çalışmalarına ilişkin sorumlulukların açık biçimde belirlenmesi önem taşımaktadır.

Kalite yönetim sistemi standardı belge sayısının hedeflenen 1 değere karşılık 0 olarak gerçekleşmesi de kalite yönetimi ve akreditasyon süreçlerinde hedeflenen gelişmenin henüz sağlanamadığını göstermektedir. Bu kapsamda belge ve akreditasyon süreçleri için gerekli teknik altyapının, insan kaynağının ve mali kaynakların güçlendirilmesi; ilgili birimlerin süreçlere daha etkin katılımının sağlanması gerekmektedir.

Buna karşılık, kalite yönetim sistemi ile ilgili yapılan eğitim sayısının hedeflenen 1 değer üzerinde 4 olarak gerçekleşmesi olumlu bir gelişme olarak değerlendirilmektedir. Eğitim faaliyetlerindeki bu artış, kalite kültürünün kurum genelinde yaygınlaştırılması ve çalışanların kalite yönetim sistemi konusunda farkındalıklarının artırılması açısından önemli bir katkı sağlamaktadır. Bununla birlikte, eğitimlerin yalnızca sayısal olarak artırılması değil, çalışanların kalite süreçlerine aktif katılımını sağlayacak ve uygulamaya dönük sonuçlar doğuracak şekilde planlanması önem arz etmektedir.

Genel olarak değerlendirildiğinde, H5.5 kapsamında kalite yönetim sistemi konusunda farkındalık ve eğitim faaliyetleri açısından olumlu gelişmeler sağlanmasına rağmen, düzenleyici ve önleyici faaliyetler, dijital dönüşüm ve kalite yönetim sistemi belge sayısı göstergelerinde hedeflerin gerisinde kalmıştır. Önümüzdeki dönemde süreç odaklı kalite yönetimi anlayışının güçlendirilmesi, PUKÖ çevriminin etkin biçimde işletilmesi, birimler arası koordinasyonun artırılması ve kalite süreçlerinin dijital sistemler üzerinden izlenebilir hale getirilmesi öncelikli alanlar olarak değerlendirilmelidir. Ayrıca kalite güvence kültürünün tüm paydaşlar tarafından içselleştirilmesi ve kalite yönetim sisteminin ek bir iş yükü olarak değil, kurumsal gelişimin temel araçlarından biri olarak benimsenmesi, hedeflerin sürdürülebilir biçimde gerçekleştirilmesi açısından önem taşımaktadır.

SONUÇ VE GENEL DEĞERLENDİRME

Dicle Üniversitesi 2026 yılı Stratejik Planı kapsamında gerçekleştirilen izleme ve değerlendirme çalışmaları sonucunda; üniversitenin eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı, uluslararasılaşma ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesine yönelik hedeflerinde genel olarak önemli ilerlemeler kaydedildiği görülmektedir. Performans göstergeleri birlikte değerlendirildiğinde, hedeflerin önemli bir bölümüne tamamen veya büyük ölçüde ulaşıldığı, bazı göstergelerde ise hedeflenen değerlerin üzerinde gerçekleşme sağlandığı belirlenmiştir.

Araştırma ve geliştirme alanında disiplinlerarası çalışmaların artırılmasına yönelik hedef kapsamında bilimsel faaliyetlerin ve proje çalışmalarının sürdürüldüğü görülmekle birlikte, disiplinlerarası tez, proje ve bilimsel etkinliklerin daha da artırılması gerektiği değerlendirilmiştir. Özellikle farklı akademik disiplinlerin bir araya gelmesini gerektiren çalışmaların koordinasyon, ekip çalışması ve ortak proje geliştirme süreçleri açısından daha fazla desteklenmesine ihtiyaç bulunmaktadır. Bu kapsamda disiplinlerarası araştırma kültürünün kurumsal düzeyde güçlendirilmesi ve ortak proje geliştirme mekanizmalarının etkinleştirilmesi önem taşımaktadır.

Toplumsal katkı alanında, üniversitenin bölgenin tarihi ve kültürel mirasının korunmasına ve tanıtılmasına yönelik faaliyetlerinde önemli bir performans sergilediği görülmektedir. Tarih ve kültürel miras alanında gerçekleştirilen faaliyet ve tanıtım etkinliklerinin hedeflenen değerlerin üzerinde gerçekleşmesi, üniversitenin bölgesel kalkınma ve toplumsal katkı misyonuna önemli ölçüde katkı sağlamıştır. Bununla birlikte, proje sayıları ve iş birliği yapılan kurum/kuruluş sayılarının artırılması, bu faaliyetlerin sürdürülebilirliği açısından öncelikli alanlar arasında değerlendirilmelidir.

Dezavantajlı bireylere yönelik çalışmalar kapsamında gerçekleştirilen etkinliklerde önemli bir artış sağlanmış olmakla birlikte, dezavantajlı bireylere sunulan hizmetlerden memnuniyet oranının ve kurumlar arası iş birliği faaliyetlerinin daha yüksek seviyelere çıkarılması gerekmektedir. Engelsiz üniversite uygulamalarının yaygınlaştırılması, fiziksel ve sosyal erişilebilirliğin geliştirilmesi ve dezavantajlı grupların üniversite hizmetlerinden daha etkin yararlanmasının sağlanması önümüzdeki dönemin önemli öncelikleri arasında yer almalıdır.

Kamu-üniversite-sanayi iş birliği ve girişimcilik alanında bazı göstergelerde hedeflerin üzerinde gerçekleşmeler sağlanmıştır. Özellikle girişimcilik dersleri, uygulamalı mesleki eğitim kapsamında staj yapan öğrenci sayısı ve Teknokent'te şirketi bulunan öğretim elemanı sayısındaki gelişmeler olumlu değerlendirilmiştir. Bununla birlikte, kuluçka merkezinde yer alan lisans ve lisansüstü öğrenci sayısının artırılması ve öğrencilerin araştırma sonuçlarının girişimcilik faaliyetlerine dönüştürülmesinin desteklenmesi gerekmektedir. Üniversite-sanayi etkileşiminin artırılması, tez çalışmalarının projelere dönüştürülmesi ve Teknoloji Transfer Ofisi aracılığıyla ticarileşme süreçlerinin güçlendirilmesi bu alandaki temel öncelikler olmalıdır.

Çevre, sürdürülebilirlik ve yeşil kampüs hedefi kapsamında çevre bilincini artırmaya yönelik faaliyetlerde hedeflerin üzerinde gerçekleşme sağlanmış, geri dönüşüme kazandırılan atık miktarında hedeflenen değere ulaşılmış ve üniversitenin UI GreenMetric sıralamasında hedeflenen değere yakın bir performans sergilediği görülmüştür. Bununla birlikte, çevre alanında ödül sayısı ve arama-kurtarma faaliyetleri gibi bazı göstergelerde hedeflenen seviyeye henüz ulaşılamamıştır. Sürdürülebilir kampüs yaklaşımının güçlendirilmesi, yenilenebilir enerji kullanımının artırılması ve çevresel farkındalığın tüm paydaşlara yaygınlaştırılması önem arz etmektedir.

Sağlık hizmetlerinin kalitesinin, kapasitesinin ve teknolojisinin artırılmasına yönelik hedef kapsamında genel olarak güçlü bir performans ortaya konulmuştur. Özellikle uzaktan sağlık hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı ile tedavi hizmetlerinden memnuniyet oranında hedeflenen değerlerin üzerinde gerçekleşmeler sağlanmıştır. Bu sonuçlar, üniversitenin sağlık hizmetleri alanındaki kapasitesinin ve topluma sunduğu hizmetlerin etkinliğinin önemli ölçüde geliştiğini göstermektedir. Bununla birlikte, sağlık hizmetlerinde artan maliyetler,

teknolojik altyapının sürekli yenilenmesi, fiziki yapıların iyileştirilmesi ve nitelikli sağlık personeli ihtiyacı önümüzdeki dönemde de dikkatle izlenmesi gereken hususlar olarak değerlendirilmelidir.

Uluslararasılaşma alanında üniversitenin mevcut kapasitesini güçlendirmeye yönelik hedeflerde genel olarak olumlu sonuçlar elde edilmiştir. Erasmus ve diğer uluslararası proje başvurularında hedeflerin üzerinde gerçekleşmeler sağlanmış; uluslararası tam zamanlı öğrenci sayılarında özellikle lisans, yüksek lisans ve doktora düzeylerinde önemli artışlar gerçekleşmiştir. Uluslararası tam zamanlı öğretim elemanı sayısındaki artış ise olumlu olmakla birlikte daha ileri seviyeye taşınmalıdır. Uluslararası anlaşmaların ve personel hareketliliğinin artırılması, üniversitenin küresel akademik ağlara daha güçlü şekilde dâhil olmasına katkı sağlayacaktır.

Bununla birlikte, uluslararası değişim programları kapsamında üniversiteye gelen öğrenci sayısı ile bazı uluslararası görünürlük göstergelerinde hedeflenen değerlere henüz tam olarak ulaşılamadığı görülmektedir. Bu kapsamda uluslararası eğitim fuarlarına katılımın, yurt dışı kurum ziyaretlerinin, yabancı dilde tanıtım faaliyetlerinin ve uluslararası akademik iş birliklerinin artırılması önem taşımaktadır. Üniversitenin uluslararası görünürlüğünün artırılması amacıyla dijital iletişim kanallarının ve sosyal medya platformlarının daha etkin kullanılması da öncelikli faaliyetlerden biri olmalıdır.

Kurumsal kapasitenin geliştirilmesi kapsamında fiziksel altyapı, makine-teçhizat, dijital dönüşüm, iyi yönetim ve kalite yönetim sistemi alanlarında önemli çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Yenilenebilir enerji üretimi, bilgi işlem altyapısına yapılan yatırımlar, araştırma laboratuvar alanlarının artırılması ve bilgi güvenliği yönetim sisteminin kurulması gibi göstergelerde olumlu gelişmeler sağlanmıştır. Özellikle kampüs genelinde hızlı ve güvenli internet erişiminin ve bilgi güvenliği yönetim sisteminin hedeflenen seviyeye ulaşması, üniversitenin dijital ve teknolojik altyapısının güçlendirildiğini göstermektedir.

Buna karşılık dijital arşive geçiş, üniversite veri takip ve raporlama sistemi ile yönetim sistemlerinde dijital dönüşüm gibi alanlarda hedeflenen seviyeye ulaşılamadığı görülmektedir. Bu göstergelerin gerçekleştirilmesi için birden fazla birimin eşgüdümü çalışması gerektiğinden, kurum içi koordinasyonun güçlendirilmesi ve veri yönetimi süreçlerinin merkezi bir anlayışla ele alınması gerekmektedir.

Şeffaf, sürdürülebilir ve hesap verebilir iyi yönetim uygulamaları kapsamında hizmet içi eğitimler ve idari personel memnuniyeti açısından olumlu gelişmeler kaydedilmiş, ancak akademik personel memnuniyeti ve yeni personelin oryantasyon eğitimleri açısından iyileştirme ihtiyacı olduğu değerlendirilmiştir. Personelin kurumsal aidiyetinin artırılması, hizmet içi eğitimlerin sürekliliğinin sağlanması ve çalışan memnuniyetinin düzenli olarak ölçülerek sonuçların iyileştirme faaliyetlerine yansıtılması önem taşımaktadır.

Kalite yönetim sistemi açısından ise kalite kültürünün üniversite genelinde yaygınlaştırılması, süreçlerin izlenmesi ve sürekli iyileştirme yaklaşımının güçlendirilmesi gerekmektedir. Düzenleyici ve önleyici faaliyetlerin artırılması, yönetim sistemlerinde dijital dönüşümün tamamlanması ve kalite yönetim sistemi kapsamında gerekli belge ve akreditasyon çalışmalarının sürdürülmesi, kurumsal kalite güvencesinin güçlendirilmesine katkı sağlayacaktır.

Genel olarak değerlendirildiğinde, 2026 yılı stratejik plan izleme sonuçları Dicle Üniversitesinin stratejik amaç ve hedeflerine ulaşma konusunda önemli bir ilerleme kaydettiğini göstermektedir. Bazı performans göstergelerinde hedeflenen değerlerin aşılması, üniversitenin belirlenen stratejik önceliklere yönelik faaliyetleri etkin biçimde yürüttüğünü ortaya koymaktadır. Hedef değerlerin altında kalan göstergelerin ise önemli bir bölümünde faaliyetlerin yıl içerisinde devam etmesi, kurumlar arası koordinasyon ihtiyacı, mali kaynakların sınırlılığı, insan kaynağı yetersizliği ve süreçlerin çok paydaşlı olması gibi nedenlerin etkili olduğu görülmektedir.

Bu doğrultuda önümüzdeki dönemde;

- Hedeflerin gerçekleşme düzeylerinin düzenli olarak izlenmesi,

- Düşük gerçekleşme gösteren performans göstergelerine yönelik eylem planlarının hazırlanması,
- Birimler arası koordinasyon ve iş birliğinin güçlendirilmesi,
- Araştırma ve geliştirme faaliyetlerine ayrılan mali ve insan kaynaklarının artırılması,
- disiplinlerarası ve üniversite-sanayi iş birliklerinin yaygınlaştırılması,
- uluslararasılaşma ve üniversitenin uluslararası görünürlüğünün güçlendirilmesi,
- Dijital dönüşüm ve veri yönetimi altyapısının tamamlanması,
- Kalite güvence kültürünün tüm paydaşlar tarafından benimsenmesinin sağlanması,
- Dezavantajlı gruplara yönelik toplumsal katkı faaliyetlerinin artırılması,
- Fiziksel ve teknolojik altyapının sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda geliştirilmesi

Öncelikli olarak ele alınmalıdır.

Ayrıca performans göstergelerinin belirlenmesinde geçmiş dönem gerçekleştirmeleri, mevcut kurumsal kapasite, bütçe imkânları, insan kaynağı ve faaliyetlerin gerçekleşme süreleri daha fazla dikkate alınarak hedeflerin gerçekçi, ölçülebilir ve izlenebilir şekilde belirlenmesi önem arz etmektedir. Performans göstergelerinin düzenli ve güvenilir veri kaynakları üzerinden takip edilmesi, stratejik planın uygulama sonuçlarının daha sağlıklı değerlendirilmesine katkı sağlayacaktır.

Sonuç olarak, 2026 yılı izleme ve değerlendirme sonuçlarının yalnızca mevcut performansın tespiti amacıyla değil, aynı zamanda üniversitenin gelecek dönem faaliyet, bütçe ve kaynak planlamasına yön verecek önemli bir yönetim aracı olarak değerlendirilmesi gerekmektedir. İzleme sonuçlarından elde edilen bulguların bir sonraki dönem planlama çalışmalarına doğrudan aktarılması; başarılı uygulamaların yaygınlaştırılması, hedeflerin gerisinde kalan alanlar için düzeltici ve önleyici faaliyetlerin geliştirilmesi ve kurumsal performansın sürekli iyileştirilmesi açısından önem taşımaktadır.

Bu çerçevede Dicle Üniversitesinin 2026 yılı stratejik plan uygulamalarının genel olarak olumlu bir gelişim eğilimi gösterdiği, mevcut güçlü yönlerin korunarak iyileştirmeye açık alanlara yönelik gerekli tedbirlerin alınması halinde stratejik amaç ve hedeflere ulaşma düzeyinin önümüzdeki dönemlerde daha da yükseltilebileceği değerlendirilmektedir.

2026 OCAK-ARALIK DÖNEMİNE YÖNELİK DEĞERLENDİRME VE ÖNERİLER

2026 yılı Ocak-Haziran dönemi stratejik plan izleme sonuçları bir bütün olarak değerlendirildiğinde, Dicle Üniversitesinin stratejik amaç ve hedeflerinin önemli bir bölümünde planlanan çalışmaların yürütüldüğü ve birçok performans göstergesinde hedeflenen değerlere ulaşılmaya başlandığı görülmektedir. Bununla birlikte, bazı göstergelerde hedeflenen değerlere henüz ulaşamadığı ve yılın ikinci yarısında ilave çalışmaların yürütülmesine ihtiyaç duyulduğu değerlendirilmiştir.

Yılın ikinci yarısında gerçekleştirilecek çalışmaların temel amacı, mevcut performans düzeyinin korunmasının yanı sıra hedeflenen ancak henüz gerçekleşmeyen göstergelerde ilerleme sağlanması ve yıl sonu itibarıyla hedef değerlere mümkün olduğunca ulaşılması olmalıdır.

Bu kapsamda 2026 Ocak-Aralık dönemi için aşağıdaki hususların öncelikli olarak dikkate alınması önerilmektedir:

- Gerçekleşme düzeyi hedeflenen değer altındaki kalan performans göstergeleri için sorumlu birimler tarafından yılın ikinci yarısına yönelik somut faaliyet ve çalışma planlarının oluşturulması,
- Birden fazla akademik ve idari birimin sorumluluğunda bulunan hedeflerde birimler arası koordinasyonun ve bilgi paylaşımının artırılması,
- Disiplinlerarası araştırma, proje, tez ve bilimsel etkinliklerin artırılması amacıyla farklı akademik birimler arasında ortak çalışma ve proje geliştirme süreçlerinin desteklenmesi,
- Dezavantajlı bireylere yönelik etkinliklerin, iş birliklerinin ve sunulan hizmetlerden memnuniyet düzeyinin artırılması,

- Üniversite-sanayi iş birliği, girişimcilik, Teknokent ve kuluçka merkezi faaliyetlerinin geliştirilerek öğrencilerin ve akademik personelin bu yapılara daha fazla katılımının sağlanması,
- Çevre, sıfır atık, yeşil kampüs ve sürdürülebilirlik alanlarında yürütülen faaliyetlerin sürdürülmesi ve çevresel farkındalık çalışmalarının yaygınlaştırılması,
- Sağlık hizmetlerinde mevcut yüksek performansın korunması; sağlık personeli, teknolojik altyapı, fiziki kapasite ve hizmet kalitesine yönelik çalışmaların sürdürülmesi,
- Uluslararası değişim programları kapsamında üniversiteye gelen öğrenci sayısının artırılması ve uluslararası görünürlüğe yönelik faaliyetlerin yılın ikinci yarısında yoğunlaştırılması,
- Uluslararası eğitim fuarlarına katılım ve yurt dışı kurum ziyaretlerinin artırılarak üniversitenin uluslararası akademik ağlardaki görünürlüğünün güçlendirilmesi,
- Uluslararası tam zamanlı öğrenci ve öğretim elemanı sayısındaki olumlu gelişmelerin sürdürülmesi ve özellikle nitelikli uluslararası akademik personelin üniversiteye kazandırılmasına yönelik çalışmaların desteklenmesi,
- Fiziksel altyapı, makine-teçhizat ve araştırma laboratuvarlarına yönelik yatırımların ihtiyaç ve öncelik sıralaması doğrultusunda sürdürülmesi,
- Dijital arşiv, üniversite veri takip ve raporlama sistemi ile yönetim sistemlerinde dijital dönüşüm çalışmalarının hızlandırılması,
- Bilgi güvenliği, hızlı ve güvenli internet altyapısı ve bilişim sistemlerinde sağlanan gelişmelerin sürdürülebilirliğinin sağlanması,
- Hizmet içi eğitim faaliyetlerinin artırılması, personel memnuniyetinin düzenli olarak izlenmesi ve özellikle yeni göreve başlayan personele yönelik oryantasyon çalışmalarının güçlendirilmesi,
- Kalite yönetim sistemi kapsamında düzenleyici ve önleyici faaliyetlerin artırılması, kalite kültürünün tüm birimlerde yaygınlaştırılması ve süreçlerin PUKÖ döngüsü doğrultusunda izlenmesi,
- Hedeflerin gerçekleşme durumlarının yıl sonuna kadar düzenli olarak takip edilmesi ve gerçekleşme riski bulunan göstergeler için zamanında düzeltici ve önleyici faaliyetlerin uygulanması,
- Performans göstergelerine ilişkin verilerin ilgili birimler tarafından düzenli, güvenilir ve doğrulanabilir şekilde tutulması ve yıl sonu değerlendirmesinde kullanılacak verilerin zamanında temin edilmesi.

GENEL SONUÇ

2026 Ocak-Haziran dönemi itibarıyla elde edilen sonuçlar, Dicle Üniversitesinin stratejik planında belirlenen amaç ve hedeflere yönelik çalışmaların genel olarak olumlu bir seyir izlediğini göstermektedir. Bazı performans göstergelerinde hedeflerin üzerinde gerçekleşmeler elde edilirken, bazı göstergelerde hedeflere kısmen ulaşılmıştır. Hedeflerin gerisinde kalan göstergelerde ise yılın ikinci yarısında yürütülecek faaliyetlerin gerçekleşme düzeyinin artırılması önem taşımaktadır.

Bu nedenle 2026 yılının ikinci altı aylık döneminde, özellikle gerçekleşme düzeyi düşük olan göstergelere odaklanılması, sorumlu birimler arasında koordinasyonun güçlendirilmesi ve mevcut kaynakların öncelikli alanlara yönlendirilmesi gerekmektedir.

Yıl sonu itibarıyla hazırlanacak 2026 Ocak-Aralık stratejik plan değerlendirmesinde, Ocak-Haziran döneminde tespit edilen sapmalar ile yılın ikinci yarısında gerçekleştirilen faaliyetlerin birlikte değerlendirilmesi; hedeflere ulaşma düzeyinin bütüncül olarak ortaya konulması ve elde edilen sonuçların üniversitenin stratejik yönetim ve karar alma süreçlerine girdi sağlaması önem arz etmektedir.

Bu çerçevede, 2026 Ocak-Haziran dönemi sonuçlarının yılın ikinci yarısında yürütülecek faaliyetler açısından bir izleme ve yönlendirme aracı olarak kullanılması, yıl sonu itibarıyla hedeflere ulaşma düzeyinin artırılmasına ve stratejik planın etkinliğinin güçlendirilmesine katkı sağlayacaktır.