



T.C.
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI
Personel Dairesi Başkanlığı

Sayı : E-39492672-900-32342

29.05.2024

Konu : 2024 Yılı Görevde Yükselme ve Unvan
Değişikliği Merkezi Yazılı Sınavı

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü'nün 12/07
/2023 tarihli ve E-74073113-045.02-191812 sayılı yazısı.

Kurulumuz Başkanlığınca 2024 Yılı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Merkezi Yazılı Sınavıyla ilgili olarak yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumlarından boş kadro talepleri alınmış, yazılı sınav konu başlıkları ile sınav sürecine ilişkin duyuru Kurulumuz Başkanlığı'nın web sayfasında 13 Mayıs 2024 tarihinde yayımlanmıştır.

Bilindiği üzere, Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği 12/04/2014 tarihli ve 28970 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olup söz konusu Yönetmeliğin görevde yükselme suretiyle atanacaklarda aranacak genel şartlar başlıklı 6'ncı maddesinde: "(1) Bu Yönetmelikte belirtilen kadrolara görevde yükselme suretiyle atanabilmek için;

a) İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen hizmet şartlarını taşımak,

b) İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla, ilgilinin başvuru kadroya ilişkin 7 nci maddede belirtilen alt görevlerde toplam en az üç yıl hizmeti bulunmak, ilan edilen kadro için bu şartı sağlayan personel bulunmaması durumu hariç olmak üzere, bu hizmet süresinin en az bir yılını kurumda geçirmiş olmak,

ç) Görevde yükselme sınavında başarılı olmak,
gerekir." hükmü bulunmaktadır.

Yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumlarınca görevde yükselme sınavına yapılan başvuruların değerlendirilme aşamasına ilişkin olarak daha önce 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında görev yaparken 7433 sayılı Kanun kapsamında memur kadrolarına atanan personelin, sözleşmeli personel pozisyonunda geçen hizmet süresinin yukarıda yer alan Mezkûr Yönetmeliğin 6'ncı maddesinde geçen "alt görevlerde toplam en az üç yıl hizmeti bulunmak" ifadesinde aranan hizmet süresinden sayılıp sayılmayacağı konusunda üniversitelerin gerek yazılı gerekse sözlü talepleri bulunmakta olup benzer konuya ilişkin olarak daha önce Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü'nden alınan ilgi yazı ekte gönderilmektedir.

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

Prof. Dr. Metin TOPCUOĞLU
Başkan Vekili

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 42616082-84B7-484A-A516-DA0F9D3CE7CB

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/yok-ebys>

Üniversiteler Mah. 1600. Cad. No:10 06800 Bilkent Ankara-Türkiye

Telefon: 0(312) 298 70 00

Faks: 0(312) 266 47 59

KEP Adresi : yok@hs01.kep.tr

Bilgi için:Sedat ERBİL
Büro Personeli



Ek: İlgı Yazı (2 Sayfa)

Dağıtım:

Üniversitelerarası Kurul Başkanlığına
Tüm Devlet Üniversitelerine

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 42616082-84B7-484A-A516-DA0F9D3CE7CB

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/yok-ebys>

Üniversiteler Mah. 1600. Cad. No:10 06800 Bilkent Ankara-Türkiye

Telefon: 0(312) 298 70 00

Faks: 0(312) 266 47 59

KEP Adresi : yok@hs01.kep.tr

Bilgi için:Sedanur ERBİL
Büro Personeli





T.C.
CUMHURBAŞKANLIĞI İDARİ İŞLER BAŞKANLIĞI
Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğü

Sayı : E-74073113-045.02-161812

Konu : Görüş Talebi

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA

İlgi : 04.05.2023 tarihli ve E-39492672-900-29724 sayılı yazımız.

Gazi Üniversitesi Rektörlüğü tarafından gönderilen yazıya istinaden, 7433 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 3 üncü maddesi uyarınca 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa eklenen geçici 48 inci madde çerçevesinde anılan Üniversite bünyesinde memur kadrolarına atanan söz konusu sözleşmeli personel statüsündeki personelin, sözleşmeli personel pozisyonunda geçen hizmet sürelerinin, ilgili mevzuatla aranan alt görev süresi ile kurumda geçirilmesi gereken sürenin hesabında dikkate alınıp alınmayacağı hususunda görüş talep eden ilgi yazı ve eki incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 7433 sayılı Kanunun 3 üncü maddesiyle 657 sayılı Kanuna, kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarında çalışan sözleşmeli personelin memur kadrolarına atanmalarını düzenleyen geçici 48 inci madde eklenmiştir.

657 sayılı Kanunun bahse konu geçici 48 inci maddesinde; "*Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda; bir yıldan az süreli, ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile yükseköğretim kurumlarının araştırma-geliştirme projelerinde proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere; a) 28/11/2022 tarihi itibarıyla; 1) Bu Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası, ...uyarınca vizenmiş veya ihdas edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışmakta olanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte sözleşmesi devam eden ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde yazılı olarak başvuranlar ... 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine tabi kurumlar bakımından bu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki (I) sayılı cetvelde yer alan bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrolarına, diğer kurumlar bakımından bu kurumların kadro cetvellerinde yer alan aynı unvanlı memur kadrolarına, pozisyon unvanlarıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması hâlinde ise ilgisine göre aynı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki (I) sayılı cetvelde veya kurumların kadro cetvellerinde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak ve sözleşmeli personel pozisyonlarına ilişkin vize ve ihdas cetvellerindeki nitelikler dikkate alınmak suretiyle Cumhurbaşkanınca belirlenen memur kadrolarına, diğer kurumlar bakımından bu kurumların kadro cetvellerinde yer alan aynı unvanlı memur kadrolarına, pozisyon unvanlarıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması hâlinde ise ilgisine göre aynı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki (I) sayılı cetvelde*

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 353B4196-3C4A-445E-81D8-A7129F36BE72

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/tccb-ebys>

Cumhurbaşkanlığı Külliyesi 06560 Beştepe-ANKARA

Telefon: 0 (312) 525 55 55 Faks : 0 (312) 525 58 31

İnternet Adresi: www.tccb.gov.tr

KEP Adresi : cumhurbaskanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için:Sait Bahadır

KORKMAZ

Raportör



veya kurumların kadro cetvellerinde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak ve sözleşmeli personel pozisyonlarına ilişkin vize ve ihdas cetvellerindeki nitelikler dikkate alınmak suretiyle Cumhurbaşkanınca belirlenen memur kadrolarına, ... bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde kurumlarınca atanırlar... Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atananların, ilgili mevzuat hükümlerine göre sözleşmeli personel olarak geçirdikleri hizmet süreleri öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazandırmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir..." hükmü yer almaktadır.

İlgili madde hükmü incelendiğinde, sözleşmeli personel pozisyonunda çalışmakta iken mevzuatı uyarınca memur kadrolarına atanan personelin, daha önce pozisyon unvanında geçen hizmet sürelerinin alt görevlerde veya kurumda geçirilen sürelerde sayılmasına ilişkin herhangi bir düzenleme bulunmadığı görülmektedir.

Öte yandan, konuyla ilgili olarak 2/6/2011 tarihli ve 632 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü Maddesinin (B) Fıkrası ile 4924 Sayılı Kanun Uyarınca Sözleşmeli Personel Pozisyonlarında Çalışanların Memur Kadrolarına Atanması Amacıyla Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname ile 657 sayılı Kanuna eklenen geçici 37 nci madde ve 12/7/2013 tarihli ve 6495 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile 657 sayılı Kanuna eklenen geçici 41 inci madde bulunmakta olup söz konusu düzenlemelerde de memur kadrolarına atanan personel hakkında, daha önce pozisyon unvanında geçen hizmet sürelerinin mevzuatı uyarınca alt görevlerde veya kurumda geçirilen sürelerde sayılmasına ilişkin herhangi bir hususa değinilmediği görülmektedir.

Bununla birlikte, mülga Devlet Personel Başkanlığı tarafından mezkûr düzenlemelere dair yöneltilen konuyla alakalı görüş talepleri çerçevesinde uygulamada istikrar kazanan görüş yazıları verilmiş olup söz konusu yazılarda; 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine göre sözleşmeli personel pozisyonunda görev yapmakta iken 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 6495 sayılı Kanun kapsamında bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrolarına atanan personel bakımından, daha önce pozisyon unvanında geçen hizmet süresinin, atandığı kadronun alt görev olarak belirlenmiş olması halinde mevzuatı uyarınca alt görev süresinden sayılmasının mümkün bulunduğu değerlendirilmiştir.

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

Dr. Metin KIRATLI
İdari İşler Başkanı

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 353B4196-3C4A-445E-81D8-A7129F36BE72

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/tccb-ebys>

Cumhurbaşkanlığı Külliyesi 06560 Beştepe-ANKARA

Telefon: 0 (312) 525 55 55 Faks : 0 (312) 525 58 31

İnternet Adresi: www.tccb.gov.tr

KEP Adresi : cumhurbaskanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için:Sait Bahadır

KORKMAZ

Raportör

