



ANTI-DISCRIMINATION AND ANTI-HARASSMENT POLICY

Purpose

The purpose of this policy is to ensure a safe, respectful, inclusive, and equitable environment for all students, academic and administrative staff, and stakeholders, and to prevent all forms of discrimination, harassment, bullying, and retaliation.

Scope

This policy applies to:

- Students
- Academic and administrative staff
- Contract personnel
- Visitors and stakeholders

and covers conduct on campus, online platforms, and all university-related activities.

Definitions

Discrimination:

Unequal treatment based on characteristics such as sex, age, disability, language, religion, race, ethnicity, nationality, sexual orientation, gender identity, socioeconomic status, or other protected attributes.

Harassment:

Unwelcome conduct that violates dignity or creates an intimidating, hostile, degrading, or offensive environment.

Sexual Harassment:

Any non-consensual verbal, written, visual, or physical conduct of a sexual nature.

Psychological Harassment (Mobbing):

Systematic behaviors intended to exclude, undermine, or intimidate an individual.

Policy Principles

The University adopts the following principles:

- Equality and fairness
- Respect for human dignity
- Valuing diversity
- Inclusivity and accessibility
- Zero tolerance for misconduct

All forms of discrimination, harassment, bullying, and retaliation are strictly prohibited.

Examples of Prohibited Conduct

- Offensive remarks, slurs, or jokes
- Threatening or intimidating behavior
- Unwanted physical contact
- Sexual advances or comments
- Discriminatory decisions (hiring, promotion, evaluation)
- Social exclusion or systematic pressure
- Display of degrading or discriminatory materials

Universities worldwide adopt zero-tolerance approaches to such conduct to ensure safe academic environments.

Reporting Mechanisms

Individuals who experience or witness discrimination or harassment may report the incident to:

- Supervisors or managers
- Human Resources
- Ethics or designated institutional bodies

Reports will be handled confidentially, and retaliation against complainants is strictly prohibited.

Investigation and Sanctions

- Complaints will be investigated promptly, fairly, and impartially
- Disciplinary procedures may be initiated when necessary
- Appropriate corrective actions will be taken
- Support will be provided to affected individuals

Training and Awareness

The University provides training, awareness activities, and informational resources to prevent discrimination and harassment and to promote respectful conduct.

Commitment

The University is committed to ensuring that all members of the community can study and work in an environment free from discrimination and harassment.

AYRIMCILIK VE TACİZLE MÜCADELE POLİTİKASI

Amaç

Bu politikanın amacı, üniversitede tüm öğrenciler, akademik ve idari personel ile paydaşlar için güvenli, saygılı, kapsayıcı ve eşitlikçi bir ortam sağlamak; ayrımcılık, taciz, zorbalık ve misillemenin her türünü önlemek ve ortadan kaldırmaktır.

Öneri

Bu politikanın amacı; üniversite bünyesinde çalışanlar, yöneticiler, stajyerler, öğrenciler, gönüllüler ve üniversite ile ilişkili tüm paydaşlar için saygılı, güvenli ve eşitlikçi bir çalışma ortamı oluşturmak; ayrımcılığı, tacizi, psikolojik tacizi (mobbing) ve her türlü kötü muameleyi önlemek, tespit etmek ve bunlara etkin şekilde müdahale edilmesini sağlamaktır.

Kapsam

Bu politika:

- Tüm öğrenciler
- Akademik ve idari personel
- Sözleşmeli çalışanlar
- Ziyaretçiler ve paydaşlar

için geçerlidir ve kampüs içinde, çevrimiçi ortamlarda ve üniversiteyle bağlantılı tüm etkinliklerde uygulanır.

ÖNERİ

Bu politika; üniversite bünyesinde görev yapan akademik ve idari personeli, yöneticileri, stajyerleri, öğrencileri, gönüllüleri ve üniversite ile iş ilişkisi bulunan tüm kişi ve kuruluşları kapsar. Üniversiteye ait tüm çalışma, eğitim, araştırma ve sosyal faaliyet ortamlarında uygulanır.

Tanımlar

Ayrımcılık:

Bir bireyin cinsiyet, yaş, engellilik, dil, din, ırk, etnik köken, milliyet, cinsel yönelim, toplumsal cinsiyet kimliği, sosyoekonomik durum veya benzeri korunan özelliklere dayanarak eşit olmayan muamele görmesi.

ÖNERİ

Ayrımcılık: Bireyin; ırk, renk, etnik köken, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, dil, din, mezhep, siyasi görüş, yaş, engellilik veya sosyoekonomik durum gibi korunan nitelikleri nedeniyle, benzer durumdaki diğer kişilere kıyasla **haklı bir gerekçe olmaksızın** doğrudan veya dolaylı olarak farklı ve eksik muamele görmesi, temel hak ve özgürlüklerden eşit şekilde yararlanmasının engellenmesidir.

Taciz:

Bir kişinin onurunu zedeleyen, korkutucu, düşmanca, aşağılayıcı veya rahatsız edici bir ortam yaratan istenmeyen davranışlar.

Cinsel Taciz:

Rızaya dayanmayan sözlü, yazılı veya fiziksel cinsel nitelikli davranışlar.

Cinsel taciz; bireyin rızası dışında gerçekleşen, sözlü, yazılı veya fiziksel biçimde ortaya çıkan cinsel nitelikli davranışların tümünü ifade eder.

Psikolojik Taciz (Mobbing):

Bir bireyi sistematik olarak dışlayan, itibarsızlaştıran veya baskı altına alan sürekli davranışlar.

Psikolojik taciz (mobbing): Bir bireye karşı uzun süreli ve sistematik olarak yapılan davranışları ifade eder. Bu davranışlar, kişiyi sosyal olarak dışlamak, itibarını zedelemek, küçümsemek veya sürekli baskı altına almak şeklinde ortaya çıkar. Mobbing, yalnızca tek seferlik bir olayı değil, kişinin psikolojik sağlığını, motivasyonunu ve iş veya sosyal yaşamını olumsuz etkileyen tekrarlayan ve planlı davranışları kapsar.

Politika İlkeleri

Üniversite aşağıdaki temel ilkeleri benimser:

- Eşitlik ve adalet
- İnsan onuruna saygı
- Çeşitliliğin değer olarak kabulü
- Kapsayıcılık ve erişilebilirlik
- Sıfır tolerans yaklaşımı

Her türlü ayrımcılık, taciz, zorbalık ve misilleme kesin olarak yasaktır.

Politika İlkeleri**1. Eşitlik ve Adalet**

Üniversitemiz tüm bireylere, pozisyon, cinsiyet, yaş, etnik köken, din, engellilik durumu veya diğer farklılıklar gözetilmeksizin eşit fırsatlar sağlar.

- Öğrenciler, akademik ve idari personel, tüm faaliyetlerde adil muamele görür.
- İşe alım, burs, akademik değerlendirme ve terfi süreçleri şeffaf kriterler ve nesnel ölçütler temelinde yürütülür.
- Ayrımcılık veya haksızlık tespit edilirse, etkili ve hızlı müdahale mekanizmaları uygulanır.

2. İnsan Onuruna Saygı

Üniversite ortamında her bireyin onuru korunur.

- Kişisel haklara saygı gösterilir ve hakaret, küçük düşürme veya aşağılama kabul edilmez.

- Akademik tartışmalar ve geri bildirimler yapıcı, saygılı ve profesyonel bir üslup çerçevesinde yürütülür.
- Öğrencilerin, akademik personelin ve ziyaretçilerin özel hayatı ve mahremiyeti gözetilir.

3. Çeşitliliğin Değer Olarak Kabulü

Farklı bakış açıları, kültürel geçmişler ve deneyimler üniversite yaşamının zenginleşmesini sağlar.

- Kültürel, dilsel ve sosyal çeşitlilik desteklenir.
- Çeşitlilik, ders içeriklerine, öğrenci kulüplerine ve etkinliklere yansıtılır.
- Farklılıkların kabulü, önyargı ve stereotiplere karşı bilinçlendirme programlarıyla güçlendirilir.

4. Kapsayıcılık ve Erişilebilirlik

Üniversite, herkesin eğitim ve hizmetlere eşit şekilde erişebilmesini güvence altına alır.

- Engelli öğrenciler için fiziksel ve dijital erişilebilirlik standartları sağlanır.
- Programlar, dersler ve kampüs etkinlikleri kapsayıcı olacak şekilde tasarlanır.
- Destek hizmetleri, rehberlik ve danışmanlık imkânları tüm bireyler için erişilebilir olur.

5. Sıfır Tolerans Yaklaşımı

Ayrımcılık, taciz, zorbalık ve misilleme kesinlikle yasaktır ve hiçbir şekilde tolere edilmez.

- Şikâyetler bağımsız ve tarafsız bir mekanizma aracılığıyla incelenir.
- Taciz veya zorbalık mağdurları korunur ve desteklenir.
- Sorumlular hakkında disiplin prosedürleri hızlı ve etkili bir şekilde uygulanır.

Yasaklanan Davranışlara Örnekler

- Hakaret, küçültücü söz veya şakalar
- Fiziksel tehdit veya saldırı
- İstenmeyen fiziksel temas
- Cinsel içerikli söylem veya davranış
- Ayrımcı kararlar (işe alma, terfi, değerlendirme vb.)
- Sosyal dışlama veya sistematik baskı
- Aşağılayıcı görsel veya yazılı materyaller

Yasaklanan Davranışlara Örnekler

Çalışanlarımızın eşit, saygılı ve güvenli bir çalışma ortamında bulunmasını sağlamak amacıyla, aşağıdaki davranışlar kesinlikle yasaktır:

1. Irk, etnik köken veya milliyet temelli ayrımcılık

- Bir kişinin ırkı, etnik kökeni veya milliyeti nedeniyle dezavantajlı muameleye tabi tutulması.
- Irkçı veya etnik stereotiplere dayalı şakalar veya yorumlar yapmak.

2. Cinsiyet ve cinsel yönelim temelli ayrımcılık

- Cinsiyet veya cinsel yönelim nedeniyle işe alım, terfi veya görev dağılımında ayırım yapmak.
- Cinsiyetçi yorumlar, şakalar veya uygunsuz fiziksel temas.
- 3. Yaş, din veya engellilik temelli ayrımcılık**
- Yaş, inanç, din veya engellilik durumuna dayalı olumsuz davranışlar veya fırsat eşitsizliği yaratmak.
- Engelli çalışanların çalışma koşullarını kısıtlamak veya uygun düzenlemeleri sağlamamak.
- 4. Taciz ve mobbing**
- Fiziksel, sözlü veya yazılı taciz, tehdit, korkutma veya sindirme.
- İş yerinde sürekli olarak aşağılayıcı davranışlar veya izolasyon uygulamak.
- Cinsel taciz, istenmeyen cinsel içerikli mesajlar veya fiziksel temas.
- 5. Her türlü düşmanca veya aşağılayıcı davranış**
- Meslektaşları küçümseyen, aşağılayan veya alay eden tutumlar.
- İş arkadaşlarını hedef alan dedikodu, zorbalık veya manipülasyon.
- 6. Diğer yasaklanan davranışlar**
- Ayrımcılık veya taciz amacıyla elektronik iletişim (e-posta, mesajlaşma, sosyal medya) kullanmak.
- İş yerinde eşitlik ve saygı politikalarına aykırı herhangi bir eylem veya ifade.

Bildirim ve Başvuru Mekanizması

Ayrımcılık veya tacize maruz kalan ya da tanık olan kişiler durumu:

- İlgili yöneticilere
- İnsan Kaynakları birimine
- Etik kurul veya yetkili birimlere

bildirebilir.

Tüm başvurular gizlilik içinde ele alınır ve başvuru sahipleri misillemeye karşı korunur.

Bildirim ve Başvuru Mekanizması

Ayrımcılık veya tacize maruz kalan ya da böyle bir duruma tanık olan kişiler, yaşadıkları durumu güvenli bir şekilde bildirebilirler. Bunun için başvurabilecekleri mekanizmalar şunlardır:

İlgili Yöneticiler: Çalışanlar, kendi birimindeki yöneticilere durumu ileterek destek ve çözüm talep edebilirler.

İnsan Kaynakları Birimi: İnsan Kaynakları Birimi, şikayetleri objektif bir şekilde değerlendirir ve gerekli adımların atılmasını sağlar.

Etik Kurul veya Yetkili Birimler: Üniversite içinde etik kurul veya benzeri yetkili birimler, özellikle karmaşık veya hassas durumlarda başvurulabilecek güvenli bir kanaldır.

Gizlilik ve Koruma

- Tüm başvurular gizlilik içinde ele alınır.

- Başvuru sahipleri, durumdan dolayı herhangi bir misillemeye veya olumsuz davranışa karşı korunur.
- Amaç, güvenli bir ortam sağlayarak ayrımcılık ve tacizle etkin bir şekilde mücadele etmektir.

Soruşturma ve Yaptırımlar

- Şikayetler tarafsız ve hızlı biçimde incelenir
- Gerekli durumlarda disiplin süreci başlatılır
- İhlal tespit edilirse uygun yaptırımlar uygulanır
- Mağdurun korunması ve desteklenmesi sağlanır

Soruşturma ve Yaptırımlar

Üniversitemiz, tüm öğrenci, akademik ve idari personelin güvenli, saygılı ve eşitlikçi bir ortamda bulunmasını taahhüt eder. Bu çerçevede ayrımcılık ve tacizle ilgili şikayetler aşağıdaki esaslar doğrultusunda ele alınır:

- Şikayetler, tarafsız ve hızlı bir şekilde incelenir; sürecin adil yürütülmesi sağlanır.
- Gerekliğinde, ilgili kişi veya kişiler hakkında disiplin süreci başlatılır.
- İhlal tespit edilmesi hâlinde, mevzuata uygun olarak gerekli yaptırımlar uygulanır.
- Mağdurun korunması, desteklenmesi ve sürece güvenle katılımının sağlanması öncelikli olarak gözetilir.

Üniversitemiz, akademik ve idari hayatın tüm boyutlarında, ayrımcılık ve tacizden arındırılmış bir ortamın korunmasını temel bir değer olarak benimser.

Eğitim ve Farkındalık

Üniversite, ayrımcılık ve tacizle mücadele konusunda eğitimler, seminerler ve bilgilendirme faaliyetleri düzenler.

Eğitim ve Farkındalık

Üniversite, ayrımcılık ve tacizle mücadele kapsamında akademik ve idari personel ile öğrencilerin bilinçlendirilmesi için düzenli eğitimler, seminerler ve bilgilendirme faaliyetleri yürütür. Amaç, eşitlik ve saygı kültürünü güçlendirmek, olumsuz davranışları tanıyıp bildirebilme becerisini artırmak ve tüm üniversite topluluğunun bu konuda aktif rol almasını sağlamaktır. Eğitim içerikleri, mevzuat ve güncel araştırmalar doğrultusunda sürekli güncellenir.

Taahhüt

Üniversite, herkesin güvenli, saygılı ve ayrımcılıktan arınmış bir ortamda çalışma ve öğrenme hakkına sahip olduğuna inanır ve bu ortamı sağlama konusunda kararlıdır.

Taahhüt

Üniversite olarak, tüm bireylerin güvenli, saygılı ve ayrımcılıktan arınmış bir ortamda çalışma ve öğrenme hakkına sahip olduğuna inanıyoruz. Her türlü ayrımcılık, taciz ve kötü muamelenin kabul edilemez olduğunu açıkça beyan ederiz.

Bu bağlamda:

- Üniversite, öğrenciler, akademik ve idari personel için eşit fırsatlar sunmayı ve kapsayıcı bir ortam yaratmayı taahhüt eder.
- Ayrımcılık, taciz veya zorbalıkla karşılaşan herkesin güvenle başvurabileceği şeffaf ve etkili başvuru mekanizmalarını sağlar.
- Tüm çalışanlar ve öğrenciler, bu politikayı desteklemek ve uygulamak konusunda sorumluluk taşır.
- Üniversite, bu taahhüdü sürekli olarak gözden geçirir ve geliştirmek için gerekli önlemleri alır.

Üniversite, herkesin saygı gördüğü, değerli hissettiği ve güvenle öğrenip çalışabildiği bir ortamı sürdürmeye kararlıdır.