



EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI

1. Giriş

Yükseköğretim kurumları yalnızca bilgi üretimi ve aktarımının gerçekleştiği mekânlar değil, aynı zamanda toplumsal dönüşümün önemli aktörleridir. Bu bağlamda üniversitemiz, farklı kimliklere, deneyimlere ve perspektiflere sahip bireylerin bir araya geldiği çoğulcu yapılar olarak eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini kurumsal kültürlerinin temel bileşenleri olarak benimsemekle yükümlüdür.

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık (EÇK) politikası; üniversite topluluğunun tüm üyeleri için adil, saygılı ve erişilebilir bir akademik ve sosyal ortam oluşturmayı amaçlayan stratejik bir yaklaşımı ifade eder. Bu politika, ayrımcılığın önlenmesini, farklılıkların değerinin tanınmasını ve herkesin potansiyelini gerçekleştirebileceği kapsayıcı bir akademik ortamın oluşturulmasını hedeflemektedir.

2. Politikanın Amacı

Bu politikanın temel amacı:

- Üniversitemiz bünyesinde **eşit fırsatların sağlanmasını** güvence altına almak,
- Kurumsal yapıda **çeşitliliği teşvik etmek ve görünür kılmak**,
- Eğitim, araştırma ve yönetim süreçlerinde **kapsayıcı uygulamaları geliştirmek**,
- Ayrımcılık, dışlama ve önyargı temelli uygulamaları önlemek,
- Üniversite topluluğunda **saygı, adalet ve katılım kültürünü güçlendirmektir**.

3. Kapsam

Bu politika;

- Lisans, yüksek lisans ve doktora öğrencilerini,
- Akademik personeli,
- İdari ve destek personelini,
- Misafir araştırmacıları ve akademik ziyaretçileri,
- Üniversite ile iş birliği yapan paydaşları

Kapsamaktadır.

Politika; Üniversitemizin tüm kampüslerinde, araştırma merkezlerinde, çevrim içi öğrenme ortamlarında ve üniversite tarafından düzenlenen akademik veya sosyal etkinliklerde geçerlidir.

4. Temel İlkeler

4.1 Eşitlik

Üniversitemiz, tüm bireylerin eğitim, araştırma ve çalışma süreçlerine **eşit erişim ve katılım hakkına sahip olduğunu** kabul eder. Kurumsal uygulamalar, bireylerin cinsiyet, yaş, engellilik durumu, etnik köken, dil, kültür, din veya sosyo-ekonomik geçmiş gibi özelliklerinden bağımsız olarak eşit fırsatlara sahip olmasını sağlayacak şekilde düzenlenir.

4.2 Çeşitlilik

Üniversitemiz topluluğunun sahip olduğu farklı kimlikler, deneyimler ve perspektifler kurumsal gelişim ve akademik üretim açısından önemli bir değer olarak görülür. Bu nedenle üniversite, öğrenci ve personel profili açısından çeşitliliği destekleyen politikalar geliştirmeyi taahhüt eder.

4.3 Kapsayıcılık

Kapsayıcılık, yalnızca farklılıkların varlığını kabul etmekle sınırlı olmayıp, aynı zamanda bu farklılıkların aktif olarak katılımını ve temsilini sağlamayı ifade eder. Üniversite, tüm bireylerin kendilerini ait hissedebilecekleri güvenli ve destekleyici bir ortam yaratmayı hedefler.

4.4 Ayrımcılığın Önlenmesi

Her türlü ayrımcılık, taciz, zorbalık ve dışlayıcı davranış üniversite değerleri ile bağdaşmamaktadır. Üniversite, bu tür davranışları önlemek ve gerekli durumlarda disiplin süreçlerini işletmek konusunda kararlıdır.

5. Politikanın Uygulama Alanları

5.1 Eğitim ve Öğretim Süreçleri

Üniversitemiz, kapsayıcı öğrenme ortamlarının geliştirilmesini teşvik eder.

Bu kapsamda:

- Müfredatın farklı kültürel ve toplumsal perspektifleri içerecek şekilde geliştirilmesi,
- Engelli öğrenciler için erişilebilir öğrenme materyallerinin sağlanması,
- Öğretim yöntemlerinde kapsayıcı pedagojik yaklaşımların benimsenmesi

Hedeflenmektedir.

5.2 Araştırma Faaliyetleri

Araştırma süreçlerinde etik ilkeler doğrultusunda çeşitlilik ve kapsayıcılık gözetilir. Araştırma projelerinde farklı toplumsal grupların temsili teşvik edilir ve ayrımcı yaklaşımların önüne geçilir.

5.3 İnsan Kaynakları Politikaları

Üniversitemiz, işe alım, terfi ve kariyer gelişimi süreçlerinde **şeffaf ve adil uygulamaları** esas alır. Çeşitliliği destekleyen insan kaynakları politikaları geliştirilir ve tüm çalışanlar için kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturulur.

5.4 Kampüs Kültürü ve Fiziksel Erişilebilirlik

Üniversitemiz kampüsleri, tüm bireylerin erişimine uygun olacak şekilde düzenlenir. Aynı zamanda saygı, güven ve karşılıklı anlayışa dayalı bir kampüs kültürünün geliştirilmesi teşvik edilir.

6. Kurumsal Sorumluluklar

Üniversite Yönetimi

- EÇK politikasının uygulanmasını sağlamak
- Gerekli kurumsal mekanizmaları oluşturmak
- Politikanın izlenmesi ve değerlendirilmesini gerçekleştirmek

Akademik ve İdari Personel

- Kapsayıcı eğitim ve çalışma ortamlarının oluşturulmasına katkı sağlamak
- Ayrımcılık ve dışlayıcı davranışlara karşı duyarlı olmak

Öğrenciler

- Üniversitenin eşitlik ve kapsayıcılık değerlerine saygı göstermek
- Ayrımcılık veya taciz durumlarını ilgili mekanizmalara bildirmek

7. İzleme ve Değerlendirme

Politikanın etkinliği düzenli olarak veri toplama, raporlama ve geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla değerlendirilir. Üniversite, elde edilen bulgular doğrultusunda politikasını güncelleyerek sürekli iyileştirme yaklaşımını benimser.

Sonuç

Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık politikaları, üniversitelerin yalnızca etik sorumluluklarını yerine getirmelerini değil, aynı zamanda **akademik üretkenliği, yenilikçiliği ve toplumsal etkiyi artırmalarını** sağlayan temel kurumsal stratejilerden biridir. Bu politika, üniversitenin kapsayıcı bir akademik topluluk oluşturma yönündeki kararlılığını yansıtmaktadır.