



ULUSLARARASILAŞMA

Strateji Belgesi
2026

ULUSLARARASILAŞMA ÇALIŞMA GRUBU

PROF. DR. Muzaffer DENLİ
PROF. DR. Mahmut BALKAN
PROF. DR. Mehmet BOĞA
DOÇ. DR. Hüseyin Nasip ÖZALTAŞ
DR. ÖĞR. Ü. Mehmet Ali ŞEN
Öğr.Gör. Caner DOĞAN
Arş.Gör. Demet GÜNEŞ
Arş.Gör. İlbilge İNAL
Arş.Gör. Şule ZENGİN

Özet

Üniversitemiz, 2025 yılı boyunca uluslararasılaşma stratejisi doğrultusunda yürüttüğü çalışmalarla önemli ilerlemeler kaydetmiştir. Strateji belgelerinde belirlenen hedeflerin büyük bölümü gerçekleştirilmiş; Erasmus+ KA171, KA131 gibi programlarda ve uluslararası proje başvurularında %100'lük başarı oranlarına ulaşılmıştır. Öğretim elemanı hareketliliği hedefi tamamen karşılanmış, öğrenci hareketliliğinde gelen öğrenci oranı %86, giden öğrenci oranı %90 olarak gerçekleşmiştir. Ayrıca, tam zamanlı uluslararası öğrenci ve öğretim elemanı sayısında kayda değer artış sağlanmış; toplamda 1161 uluslararası öğrenci üniversitemizde eğitim görmüştür. Bununla birlikte, İngilizce programların azlığı, tanıtım faaliyetlerinin sınırlılığı ve bütçe yetersizlikleri gibi nedenlerle bazı alanlarda hedeflere tam ulaşamamıştır. 2025 yılında yürütülen faaliyetler, kalite güvence sistemi çerçevesinde düzenli olarak izlenmiş; 4 Kalite Komisyonu toplantısı, 6 iç çalışma grubu toplantısı, 22 iç paydaş ve 3 dış paydaş toplantısı gerçekleştirilmiştir. Bu toplantılarda uluslararası iş birlikleri, program tanıtımı, öğrenci memnuniyeti ve yapısal iyileştirmeler gibi pek çok başlıkta ilerleme sağlanmıştır.

2026 yılında, uluslararası eğitim fuarlarına daha aktif katılım sağlanması, mali destek mekanizmalarının geliştirilmesi, çok dilli tanıtım stratejilerinin yaygınlaştırılması ve akademik programların uluslararası öğrenciler için daha erişilebilir hale getirilmesi öncelikli konular olacaktır. Ayrıca, öğrenci ve personel hareketliliğini artırmaya yönelik motivasyon ve danışmanlık mekanizmalarının güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Belirlenen stratejik hedeflerin gerçekleşmesi halinde üniversitemiz, küresel akademik ağlarda daha görünür olacak; araştırma, eğitim ve toplumsal katkı alanlarında uluslararası standartlara daha yakın bir yapı kazanacaktır. Ayrıca, kültürel çeşitlilik, nitelikli insan kaynağı ve kurumsal öğrenme kapasitesi artarak üniversitemizin sürdürülebilir uluslararasılaşma vizyonuna güçlü katkılar sağlayacak ve küresel sıralamalardaki görünürlüğünü artıracaktır.

1. Yıl İçerisinde Planlanan Hedefler

Uluslararasılaşma Çalışma Grubu, 2026 yılı için belirlediği hedefleri; Dicle Üniversitesi'nin 2025–2029 Stratejik Planı doğrultusunda oluşturmuş, ayrıca önceki yıllarda tespit edilen eksiklikler ve güçlü yönleri de dikkate almıştır. Aşağıda yer alan hedefler, stratejik planla eşleştirilerek tablolaştırılmıştır (Tablo 1). Hedeflere ulaşmada aşağıdaki stratejiler uygulanması öngörülmektedir.

Erasmus+ KA171 ve KA131 kapsamında yapılacak yeni anlaşmalar, uluslararası iş birliği kapasitemizi artıracak; öğretim elemanı ve öğrenci hareketliliğini güçlendirecektir. Bu anlaşmalar, AB ülkeleri ile AB dışı ülkelerle yürütülen uluslararası proje sayısının artırılması hedefine de önemli katkı sağlayacaktır.

Tam zamanlı uluslararası öğrenci sayısının artırılması, üniversitemizin küresel çekim gücünü yükseltecek ve kültürel çeşitliliği destekleyecektir. Bu gelişme, uluslararası değişim programları kapsamında öğrenci ve öğretim elemanı hareketliliğini artırma hedefine önemli ölçüde katkı sağlayacaktır.

Uluslararası fuarlara ve kurum ziyaretlerine katılımın artırılması, üniversitemizin görünürlüğünü güçlendirecek ve stratejik ortaklık fırsatlarını çoğaltacaktır. Bu durum, uluslararası iş birliklerini artırma hedefine önemli katkı sağlayacaktır.

Ortak yaz okulu programı, üniversitemizin Avrupa üniversiteleriyle entegrasyonunu teşvik edecek ve yaz döneminde de uluslararası etkileşimin sürdürülmesini sağlayacaktır. Bu program, tam zamanlı uluslararası öğrenci ve öğretim elemanı sayısının artırılmasına da katkı sunacaktır.

İngilizce içeriklerin artırılması, üniversitemizin web ve sosyal medya kanallarında uluslararası öğrencilere ulaşmasında önemli bir avantaj sağlayacaktır. Bu sayede, üniversitenin uluslararası görünürlüğü de önemli ölçüde artacaktır.

Bu hedeflerin gerçekleştirilmesi halinde Dicle Üniversitesi'nin uluslararasılaşma düzeyi önemli ölçüde artacak, kalite süreçleriyle uyumlu ve sürdürülebilir bir gelişim sağlanacaktır.

Tablo 1. Uluslararasılaşma Çalışma Grubu 2026 yılı strateji belgesi hedefleri

Hedef	Mevcut	Planlanan	Yıl Sonu Hedef (Kümülatif)	Üniversite Stratejik Plan Amaç Maddesi	Üniversite Stratejik Plan Hedef Maddesi
AB ülkeleri ve AB dışı ülkelerle mevcut uluslararası proje sayısını artırmak,	39	17	56	A4	H4.1
Uluslararası değişim programları kapsamında mevcut öğrenci ve öğretim elemanı sayısını artırmak,	126	75	201	A4	H4.2
Uluslararası iş birliklerini artırmak,	22	7	29	A4	H4.3
Tam zamanlı uluslararası öğrenci ve öğretim elemanı sayısını artırmak,	1161	220	1381	A4	H4.4
Üniversitenin uluslararası görünürlüğünü artırmak.	5	7	12	A4	H4.5

2. Uluslararasılaşma Alanında İç ve Dış Paydaşlara Yönelik Planlanan Toplantılar ve Faaliyetler

Uluslararasılaşma kapsamında 2026 yılı toplantı ve faaliyet planı, önceki yılın deneyimlerinden yararlanılarak daha sistematik ve geniş kapsamlı şekilde yapılandırılmıştır. 2025 yılında gerçekleştirilen 22 iç paydaş toplantısı/faaliyeti, 3 dış paydaş toplantısı, 4 Kalite Komisyonu toplantısı ve 6 çalışma grubu toplantısına benzer şekilde, 2026 yılı boyunca bu sayıların hem korunması hem de stratejik alanlarda artırılması hedeflenmiştir (Tablo 2).

2026 yılı planına göre, Kalite Komisyonu Toplantıları her çeyrekte bir olmak üzere yılda toplam 4 kez gerçekleştirilecektir. Bu düzenli toplantılar, üniversitenin kalite güvencesi sistemine yapıcı katkı sağlamaya devam edeceğini ve kalite süreçlerinin sürekliliğini güvence altına alma yönündeki kurumsal kararlılığı ortaya koymaktadır.

Uluslararasılaşma Çalışma Grubu Toplantıları'nın 2026 yılı içerisinde toplamda 5 kez gerçekleştirilmesi planlanmıştır. Bu toplantıların özellikle 4. çeyrekte yoğunlaşması, yıl boyunca elde edilen verilerin değerlendirilmesi ve bir sonraki yıla yönelik stratejik planlamaların yapılması açısından kritik bir zemin oluşturacaktır. Böylece, uluslararasılaşma süreçlerinin sürdürülebilirliğini sağlayacak

kararların daha bütüncül bir bakış açısıyla ele alınması hedeflenmektedir. İç Paydaş Toplantıları/Faaliyetleri sayısı 2026 yılı için yine yüksek tutulmuş olup, toplam 22 etkinlik her çeyreğe dengeli bir şekilde dağıtılmıştır. Bu planlama, akademik birimlerle sürekli ve yapıcı bir iletişim kurulmasına olanak tanımakta; uluslararasılaşma hedeflerinin birim düzeyinde içselleştirilmesi ve kurumsal entegrasyonun sürdürülebilirliğini sağlamaya yönelik önemli bir adım olarak değerlendirilmektedir. Dış Paydaş Toplantıları/Faaliyetleri, 2026 yılı planlamasında her çeyrekte bir kez olmak üzere toplam 4 etkinlik şeklinde tasarlanmıştır. Önceki yıla kıyasla planlanan bu artış, üniversitenin dış paydaşlarla olan etkileşimini artırma, stratejik iş birliklerini çeşitlendirme ve uluslararası düzeyde sürdürülebilir ortaklıklar kurma yönündeki kurumsal kararlılığını açıkça ortaya koymaktadır.

Tablo 2. Uluslararasılaşma Çalışma Grubu 2026 yılı toplantı/faaliyet planı

Toplantılar ve Faaliyetler	2026 (1. Çeyrek)	2026 (2. Çeyrek)	2026 (3. Çeyrek)	2026 (4. Çeyrek)	2026 (Toplam)
Kalite Komisyonu Toplantısı	1	1	1	1	4
Çalışma Grubu Toplantısı	1	1	1	2	5
İç Paydaş (Birim Ziyareti) Toplantısı / Faaliyeti	5	6	6	5	22
Dış Paydaş Toplantısı / Faaliyeti	1	1	1	1	4

Tüm bu faaliyetler, çalışma grubunun uluslararasılaşma süreçlerine yönelik vizyonunu daha ileriye taşıma, paydaş temelli gelişim alanlarını izleme ve belgelemeye devam etme stratejisinin bir parçası olarak tasarlanmıştır. Özellikle dış paydaşlarla gerçekleştirilecek yeni toplantılar, 2025 yılında temelleri atılan ortak yaz okulu programı ve hizmet kalitesine dair geliştirilen önerilerin uygulamaya geçirilmesine zemin hazırlayacaktır.

3. Uluslararasılaşma Çalışma Grubunun Kullandığı Kontrol ve İzleme Mekanizması

Kalite yönetim sistemi prensipleri doğrultusunda, Uluslararasılaşma Çalışma Grubu tarafından belirlenen hedefler ölçülebilir parametrelere dayandırılmakta ve bu parametrelerin takibi sistematik olarak gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda, hedeflerin gerçekleşme düzeyine ilişkin veriler belirli kaynaklardan temin edilmekte ve kontrol-izleme süreçlerinde etkin biçimde kullanılmaktadır.

Uluslararası ilişkiler ve değişim programlarına ilişkin güncel istatistiksel veriler, Üniversitemiz Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından sağlanmaktadır. Koordinatörlüğün resmi web sayfasında yer alan veriler, ikili anlaşmalar, değişim programı faaliyetleri ve uluslararası öğrenci kabul süreçlerine ilişkin bilgileri içermekte olup, düzenli olarak güncellenmektedir. Bu veriler, çalışma grubunun stratejik hedeflerine yönelik gelişmeleri izlemek açısından önemli bir referans kaynağıdır.

Üniversitemiz tarafından geliştirilen KYS Otomasyonu, çalışma gruplarının performans göstergelerini yıllık ve dönemsel olarak izlemelerine olanak tanımaktadır. Bu sistem aracılığıyla faaliyetlerin belgelenmesi, öz değerlendirme raporlarının oluşturulması ve kalite güvence süreçlerinin yönetilmesi sağlanmakta; böylece sürekli iyileştirme süreci desteklenmektedir. Uluslararası öğrenci sayıları, kayıt durumları ve akademik başarı düzeylerine ilişkin veriler Öğrenci Bilgi Sistemi üzerinden temin edilmekte ve analiz edilmektedir. Bu veriler, öğrenci hareketliliği hedeflerinin izlenmesinde temel veri setini oluşturmaktadır. İç ve dış paydaşlarla gerçekleştirilen toplantılar sonucunda elde edilen nitel veriler, resmi yazışmalar aracılığıyla toplanmakta ve süreç raporlarına entegre edilmektedir. Bu yöntem; ihtiyaç analizi, iş birliği tekliflerinin değerlendirilmesi ve paydaş geri bildirimlerinin sistematik olarak dokümanite edilmesinde etkili bir araç olarak kullanılmaktadır. Bu mekanizmalar aracılığıyla Uluslararasılaşma Çalışma Grubu, belirlenen stratejik hedeflere ilişkin gelişmeleri düzenli biçimde izlemekte; tespit edilen sapmalar karşısında gerekli iyileştirme adımlarını zamanında uygulamaktadır. Bu süreçler, kalite yönetiminin temelini oluşturan PUKÖ döngüsünün özellikle “Kontrol” ve “Önlem” aşamalarına doğrudan katkı sağlamaktadır. Elde edilen veriler yalnızca gerçekleştirmelerin izlenmesi için değil; aynı zamanda bir sonraki döneme ilişkin hedeflerin belirlenmesi, kaynak planlaması yapılması ve karar alma süreçlerinin veri temelli desteklenmesi amacıyla da kullanılmaktadır. Tüm bu mekanizmalar, üniversitenin uluslararasılaşma stratejileriyle uyumlu şekilde yürütülen faaliyetlerin hem sayısal hem de niteliksel açıdan etkin bir şekilde izlenmesini ve sürekli iyileştirme yaklaşımının güçlendirilmesini amaçlamaktadır.

4. Geçmiş Dönemlerde Tespit Edilen Eksiklikler, İyileştirme Önerileri ve Yapılacak İyileştirmeler

Uluslararasılaşma Çalışma Grubu tarafından yürütülen düzenli kontrol ve izleme faaliyetleri sonucunda, 2025 yılı içerisinde üniversitenin uluslararasılaşma süreçlerine ilişkin çeşitli eksiklikler ve iyileştirme gereksinimleri tespit edilmiştir. Bu bulgular, ilgili resmi kayıtlarla belgelenmiş ve Düzeltici/İyileştirici Faaliyet Formları (KGK-FRM-030) aracılığıyla kurumsal kalite güvence sistemi içerisine entegre edilmiştir. Söz konusu eksiklikler, kurumsal gelişim sürecinin doğal ve yapıcı bir parçası olarak değerlendirilmiş; iyileştirme sürecinin etkinliğini artırmak amacıyla sistematik bir şekilde ele alınmıştır. 2026 yılı için de benzer şekilde, tespit edilecek eksikliklerin şeffaflık ilkesine uygun olarak belgelenmesi ve yine aynı formlar aracılığıyla kalite sistemine entegre edilmesi planlanmaktadır. Bu süreçte yalnızca sorunların tespitiyle yetinilmeyecek; aynı zamanda çözüm odaklı iyileştirme önerileri geliştirilecek ve uygulamaya alınacaktır.

5. Uluslararasılaşma Alanında Üniversitemizin Güçlü Yönleri

Dicle Üniversitesi'nin uluslararasılaşma alanındaki güçlü yönleri, 2025 yılı boyunca yürütülen faaliyetler ve elde edilen somut çıktılarla daha da görünür hale gelmiştir. Üniversitemizin dikkat çeken en önemli yönlerinden biri, tam zamanlı uluslararası öğrenci sayısında sürdürülen artış eğilimi olmuştur. 2025 yılı itibarıyla toplamda 1161 uluslararası öğrencinin (158 ön lisans, 844 lisans, 91 yüksek lisans ve 68 doktora düzeyinde) üniversitemize kayıtlı olması, uluslararası alanda artan cazibemizin güçlü bir göstergesidir. Bu artış, önceki yıllarla karşılaştırıldığında üniversitemizin küresel ölçekteki bilinirliğinin

belirgin şekilde yükseldiğini ortaya koymaktadır. Özellikle Erasmus+ KA171 kapsamında gerçekleştirilen ikili anlaşma sayısının planlanan hedefin üzerinde gerçekleşmiş olması, Dicle Üniversitesi'nin uluslararası iş birliği kapasitesinin güçlendiğini ve Avrupa akademik ağı içindeki görünürlüğünün arttığını göstermektedir. Bununla birlikte, akademik personel hareketliliğinde %100 hedef gerçekleşme oranına ulaşılması, kurum içinde uluslararasılaşmaya yönelik farkındalığın arttığını ve bu alanda etkili stratejilerin başarıyla uygulandığını göstermektedir. Uluslararasılaşma Çalışma Grubu'nun koordinasyonunda yürütülen iç paydaş toplantıları, üniversitenin birçok akademik biriminde yabancı dilde eğitim verilmesi yönünde farkındalık oluşturmuş; bazı programlar İngilizce müfredata geçiş süreci için somut adımlar atmıştır. 2025 yılı itibarıyla, Kimya ve İnşaat Mühendisliği bölümlerimiz %100 İngilizce tezli yüksek lisans programı sunarken, Temel İslam Bilimleri bölümü %100 Arapça olarak doktora düzeyinde tezli yüksek lisans eğitimi vermektedir. Lisans düzeyinde ise; İngilizce Öğretmenliği ve İngiliz Dili ve Edebiyatı bölümleri müfredatlarını %30 İngilizce, Almanca Öğretmenliği bölümü %30 Almanca, İlahiyat ve Arap Dili ve Edebiyatı bölümleri ise %30 Arapça olarak yürütmektedir. Bu gelişmeler, üniversitemizin uzun vadeli uluslararasılaşma hedefleriyle uyumlu şekilde ilerlediğini açıkça ortaya koymaktadır.

2026 yılı içerisinde, Dicle Üniversitesi'nin uluslararası tanınırlığını artırmak ve küresel rekabet gücünü pekiştirmek amacıyla kurumsal tanıtım ve iletişim stratejilerinin daha da güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda, üniversitenin resmi web sitesinin daha kullanıcı dostu ve çok dilli yapıya kavuşturulması, İngilizce içeriklerin çeşitlendirilerek güncellenmesi ve uluslararası hedef kitleye hitap eden çok dilli sosyal medya hesaplarının etkin kullanımının sürdürülmesi planlanmaktadır. Bu çalışmalarla, üniversitemizin kurumsal uluslararası imajının daha da güçlendirilmesi amaçlanmaktadır. Ayrıca, rektörlük düzeyinde alınması öngörülen kararlı ve destekleyici yapısal kararlar aracılığıyla, uluslararasılaşma sürecine engel teşkil eden kurumsal sorunların çözümüne yönelik yeni adımlar atılması hedeflenmektedir. Bu kapsamda, karar alma süreçlerinde uluslararasılaşma boyutunun daha fazla gözetilmesi ve ilgili birimlerle daha entegre bir yapının oluşturulması öncelikler arasında yer almaktadır. Tüm bu hedefler doğrultusunda, Dicle Üniversitesi'nin hem bölgesel hem de küresel ölçekte daha görünür, tercih edilen ve güçlü bir yükseköğretim kurumu haline gelmesi yönünde stratejik ilerlemeler kaydedilmesi öngörülmektedir.

6. Uluslararasılaşma Alanında Belirlenen Riskler ve Önleyici Faaliyetler Tablosu

2026 yılı itibarıyla Uluslararasılaşma Çalışma Grubu, üniversitenin küresel hedeflerine ulaşmasında karşılaşılabileceği iki temel riski önceden tespit etmiş ve bu risklerin etkilerini azaltmaya yönelik stratejik önlemler geliştirmiştir. İlk risk olarak, değişim programlarına katılım oranlarının düşük kalması, öğrenci ve akademik personelin uluslararası hareketliliğini sınırlandıran önemli bir faktör olarak belirlenmiştir. Bu riski azaltmak amacıyla, mevcut Erasmus hibelerine ek olarak üniversite bütçesinden tamamlayıcı burs mekanizmaları oluşturulması ve özel sektör iş birlikleriyle sponsorluk sistemleri geliştirilmesi önerilmektedir. Bu yaklaşım, daha kapsayıcı ve erişilebilir bir hareketlilik ortamı oluşturmayı hedeflemektedir. İkinci risk, üniversitenin uluslararası görünürlüğünün sınırlı kalmasıdır. Bu sorunun aşılması için, çok dilli içerik üretimiyle desteklenen dijital tanıtım stratejileri önerilmiştir. Web sitesinin İngilizce ve diğer yabancı dillerde içeriklerle zenginleştirilmesi; akademik başarılar,

projeler ve öğrenci deneyimlerinin sosyal medya ve basın aracılığıyla geniş kitlelere ulaştırılması bu kapsamda ön plana çıkan faaliyetlerdendir. Her iki risk de, üniversitenin Stratejik Planı'ndaki "Uluslararasılaşmayı Geliştirme" amacına doğrudan bağlıdır ve önerilen tedbirler, bu amaç doğrultusundaki hedeflerle tam uyum içindedir. Bu sistematik yaklaşım, olası aksaklıkların önceden önlenmesini ve stratejik hedeflere ulaşmada sürekliliğin sağlanmasını mümkün kılmaktadır.

Tablo 3. Uluslararasılaşma Çalışma Grubu 2026 yılı riskleri

Risk	Önleyici Faaliyet (Alınacak Tedbir)	Üniversite Stratejik Plan Amaç Maddesi	Üniversite Stratejik Plan Hedef Maddesi
Değişim programlarına katılım oranlarının düşük kalması	Finansal destek mekanizmalarının genişletilmesi: Erasmus hibelerine ek olarak, üniversite bütçesinden tamamlayıcı burslar sağlanmalı; özel sektörle iş birliği yapılarak sponsorluk programları oluşturulmalıdır.	A4	H4.3
Üniversitenin uluslararası görünürlüğünün sınırlı olması	Uluslararası tanıtımın güçlendirilmesi: Web sitesinde İngilizce ve diğer dillerde kapsamlı içerik hazırlanmalı; akademik başarılar, araştırma projeleri ve öğrenci deneyimleri düzenli olarak çok dilli sosyal medya platformlarında ve basın bültenleriyle paylaşılmalıdır.	A4	H4.5

Sonuç

Uluslararasılaşma Çalışma Grubu'nun 2026 yılı için net ve ölçülebilir hedeflerle yapılandırılmıştır. Bu durum, üniversitenin uluslararasılaşmayı stratejik bir öncelik olarak benimsediğini ve hedeflerin de bu yönde yapılandırıldığını göstermektedir. Belirlenen hedefler, Üniversitenin Stratejik Planının "A4" (Uluslararasılaşma) amacına ve "H4.x" kodlu hedeflerine doğrudan hizmet edecek niteliktedir.

Üniversitemizde özellikle İngilizce içeriklerin yetersizliği, tanıtım faaliyetlerinin sınırlılığı ve finansal kaynak eksiklikleri gibi sorunlar, hedeflerin gerçekleştirilmesinde sınırlayıcı etki yaratabileceği öngörülmektedir. Bu durum, bazı akademik birimlerde uluslararası projelere katılımı motivasyon eksikliğine de yol açması muhtemeldir. Çalışma grubumuz, bu zorluklara karşı çeşitli önlemler almış; çok dilli tanıtım stratejileri, tamamlayıcı burs sistemleri ve birimlerle daha güçlü iletişim mekanizmaları geliştirilmesi için çalışmalara başlamıştır. Bu bağlamda, izlenen çözüm yolları ve elde edilen deneyimler, yalnızca mevcut dönemin değerlendirilmesiyle sınırlı kalmamakta; aynı zamanda gelecek yıllarda çalışma gruplarına ve birimlere yol gösterecek öneriler sunma açısından da önemli bir referans olabileceği düşünülmektedir. Süreçten elde edilecek kazanımlar, üniversitemizin uluslararasılaşma vizyonunu sürdürülebilir kılacak şekilde yapılandırılacaktır.



Kaynaklar

- [1] Dicle Üniversitesi, KYS Otomasyon, (2019). <https://services.dicle.edu.tr/kysotomasyon/Login> (erişim 10 Eylül 2025).
- [2] Dicle Üniversitesi, Anket Yönetim Sistemi, (2022).
<https://services.dicle.edu.tr/pollmanager/login.aspx?ReturnUrl=%2fpollmanager> (erişim 10 Ağustos 2025).
- [3] Yükseköğretim Kalite Kurulu, Kurumsal Akreditasyon Raporu (KAR), 2023.
<https://old.yokak.gov.tr/raporlar/AccreditationReport?uniId=1065&termYear=2022> (erişim 13 Eylül 2025).