

Dicle Üniversitesi Mühendislik Fakültesi

Akademik Katkı ve Başarı Ödülleri Usul ve Esasları

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

Bu usul ve esasların amacı, Dicle Üniversitesi Mühendislik Fakültesi bünyesinde görev yapan akademik personelin; eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, toplumsal katkı, üniversite-sanayi iş birliği, teknik altyapı geliştirme ve kurumsal temsil alanlarında göstermiş oldukları üstün başarı ve katkıları teşvik etmek, ödüllendirmek ve sürdürülebilir akademik gelişimi desteklemektir.

Kapsam

Bu usul ve esaslar, Mühendislik Fakültesinde görev yapan öğretim üyeleri, öğretim görevlileri ve araştırma görevlilerinin ödüllendirilmesine ilişkin usul ve esasları kapsar.

Dayanak

Bu usul ve esaslar, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve ilgili yükseköğretim mevzuatına dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Bu usul ve esaslarda geçen;

- **Fakülte:** Dicle Üniversitesi Mühendislik Fakültesini,
- **Dekanlık:** Mühendislik Fakültesi Dekanlığını,
- **Akademik Personel:** Fakültede görev yapan öğretim elemanlarını,
- **Ödül:** Bu usul ve esaslar kapsamında verilen başarı belgesi, plaket, teşvik ödülü ve benzeri takdir unsurlarını

ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Ödül Alanları ve Değerlendirme Kriterleri

Madde 1 — Uygulamalı Eğitim Katkı Ödülü

Aşağıdaki şartları sağlayan akademik personele verilebilir:

- Bir eğitim-öğretim yılı içerisinde öğrenciler için **en az üç (3) teknik gezi** organize etmiş olmak,
- Teknik gezilere ilişkin **eğitim çıktılarının raporlanmış** olması,
- Faaliyetlerin öğrencilerin mesleki gelişimine **somut katkı sağlaması**.

Madde 2 — Üniversite-Sanayi İş Birliği ve Katkı Ödülü

Aşağıdaki şartlardan en az birini sağlayan akademik personele verilebilir:

- Bir yıl içerisinde döner sermaye kapsamında **en az 1.000.000 TL** tutarında iş/proje gerçekleştirmiş olmak,
- Fakülteye ekonomik katkı sağlayan danışmanlık, analiz, test veya proje hizmetleri yürütmek,
- Kamu veya özel sektör ile sürdürülebilir iş birliği geliştirmek.

Madde 3 — Uluslararası Akademik Başarı Ödülü

Aşağıdaki çalışmaları gerçekleştiren akademik personele verilebilir:

- Uluslararası saygın bilim insanı listelerinde yer almak,
- Yüksek etki değerine sahip uluslararası yayınlar yapmak,
- Uluslararası projelerde yürütücü veya araştırmacı olarak görev almak.

Madde 4 — Kurumsal Gelişim ve Altyapı Ödülü

Aşağıdaki katkıları sağlayan akademik personele verilebilir:

- Fakülteye yeni laboratuvar, atölye veya uygulama alanı kazandırmak,
- Mevcut laboratuvar altyapısını önemli ölçüde geliştirmek,
- Cihaz, ekipman veya yazılım altyapısı temin edilmesine katkı sağlamak.

Madde 5 — Bilimsel Yayın ve Akademik Üretkenlik Ödülü

Aşağıdaki kriterleri sağlayan akademik personele verilebilir:

- SCI, SCI-Expanded, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde ilgili yıl içinde Q1 kategorisinde en az üç (3) veya toplamda beş (5) yayın yapmak,
- Patent, faydalı model veya tescil almak,
- TÜBİTAK, Avrupa Birliği veya uluslararası destekli proje yürütücüsü olmak ve ilgili yıl içinde tamamlamak.

Madde 6 — Öğrenci Gelişim ve Danışmanlık Ödülü

Aşağıdaki alanlarda başarı sağlayan akademik personele verilebilir:

- Öğrencilerin ulusal veya uluslararası yarışmalarda derece almasını sağlamak,
- TEKNOFEST, TÜBİTAK ve benzeri organizasyonlarda danışmanlık yapmak,
- Kariyer planlama, mentorluk ve öğrenci gelişim faaliyetleri yürütmek.

Madde 7 — Toplumsal Katkı ve Temsil Ödülü

Aşağıdaki faaliyetleri gerçekleştiren akademik personele verilebilir:

- Topluma yönelik mühendislik farkındalık faaliyetleri yürütmek,
- Fakülteyi ulusal veya uluslararası platformlarda temsil etmek,
- Kamu yararına sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirmek.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Değerlendirme Süreci ve Komisyon

Madde 8 — Değerlendirme Süreci

- Ödül taktimi, mezuniyet töreni veya uygun görülen zaman diliminde yapılır.
- Değerlendirmelerde bölüm başkanlıkları, dekanlık kayıtları ve resmi belgeler esas alınır.
- Gerekli görülmesi halinde akademik personelden faaliyetlerine ilişkin bilgi ve belge talep edilebilir.
- Süreç; objektiflik, şeffaflık ve ölçülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütülür.

Madde 9 — Değerlendirme

- Dekanlık tarafından yürütülür.
- Resen belirlenen kriterlere göre değerlendirme yapılabilir.
- Kararlar tutanak altına alınır.

Madde 10 — Ödüllendirme

Başarılı bulunan akademik personele;

- Başarı Belgesi,
- Plaket,
- Teşvik Ödülü,
- Akademik Başarı Ödülü

verilebilir.

Ödüller, törenle takdim edilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Madde 11 — Hüküm Bulunmayan Haller

Bu usul ve esaslarda hüküm bulunmayan durumlarda Fakülte Yönetim Kurulu kararları uygulanır.

Madde 12 — Yürürlük

Bu usul ve esaslar, Fakülte Kurulu tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Madde 13 — Yürütme

Bu usul ve esasların hükümlerini Mühendislik Fakültesi Dekanı yürütür.

Usul Ve Esasın Kabul Edildiği Fakülte Kurulu	
Tarih	Sayı
05/05/2026	5/5