

2023

DİCLE ÜNİVERSİTESİ

2020 – 2024 STRATEJİK PLANI

2023 Ocak-Aralık

Durum Raporu

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI





2020-2024 Stratejik Planımızın uygulamaya konulmasının üzerinden geçen zaman içinde Üniversitemiz, faaliyetlerimiz ve güçlü yönlerimiz sayesinde planın ortaya koyduğu hedeflere ulaşma gayesini sürdürmeye devam etmektedir.

Bu plan döneminde öncelikle eğitim, araştırma, sağlık, uluslararasılaşma, girişimcilik kalitesini sürekli artırmayı, çıktılarını toplumsal faydaya dönüştürmeyi hedefleyen Dicle Üniversitesi; dinamik, girişimci bir üniversite olarak bölgesel, ulusal ve uluslararası alanlarda güçlü bir üniversite olmayı amaçlamakta, bilim ve teknolojiye öncü olmayı, ulusal ve uluslararası alandaki paydaşlar ile güçlü bir işbirliği ve iletişim ağı kurmayı, yaşanabilir kampüs yaratmayı, bölgenin ekonomik, sosyal ve kültürel yaşamına katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

Üniversitemiz, çalışanlarımızın ve öğrencilerimizin potansiyellerini tam olarak uygulayabildiği bir ortam oluşturmak, araştırma faaliyetlerimizin etkisini artırmak, araştırmaya dayalı bilgiyi kullanılabilir hale getirmek için gerekli mekanizmaları sürekli olarak güncellemektedir.

Güçlü bölgesel etkisi ve toplumsal faydayı ön planda tutan Dicle Üniversitesi; tüm bu süreçte destek veren tüm personelimize ve öğrencilerimize teşekkürlerimi sunarım.

Prof. Dr. Mehmet KARAKOÇ
Rektör

İÇİNDEKİLER

AMAÇ	SAYFA
1)Giriş	1
2) Eğitim-öğretim üniversitesi statüsünü geliştirmek/güçlendirmek	2-11
3) Birimlerde girişimciliği teşvik etmek, araştırma faaliyetlerini geliştirmek; yayın sayısı ve niteliğini artırmak,	11-21
4) Üniversite-Kent / Üniversite-Toplum / Üniversite- Sanayi işbirliğini geliştirmek	21-28
5) İyi yönetim uygulamalarıyla idari yapılanmayı güçlendirmek	28-36
6) Üniversitemizin kurumsal kapasitesini geliştirmek,	36-46
7) Hedef gerçekleşme Oranları	47-49

GİRİŞ

Bu rapor Dicle Üniversitesi'nin 2020-2024 yıllarını kapsayan Stratejik Planın 2023 yılının hedeflerine ulaşmasına yönelik stratejik planlama faaliyetlerinin ve kaydedilen ilerlemenin bir değerlendirmesini sunmaktadır. Stratejik hedeflere ulaşma yolunda elde edilen önemli ilerlemeler izleme formları vasıtasıyla değerlendirilmiştir. Sağlanan bilgiler üniversite genelinde tüm birimlerden elde edilen verilere dayanmaktadır.

TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

A1	Eğitim-öğretim üniversitesi statüsünü geliştirmek/güçlendirmek,			
H1.1	Her yıl en az 3 bölümü akredite etmek.			
Maliyet Tahmini	850.000.- TL			
Dönemi	2023			
Riskler	Akreditasyon sürecinin maliyeti için alınabilecek kaynak yetersizliği Akreditasyon sürecinin uzunluğu.			
Stratejiler	Tercih edilebilir üniversite olmayı sağlamak.			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Akreditasyon süreçlerinin uzun olması.			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	.Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetlerin (Akreditasyon başvuru, eğitim, değerlendirici ücretleri gibi) karşılanması için uygun kaynakların sağlanması			
Sorumlu Birim	Rektörlük (Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı)			
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik Birimler Kalite Geliştirme Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Hedeflenen değeri (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2023)
PG1.1.1 Akredite olan lisans programı sayısı	30	1	1	0
PG1.1.2 Akredite olan lisansüstü program sayısı	30	1	1	4

PG1.1.3 İç değerlendirme sayısı	20	1	2	3
PG1.1.4 Dış değerlendirme yapılan birim sayısı	20	1	1	47

A1	Eğitim-öğretim üniversitesi statüsünü geliştirmek/güçlendirmek.
H1.2	Her yıl en az 115 öğrenci ve en az 35 akademik personeli değişim programlarından yararlandırmak.
Maliyet Tahmini	12.550.000.- TL
Dönemi	2023
Riskler	Avrupa Birliğinden alınacak hibe oranlarındaki azalmalar
Stratejiler	ERASMUS Programları kapsamında açılan programlara tam katılım sağlanacaktır. Yurtdışındaki saygın üniversitelerle işbirlikleri geliştirilecektir. Öğrenci ve akademisyen değişimleri desteklenerek, ilk etapta yurtdışından gelen öğretim elemanı ve öğrenci sayıları artırılabilecektir.
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Genel olarak hedeflere ulaşılmıştır.
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Daha etkili tanıtım faaliyetleri ve değişim öğrenci/ personel in seyahat kısıtlamalarının şartlarının eksiksiz yerine getirilmesi
Sorumlu Birim	Rektörlük (Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı)
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü

	Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi			
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Hedeflenen değeri (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2023)
PG1.2.1 Değişim programları ile bir öğretim yılında Üniversitemizden giden öğretim elemanı sayısı	25	35	35	115
PG1.2.2 Değişim programları ile bir öğretim yılında Üniversitemize gelen öğrenci sayısı (yurt içi/yurt dışı)	25	115	115	53
PG1.2.3 Değişim programları ile bir öğretim yılında Üniversitemize gelen öğretim elemanı sayısı	25	5	5	55
PG1.2.4 Değişim programları ile bir öğretim yılında Üniversitemizden giden öğrenci sayısı (yurt içi/yurt dışı)	25	26	26	38

A1	Eğitim-öğretim üniversitesi statüsünü geliştirmek/güçlendirmek,			
H1.3	Her yıl en az 100 öğretim üyesinin yurt dışı, en az 300 öğretim üyesinin yurt içi bilimsel etkinliklere katılımını sağlamak			
Maliyet Tahmini	7.450.000.- TL			
Dönemi	2023			
Riskler	Bazı birimlerin personel sayısının az ve iş yükünün fazla olması			
Stratejiler	Öğretim elemanlarının yurt içi ve yurt dışı araştırma deneyimi kazanması teşvik edilecektir.			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	2023 yılında meydana gelen Kahramanmaraş merkezli depremlerin ilimizde ve Üniversitemizdeki fiziksel ve sosyal ortamı zorlayıcı sonuçları olması rağmen hedeflere kısmen ulaşılmıştır..			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Akademik faaliyetlerin teşvik edilmesi ve uluslararası destek ve teşviklerin tanıtımının iyi yapılması			
Sorumlu Birim	Rektörlük (Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı)			
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler Bilimsel Araştırma Projeler Koordinatörlüğü Dış İlişkiler Ofisi Personel Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Hedeflenen değeri (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2023)
PG1.3.1 Öğretim elemanlarının sağlanan destek ve teşviklerden memnuniyet oranı	10	-	0,85	0,62

PG1.3.2 Öğretim elemanlarının ulusal yayınlanan sözlü bildiri sayısı	10	112	140	244
Öğretim elemanlarının uluslararası yayınlanan sözlü bildiri sayısı	10	53	80	643
PG1.3.3 Öğretim elemanlarının ulusal yayınlanan poster sayısı	10	294	325	74
PG1.3.4 Öğretim elemanlarının uluslararası yayınlanan poster sayısı	10	621	2575	119
PG1.3.5 Öğretim elemanlarının uluslararası hakemli SCI/SCI-Expanded yayın sayısı	20	493	655	607
PG1.3.6 Öğretim elemanlarının uluslararası hakemli SCI'ye girmeyen diğer endeksli yayın sayısı	20	579	520	376
PG1.3.7 Öğretim elemanlarının ulusal hakemli yayın sayısı	10	459	610	480

A1	Eğitim-öğretim üniversitesi statüsünü geliştirmek/güçlendirmek,			
H1.4	Her yıl güncellenen eğitim programlarını en az 5 paydaş kurum veya kuruluşu, 5 özel sektör kuruluşu ve en az 200 mezun öğrenci ile paylaşmak			
Maliyet Tahmini	1.000.000.- TL			
Dönemi	2023			
Riskler	İşbirliği yapılacak kuruluşlar ve öğrencilerin, eğitim programlarındaki beklentilerinin karşılanamaması			
Stratejiler	Mezun öğrenciler, ulusal, uluslararası kuruluş ve STK'larla işbirlikleri artırılacaktır. Üniversite-kamu, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği amaçlı düzenlenen protokol sayısı arttırılacaktır. Mezun öğrenciler, Üniversite-Kent/Toplum/Sanayi işbirliği sağlamak			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlerine ulaşılmıştır.			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Özellikle kamu özel sektör tarafının daha da güçlendirilmesi			
Sorumlu Birim	Rektörlük			
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik Birimler Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Hedeflenen değeri (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2023)
PG1.4.1 Üniversite-kamu, özel sektör kuruluşlarla işbirliği ile güncellenen program sayısı	50	1	210	4

PG1.4.2 Üniversite-kamu, özel sektör kuruluşlarla işbirliği amaçlı düzenlenen protokol sayısı	50	1	5	17
--	-----------	----------	----------	-----------

A1	Eğitim-öğretim üniversitesi statüsünü geliştirmek/güçlendirmek,
H1.5	Her yıl ulusal veya uluslararası toplantılara öğretim elemanlarının en az %10'unun tam metin veya sözlü bildiri ile katılmasını sağlamak
Maliyet Tahmini	1.340.000.- TL
Dönemi	2023
Riskler	Araştırmada öncelikli alanlara yeterli fonun sağlanamaması ve aktarılamaması Uluslararası işbirliğini sağlayacak fonların olmaması Yetkin ve yeterli sayıda araştırmacının araştırma faaliyetlerinde yer almaması Lisansüstü öğrenci sayısının artırılabilmesi
Stratejiler	Araştırma faaliyetlerinin sonuçlarının izlenmesi ve sürdürülebilirliğinin sağlanması AR-GE'ye yönelik finansal kaynakların verimli kullanılmasını sağlamaya yönelik öncelikli alanlara ve kriterlere uygun kaynak dağıtımı yapılması Araştırma kadrosunun yetkinliklerinin artırılmasına yönelik desteklerin sağlanması
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere ulaşılamamıştır.
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Finansal kaynakların verimli kullanılmasını sağlamaya yönelik öncelikli alanlara ve kriterlere uygun kaynak dağıtımı yapılması noktasında gereken özenin gösterilmesi.
Sorumlu Birim	Rektörlük
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler Personel Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Hedeflenen değeri (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2023)
PG1.5.1 Öğretim elemanı başına düşen ulusal/uluslararası poster bildiri sayısı	50	70	103	2
PG1.5.2 Öğretim üyesi başına ulusal/uluslararası sözlü bildiri sayısı	50	70	103	28

A1	Eğitim-öğretim üniversitesi statüsünü geliştirmek/güçlendirmek,
H1.6	Her yıl Uluslararası Kredi Hareketliliği Programı (KA107) kapsamında en az 2(iki) proje yapmak,
Maliyet Tahmini	1.900.000.- TL
Dönemi	2023
Riskler	Ülkelerarası mevzuatların birbiriyle uyumlu hale getirilememesi Uluslararası işbirliğini sağlayacak fonların olmaması Yetkin ve yeterli sayıda araştırmacının araştırma faaliyetlerinde yer almaması Lisansüstü öğrenci sayısının artırılamaması
Stratejiler	Eğitim-Öğretim programlarımızı nitelik ve nicelik olarak ulusal ve uluslararası standartlara uygun, etkin ve etkili olarak planlamak ve yönetmek, Araştırma kadrosunun yetkinliklerinin artırılmasına yönelik desteklerin sağlamak, Üniversitemizin kurumsal kapasitesini ve işleyişini geliştirmek
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Birçok performans göstergesinde istenilen değere ulaşılmıştır

Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Öğrenci sayıları noktasında hedef değerlere ulaşılmıştır. Barınma hizmetleri kapsamında çalışmalar artırılmalıdır.			
Sorumlu Birim	Rektörlük (Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı)			
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Fakülteler, Enstitüler, Dış İlişkiler Ofisi, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Hedeflenen değeri (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2023)
PG1.6.1 Uluslararası önlisans öğrenci sayısı	7	27	50	370
PG1.6.2 Uluslararası lisans öğrenci sayısı	7	307	340	1415
PG1.6.3 Uluslararası yüksek lisans öğrenci sayısı	7	16	35	131
PG1.6.4 Uluslararası doktora öğrenci sayısı	7	10	30	57
PG1.6.5 Uluslararası öğretim elemanı sayısı	7	3	12	5
PG1.6.6 Uluslararası öğrenciler için ayrılan barınma kapasitesi	5	52	52	0
PG1.6.7 Barınma hizmetlerinden memnuniyet oran	5	60	95	0

PG1.6.8 Ortak eğitim öğretim programları sayısı	7	1	3	1
PG1.6.9 Ortak yürütülen projeler ve bilimsel etkinlikler (Proje Tabanlı Uluslararası Değişim Programı kapsamında)	7	2	6	21
PG1.6.10 Uluslararası düzenlenen tanıtım ve markalaşma etkinliği sayısı	5	2	6	1
PG1.6.11 Uluslararası düzenlenen fuar ve organizasyona katılım sayısı	5	4	8	0
PG1.6.12 Yabancı dilde önlisans/lisans program sayısı	7	0	4	0
PG1.6.13 Yabancı dilde lisansüstü program sayısı	5	2	5	4
PG1.6.14 Yabancı dilde eğitim verebilen öğretim elemanı sayısı	12	100	130	14
PG1.6.15 İşbirliği anlaşması sayısı	7	200	300	11

A2	Birimlerde girişimciliği teşvik etmek, araştırma faaliyetlerini geliştirmek; yayın sayısı ve niteliğini artırmak,
H2.1	Her yıl en az 1 (bir) birim akademik dergisini uluslararası indekslere taşımak
Maliyet Tahmini	640.000.- TL

Dönemi	2023			
Riskler	Araştırmada öncelikli alanlara yeterli fonun sağlanamaması ve aktarılamaması Uluslararası işbirliğini sağlayacak fonların olmaması Yetkin ve yeterli sayıda araştırmacının araştırma faaliyetlerinde yer almaması Lisansüstü öğrenci sayısının artırılabilmesi			
Stratejiler	Araştırma faaliyetlerinin sonuçlarının izlenmesi ve sürdürülebilirliğinin sağlanması AR-GE'ye yönelik finansal kaynakların verimli kullanılmasını sağlamaya yönelik öncelikli alanlara ve kriterlere uygun kaynak dağıtımı yapılması Araştırma kadrosunun yetkinliklerinin artırılmasına yönelik desteklerin sağlanması			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere kısmen ulaşılmıştır.			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Akademik yayın teşvikinin artırılması ve alanında uzman akademisyenlerin katkı yapmasını desteklemek			
Sorumlu Birim	Rektörlük			
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Hedeflenen değeri (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2023)
PG2.1.1 Birim dergilerini uluslararası indekslere taşımak için verilen dergi destek proje sayısı	50	1	1	2
PG2.1.2 Birimlerin indekslerce taranan dergilerdeki yabancı yazarlara ait yayın sayısı	50	-	5	2

A2	Birimlerde girişimciliği teşvik etmek, araştırma faaliyetlerini geliştirmek; yayın sayısı ve niteliğini artırmak,			
H2.2	Her yıl girişimcilik, yaratıcılık ve inovasyona yönelik en az 5 proje almak			
Maliyet Tahmini	7.380.000.- TL			
Dönemi	2023			
Riskler	Girişimciliğe ilişkin ders sayısının istenilen düzeyde olmaması Öğretim elemanları tarafından yeterli ilginin gösterilmemesi Patent başvuru ve koruma maliyetlerinin yüksek olması			
Stratejiler	Üniversite-Kent/Toplum/Sanayi işbirliğine dayalı projeler desteklenecek ve işbirliği protokolleri artırılabilecektir. Girişimcilik ile ilgili sektörden uzman kişilerin araştırmacı ve öğrencilerle buluşturulacağı etkinliklerin sayısı artırılacaktır. Gelişmeye açık yerleşkelerde, teknolojik altyapısı ile günümüz gereksinimlerini karşılayabilecek, sanayi ile işbirliğini sürdürebilecek, multi disiplinler araştırma merkezleri oluşturulacaktır			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Firma sayısı noktasında istenilen hedeflere ulaşılmıştır			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Fiziki şartların iyileştirilmesi noktasında gerekli çalışmaların yapılması ve akademik personelin firma kurması teşvik edilmelidir.			
Sorumlu Birim	Rektörlük (Teknokent'ten Sorumlu Rektör Yardımcısı)			
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü Dicle Üniversitesi Teknokent Teknoloji Transfer Ofisi			
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Hedeflenen değeri (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2023)
PG2.2.1 Teknokentteki firma sayısı	10	28	45	70

PG2.2.2 Öğretim üyesi/sanayi ortaklı şirket sayısı	10	15	15	34
PG2.2.3 Üniversite-sanayi işbirliği konusunda düzenlenen faaliyet sayısı (seminer, eğitim, konferans, çalıştay vb)	10	2	6	5
PG2.2.4 Teknokent destekli yürütülen proje sayısı	20	2	10	2
PG2.2.5 Sanayi-sektör ortak çalışmalarına yönelik protokol sayısı	10	2	10	10
PG2.2.6 Patent ve faydalı model sayısı	10	2	5	1
PG2.2.7 Üniversite bünyesinde geliştirilen Ar-Ge tabanlı ürün sayısı	10	2	8	1
PG2.2.8 Alınan girişimcilik, yaratıcılık ve inovasyona yönelik proje sayısı	20	-	5	0

A2	Birimlerde girişimciliği teşvik etmek, araştırma faaliyetlerini geliştirmek; yayın sayısı ve niteliğini artırmak,,
H2.3	Her yıl Teknoloji Transfer Ofisinde en az bir bilimsel çalışmanın ticarileşmesini sağlamak
Maliyet Tahmini	2.840.000.-TL

Dönemi	2023			
Riskler	Üniversite döner sermaye gelirlerinin azalması veya araştırmaya aktarılan kesintinin azalması Ulusal ve uluslararası düzeyde araştırmaya ayrılan kaynakların azalması Projelerden kaynak aktarılmasına dair mevzuat değişikliklerinin gerçekleşmemesi, personel atamaları için gerekli kadroların sağlanmaması			
Stratejiler	Araştırma desteği sağlayan kamu ve özel sektör kuruluşları ile işbirliği geliştirilecektir. Teknoloji Transfer Ofisinin (TTO) proje yazma ve bilgilendirme desteği ile ulusal ve uluslararası kuruluşlardan daha fazla proje almak için çalışılacaktır.			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Kurum bünyesinde bulunan Teknokent te akademisyenlerden oluşan sağlık kozmetik firmamız dönem içerisinde CE belgesi almıştır.(projeleri üniversite desteklidir.) ve kontakt lens solüsyonu üretmişlerdir.			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Akademik personeli teşvik etmek, fiziki altyapıyı güçlendirmek.			
Sorumlu Birim	Rektörlük (Araştırmadan sorumlu Rektör Yardımcısı)			
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü Dicle Üniversitesi Teknokent Teknoloji Transfer Ofisi			
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Hedeflenen değeri (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2023)
PG2.3.1 Üniversite-kamu, özel sektör kuruluşlarla işbirliği ile yürütülen proje sayısı	30	1	1	3
PG2.3.2 Üniversite-kamu, özel sektör kuruluşlarla	30	1	1	13

işbirliği ile gerçekleştirilen ve üretime / hizmete dönüşen proje sayısı				
PG2.3.3 Üniversite-kamu, özel sektör kuruluşlarla işbirliği amaçlı düzenlenen protokol sayısı	40	1	1	48

A2	Birimlerde girişimciliği teşvik etmek, araştırma faaliyetlerini geliştirmek; yayın sayısı ve niteliğini artırmak,
H2.4	Her yıl SCI/SCIE yayın sayısını en az %10 artırmak
Maliyet Tahmini	32.000.- TL
Dönemi	2023
Riskler	Akademik personelde motivasyon düşüklüğü Ulusal ve uluslararası düzeyde araştırmaya ayrılan kaynakların azalması
Stratejiler	İndekslerce taranan dergilerde yapılan yayınlara teşvik/başarı desteği artırılacaktır. Atama yükseltme kriterlerinde yayın etkisi artırılacaktır. Doktora ve uzmanlık çalışmalarında yayın koşulları artırılacaktır. Üniversite Kent/Toplum/Sanayi işbirliğini geliştirici proje pazarı toplantıları organize edilecektir
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedeflere genel olarak ulaşılmıştır. Özellikle mühendislik fakültesi atıf sayısı değeri bu artışta önemli paya sahiptir.
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Akademik çalışmaları desteklemek ve nitelikli yayın sayısının artmasını sağlamak.

Sorumlu Birim	Rektörlük (Araştırmadan sorumlu Rektör Yardımcısı)			
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik Birimler Araştırma ve Uygulama Merkezleri Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Hedeflenen değeri (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2023)
PG2.4.1 İndekslerce taranan dergilerdeki öğretim üyesi başına düşen yayın sayısı	50	429	628	607
PG2.4.2 Atıf sayısı	50	10	266	7710

A2	Birimlerde girişimciliği teşvik etmek, araştırma faaliyetlerini geliştirmek; yayın sayısı ve niteliğini artırmak,
H2.5	Her yıl tamamlanan lisansüstü tezlerden en az %10 SCI/SCIE/SSCI/AHCI yayın üretmek,
Maliyet Tahmini	320.000.- TL
Dönemi	2023
Riskler	Bazı programlarda öğretim üyelerinin ders yükünün fazla olması Bilimsel yayınlanma süreçlerinin uzun zaman alması
Stratejiler	İhtiyaç duyulan programlarda yeni öğretim üyeleri istihdam edilerek, mevcut öğretim üyelerinin ders yükleri azaltılacaktır. Bilimsel yayın hazırlama konularında destekler artırılabacaktır

Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Akademik personelin ders yüklerinin fazla olması bilimsel yayınlanma sürelerinin uzun olması			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Uluslararası bilimsel yayın konusunda akademik personeli teşvik etmek			
Sorumlu Birim	Rektörlük			
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Hedeflenen değeri (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2023)
PG2.5.1 SCI, SSCI, Expanded'de taranan bilimsel dergilerde yayımlanan tez sayısı	30	10	14	265
PG2.5.2 SCI, SSCI, Expanded'de taranan bilimsel dergilerde tez yayınlarına yapılan atıfların sayısı	30	10	14	77
PG2.5.3 SCI, SSCI, Expanded, TR-Dizinde taranan dergilerde yapılan tez yayınlarında öğretim üyesi/Bölüm başına düşen yayın sayısı	40	10	14	9,8

A2	Birimlerde girişimciliği teşvik etmek, araştırma faaliyetlerini geliştirmek; yayın sayısı ve niteliğini artırmak,			
H2.6	Her yıl Merkez Kütüphanesinden etkin olarak erişilen veri tabanı sayısını en az %20 artırmak.			
Maliyet Tahmini	1.100.000.-TL			
Dönemi	2023			
Riskler	Alt yapının iyileştirilmesine yönelik yeterli bütçenin sağlanamaması			
Stratejiler	Öğrenci ve öğretim elemanlarının akademik faaliyetlerine katkı sağlamak.			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Basılı yayın sayısında yeterli sayıya ulaşılmış olsa da kayıtlı veri tabanında yeterli düzeye ulaşılamamıştır.			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Özellikle kayıt olunan veri tabanlarının artması için gerekli kaynakların artırılması.			
Sorumlu Birim	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı			
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler			
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Hedeflenen değeri (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2023)
PG2.6.1 Bilgi teknolojisi ortamında çalışabilecek öğrenci/öğretim elemanı sayısı	25	68	5	128
PG2.6.2 Öğrenci/öğretim elemanlarının kütüphane	25	%75	%75	%60

imkânlarından memnuniyet düzeyi (%)				
PG2.6.3 Basılı yayın sayısı	25	83606	87000	137673
PG2.6.4 Kütüphane elektronik veri tabanı sayısı	25	36	64	29

A2	Birimlerde girişimciliği teşvik etmek, araştırma faaliyetlerini geliştirmek; yayın sayısı ve niteliğini artırmak,
H2.7	Her yıl en az bir laboratuvarı ulusal/uluslararası akredite etmek
Maliyet Tahmini	1.035.000.- TL
Dönemi	2023
Riskler	Hizmet sunumu ile ilgili mevzuat yetersizliği Mevzuattan kaynaklanan kaynak aktarımı ve personel istihdamında kısıtlamalar Hastanelerin konumlarının ve altyapılarının akreditasyon için istenilen gereklilikleri yerine getirmekte zorlanması.
Stratejiler	Laboratuvarların ulusal ve uluslararası kalite standartlarıyla akreditasyonunun sürekliliği sağlanacaktır. Sunulan hizmetin kalitesini yükseltmek için, çalışanlara yönelik bilgi, beceri ve farkındalığı artıracak eğitim programları gerçekleştirilecektir
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef bazında istenilen sonuçlara kısmen ulaşamamıştır.
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Fiziki altyapının güçlendirilmesi. Akredite çalışmalarına daha fazla kaynak sağlamak.
Sorumlu Birim	Rektörlük

İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Araştırma ve Uygulama Hastanesi Başhekimliği Diş Hekimliği Fakültesi Dekanlığı Veteriner Fakültesi Dekanlığı Kalite Geliştirme Koordinatörlüğü DÜPTAM			
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Hedeflenen değeri (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2023)
PG2.7.1 Bir yılda hizmet sunulan toplam hasta sayısı	30	1486493	2200000	1190887
PG2.7.2 Altyapısı iyileştirilen birim/ünite/merkez sayısı	30	10	5	23
PG2.7.3 Hasta memnuniyet oranı (yatan-ayakta) (%)	20	%90	%90	%99
PG2.7.4 Akredite edilen laboratuvar sayısı	20	1	1	0

A3	Üniversite-Kent / Üniversite-Toplum / Üniversite- Sanayi işbirliğini geliştirmek
H3.1	Her yıl en az 5 (Beş) öğretim üyesinin Teknokent bünyesinde şirket kurmasını teşvik etmek
Maliyet Tahmini	200.000.- TL
Dönemi	2023
Riskler	İşbirliği yapılacak kuruluşlarla Öğretim elemanlarının beklentilerinin örtüşmemesi BAP Koordinatörlüğünün sunulan projelere yeterli desteği sağlayamaması.

Stratejiler	Öğretim elemanlarının ulusal, uluslararası kuruluş ve STK'larla işbirlikleri desteklenecektir. Öğretim elemanlarının üniversite-kamu, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği amaçlı düzenlenen protokol sayısı arttırılacaktır. Öğretim elemanlarının üniversite-Kent/Toplum/Sanayi işbirliğini geliştirici proje pazarı toplantıları organize edilecektir.			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Akademik personelin teknokentte şirket kurma taleplerinde artma sağlanmasına rağmen üstenilen düzeye ulaşamamıştır.			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Akademik personel Teknokent ve Teknokentte firma açmanın sağlayacağı avantajlar hakkında bilgilendirilmeli.			
Sorumlu Birim	Rektörlük (Teknokent 'ten Sorumlu Rektör Yardımcısı)			
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü Dicle Üniversitesi Teknokent Teknoloji Transfer Ofisi			
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Hedeflenen değeri (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2023)
PG3.1.1 Teknokent'e şirket kurmak için teşvik edilen öğretim elemanı sayısı	30	15	35	6
PG3.1.2 Üniversite-kamu, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği ile gerçekleştirilen ve üretime / hizmete dönüşen proje sayısı	30	5	1	0
PG3.1.3 Üniversite-kamu, özel sektör ve uluslararası	40	5	1	5

kuruluşlarla işbirliği amaçlı düzenlenen protokol sayısı				
--	--	--	--	--

A3	Üniversite-Kent / Üniversite-Toplum / Üniversite- Sanayi işbirliğini geliştirmek
H3.2	Her yıl en az 20 kamu kurumu veya kuruluşa öğretim elemanları tarafından Danışmanlık Hizmeti verilmesini teşvik etmek
Maliyet Tahmini	600.000-TL
Dönemi	2023
Riskler	Öğretim elemanları tarafından yeterli ilginin gösterilmemesi ve projelerin Teknokent üzerinden gelmemesi Üniversite-Kent/Toplum/Sanayi arasında ortak çalışma kültürünün yeterli olmaması
Stratejiler	Üniversite-Kent/Toplum/Sanayi işbirliğine dayalı projeler desteklenecek ve işbirliği protokolleri artırılabacaktır. Girişimcilik ile ilgili sektörden uzman kişilerin araştırmacı ve öğrencilerle buluşturulacağı etkinliklerin sayısı artırılabacaktır.
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	İstenilen hedef değerlere ulaşılmıştır. Yapılan çalışmaların devamlılığının sağlanması için çalışmalar teşvik edilmelidir.
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Üniversite-Kent/Toplum/Sanayi işbirliğine dayalı projeler desteklenecek ve işbirliği protokolleri artırılabacaktır. Etkinliklerin sayısı artırılması için gerekli teşviklerin artırılması sağlanacaktır.
Sorumlu Birim	Rektörlük (Teknokent'ten Sorumlu Rektör Yardımcısı)
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler Dicle Üniversitesi Teknokent Teknoloji Transfer Ofisi Bilimsel Araştırma Koordinatörlüğü

Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Hedeflenen değeri (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2023)
PG3.2.1 Teknokentteki firma sayısı	25	28	45	70
PG3.2.2 Üniversite-Kent/Toplum/Sanayi işbirliği konusunda düzenlenen faaliyet sayısı (seminer, eğitim, konferans, çalıştay vb.)	25	176	260	32
PG3.2.3 KOSGEB/Sanayi-sektör ortak çalışması ile yürütülen ve değerlendirilen proje sayısı	25	5	5	10
PG3.2.4 Sanayi-sektör ortak çalışmalarına yönelik protokol sayısı	25	0	2	6

A3	Üniversite-Kent / Üniversite-Toplum / Üniversite- Sanayi işbirliğini geliştirmek,
H3.3	Her yıl Kent/Toplum/Sanayi Kaynaşmasına yönelik en az bir etkinlik yapmak
Maliyet Tahmini	300.000.-TL
Dönemi	2023
Riskler	Paydaşlarla yeterli koordinasyonun sağlanamaması.

Stratejiler	Üniversite Kent/Toplum/Sanayi kaynaşmasını sağlamak			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Genel olarak hedeflere ulaşma bakımından sayı artışı sağlanmış olsa da istenilen düzeye ulaşamamıştır.			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Bölgemizdeki kurumlar ve sanayi kuruluşları ile etkileşim halinde olmak.			
Sorumlu Birim	Rektörlük			
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler			
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Hedeflenen değeri (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2023)
PG3.3.1 Kent kaynaşmasına yönelik yapılan etkinlik sayısı	25	38	55	27
PG3.3.2 Toplum kaynaşmasına yönelik yapılan etkinlik sayısı	25	220	300	72
PG3.3.3 Sanai işbirliğine yönelik yapılan etkinlik sayısı	25	40	65	6
PG3.3.4 Kent/Toplum/Sanayi ortak çalışmalarına yönelik protokol sayısı	25	-	10	12

A3	Üniversite-Kent / Üniversite-Toplum / Üniversite- Sanayi işbirliğini geliştirmek,			
H3.4	Her yıl üniversite yerleşkesinde sıfır atık politikası ile ekolojik tasarımı gözden geçirmek,			
Maliyet Tahmini	16.600.000.- TL			
Dönemi	2023			
Riskler	Yeterli mali kaynağın yetersiz oluşu, Çevre duyarlılığına yönelik toplumsal bilincin oluşmaması.			
Stratejiler	Çevreyi temiz tutmanın yolu bireysel sorumluluk duygusunun sağlanması,			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Çevreyi temiz tutma ve atık yönetimi konusunda gerekli farkındalık sağlanmış olup istenilen değerlere genel olarak ulaşılmıştır.			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Düzenlenen etkinlik sayısının istenilen düzeye çıkmıştır.			
Sorumlu Birim	Rektörlük			
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler			
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Hedeflenen değeri (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2023)
PG3.4.1 Atıkları geri dönüşüm sistemine gönderen birim sayısı	50	5	5	47
PG3.4.2 Çevre bilincinin artırılmasına yönelik düzenlenen etkinlik sayısı (ders, toplantı vb)	50	10	10	6

A3	Üniversite-Kent / Üniversite-Toplum / Üniversite- Sanayi işbirliğini geliştirmek,			
H3.5	Her yıl sağlık hizmeti sunumunun kalitesini ve verimliliğini artırmak			
Maliyet Tahmini	12.600.000.- TL			
Dönemi	2023			
Riskler	Hastaneye Aktarılan Kaynak ve Elde Edilen Gelir Miktarının Artan Hastane Giderlerini Karşılayamaması Hekim Sayısının İstenilen Kapasitede Olmaması Mevcut Cihazların Vaka Tespitlerinde Etkin Olmaması Gerçekleştirilen Eğitimlerin Uygulamada Yetersiz Kalması			
Stratejiler	Güvenli Hastane Oluşturmak			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedeflenen değerlere kısmen ulaşılmıştır. İyileştirme faaliyetlerine devam edilmelidir.			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	İyileştirilebilecek alanların tespit edilmesi ve yönetim sistemlerinin iyileştirilmesi			
Sorumlu Birim	Araştırma ve Uygulama Hastanesi Başhekimliği			
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Rektörlük Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü			
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Hedeflenen değeri (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2023)
PG3.5.1 Sağlık Bakanlığı Kalite Puanı	40	89,60	95	85
PG3.5.2 Hasta memnuniyet düzeyi	20	%90	%90	%98

PG3.5.3 Çalışan memnuniyet düzeyi	20	%65	%75	%68
PG3.5.4 Hastane personeline verilen eğitim süresi	20	30 Saat	30 Saat	45 Saat

A4	İyi yönetim uygulamalarıyla idari yapılanmayı güçlendirmek			
H4.1	Bir yıl içerisinde üniversitenin idari norm kadro uygulamasını tamamlamak ve sürdürülebilirliği sağlamak			
Maliyet Tahmini	23.500,-TL.			
Dönemi	2023			
Riskler	Bazı birimlerde iş verimliliğinin düşmesi			
Stratejiler	Personel fazlalığı bulunan birimlerdeki personellerin ihtiyaç duyulan birimlere nakledilmesi 2547/13-b maddesinin ihtiyaç duyulması halinde uygulamaya konulması			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere ulaşılmıştır.			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Kurumun idari personeli daha çok norm kadrosunun bulunduğu yerde görevlendirmesi sağlanacaktır.			
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı			
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler			
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Hedeflenen değeri (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2023)

PG4.1.1 Norm kadro uygulaması yapılan birim sayısı	50	47	47	47
PG4.1.2 2547/13-b maddesine göre görevlendirilen personel sayısı	50	1480	270	96

A4	İyi yönetim uygulamalarıyla idari yapılanmayı güçlendirmek
H4.2	Her yıl İç kontrol sisteminin sürekliliğini sağlamak
Maliyet Tahmini	30.000.-TL
Dönemi	2023
Riskler	İç kontrol sisteminin benimsenmemesi, İç kontrol sistemi gereklerinin uygulanmaması
Stratejiler	İç kontrol sistemi gereklerinin uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi,
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	İzleme dönemi ilk altı ayında istenilen değerlere kısmen ulaşılmıştır. Yıl tamamlandığında hedefler tamimiyle gerçekleşecektir.
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	İç kontrol sistemi revize edilerek uygulama konulması sağlanacaktır.
Sorumlu Birim	Rektörlük
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler

Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Hedeflenen değeri (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2023)
PG4.2.1 İç kontrol sistemi kapsamında uygulamaya konulan genel şart sayısı	30	18	18	18
PG4.2.2 İç denetçiler tarafından yapılan denetim sayısı	40	6	6	3
PG4.2.3 Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yapılan ön mali kontrol sayısı	30	5	5	40

A4	İyi yönetim uygulamalarıyla idari yapılanmayı güçlendirmek
H4.3	Her yıl kalite yönetim sisteminin uygulamalarının sürekliliğini sağlamak
Maliyet Tahmini	30.000.- TL
Dönemi	2023
Riskler	Birimlerde kalite kültürü ve kaliteyi içselleştirme konularında farkındalığın istenilen düzeyde olmaması
Stratejiler	Belgelendirme (Akreditasyon, ISO 9001 KYS) çalışmaları teşvik edilecektir. Kalite Komisyonlarının birimlerle eş güdümlü çalışması sağlanacaktır.
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere kısmen ulaşılmıştır. Kalite yönetimi standardı belge sayısı % %50 oranında gerçekleşmiştir.

Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Kurumumuz bünyesindeki fakülte ve laboratuvarların kalite belgesi alması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.			
Sorumlu Birim	Kalite Geliştirme Koordinatörlüğü			
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler			
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Hedeflenen değeri (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2023)
PG4.3.1 Kalite yönetimi standardı belge sayısı	30	2	2	0
PG4.3.2 Kalite komisyonu ve alt komisyonlarının faaliyet sayısı (eğitim, seminer, toplantı vb)	30	4	4	85
PG4.3.3 İç tetkik yapılan birim sayısı	40	87	87	67

A4	İyi yönetim uygulamalarıyla idari yapılanmayı güçlendirmek
H4.4	Her yıl KPSS ile Üniversiteye ayrılan atama kontenjanının en az % 40'ı oranında nitelikli idari personel almak
Maliyet Tahmini	300.000.- TL
Dönemi	2023
Riskler	Öğretim elemanları tarafından yeterli ilginin gösterilmemesi ve projelerin Teknokent üzerinden gelmemesi Üniversite-Kent/Toplum/Sanayi arasında ortak çalışma kültürünün yeterli olmaması
Stratejiler	Üniversite-Kent/Toplum/Sanayi işbirliğine dayalı projeler desteklenecek ve işbirliği protokolleri artırılabacaktır.

	Girişimcilik ile ilgili sektörden uzman kişilerin araştırmacı ve öğrencilerle buluşturulacağı etkinliklerin sayısı artırılacaktır.			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	İzleme dönemi hedeflenen değerlere ulaşamamıştır.			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	KPSS ile idari personel alımını artırmak için gerekli çalışmalar yapılacaktır.			
Sorumlu Birim	Rektörlük			
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler			
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Hedeflenen değeri (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2023)
PG4.4.1. KPSS ile ataması yapılan idari personel sayısı	50	%40	%40	%0
PG4.4.2 KPSS ile ataması yapılan idari personelin unvan sayısı.)	50	%40	%40	%0

A4	İyi yönetim uygulamalarıyla idari yapılanmayı güçlendirmek
H4.5	Her yıl Üniversitenin kurumsal kültürünü geliştirmeye yönelik en az bir etkinlik düzenlemek, faal durumda olan her bir öğrenci kulübünün en az bir etkinlik düzenlenmesini sağlamak ve en az 50 kültürel, sanatsal ve sportif etkinlik düzenleyerek sosyal yaşama katkı sağlamak,
Maliyet Tahmini	121.000.- TL
Dönemi	2023

Riskler	Birimler ve/veya kurumlar arası eş güdüm yetersizliği			
Stratejiler	Personellerin eş güdüm ve dayanışmanın artırılmasına yönelik etkinlikler düzenlenerek kurum kültürü artırılacaktır			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	2023 yılında meydana gelen Kahramanmaraş merkezli depremlerin ilimizde ve Üniversitemizdeki fiziksel ve sosyal ortamı zorlayıcı sonuçları olması rağmen hedeflere kısmen ulaşılmıştır..			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Genel olarak hedeflere ulaşılmışsa da. Kariyer merkezinin etkinliği artırılacaktır.			
Sorumlu Birim	Rektörlük			
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler			
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Hedeflenen değeri (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2023)
PG4.5.1 Kurum kültürünün oluşmasını ve gelişmesini sağlayacak faaliyet sayısı	50	10	10	21
PG4.5.2 Kurumsal kimlik çalışma sayısı	50	10	10	6
PG4.5.3 Öğrencilerin kariyer geliştirme hizmetlerinden memnuniyet düzeyi	30	%51	%75	%68
PG4.5.4 Öğrenci kulüp ve toplulukları başına düşen etkinlik sayısı	30	2	2	1,5

PG4.5.5 İş yaşamına hazırlık eğitimleri sayısı	40	5	5	17
PG4.5.6 Yürütülen sosyal sorumluluk projesi sayısı	30	10	10	38
PG4.5.7 Sosyal sorumluluk projesi içeren program sayısı	30	49	50	30
PG4.5.8 Üniversite bünyesinde kurulmuş/açılmış sergi sayısı	40	14	20	16

A4	İyi yönetim uygulamalarıyla idari yapılanmayı güçlendirmek
H4.6	Her yıl mesleki / kişisel gelişime yönelik katılım belgeli veya sertifikalı en az 30 kurs düzenlemek
Maliyet Tahmini	185.500.- TL
Dönemi	2023
Riskler	Teknik personelin mesleklerini yeteri kadar sahiplenmemesi
Stratejiler	Teknik personele mesleki eğitimler verilmesi Personelin eğitim, gelişim ve araştırma olanaklarına ilişkin genel memnuniyet düzeyinin saptanması
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedeflenen değerlere ulaşılmıştır. Mevcut çalışmaların devamlılığı sağlanmalıdır.
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Personelin eğitim, gelişim ve araştırma olanaklarına ilişkin olanakların artırılması sağlanacaktır.
Sorumlu Birim	Rektörlük

İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler			
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Hedeflenen değeri (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2023)
PG4.6.1 Düzenlenen sertifikalı kurs sayısı	30	10	30	88
PG4.6.2 Düzenlenen katılım belgeli kurs sayısı	30	2	5	96
PG4.6.3 Kurslara katılan personel sayısı	40	175	200	488

A4	İyi yönetim uygulamalarıyla idari yapılanmayı güçlendirmek
H4.7	Her yıl Üniversite genelinde en az bir oryantasyon eğitimi ve en az bir hizmet içi eğitim programı düzenlemek
Maliyet Tahmini	135.500.- TL
Dönemi	2023
Riskler	Birimler ve/veya kurumlar arası eş güdüm yetersizliği
Stratejiler	Personellerin eş güdüm ve dayanışmanın artırılmasına yönelik etkinlikler düzenlenerek kurum kültürü artırılabacaktır
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere kısmen ulaşılmıştır.
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Memnuniyet düzeylerinin artması için gereken iyileştirmeler yapılacaktır.
Sorumlu Birim	Rektörlük

İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler			
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Hedeflenen değeri (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2023)
PG4.7.1 Kurumun düzenlediği etkinlik sayısı	25	2	2	12
PG4.7.2 Kurum kültürünün gelişim yüzdesi	25	%82	%85	%75
PG4.7.3 Eğitim hizmetlerinden memnuniyet oranı	25	%53	%75	%78
PG4.7.4 İletişim kanalı kurulma sürecinin gerçekleşme oranı	25	%51	%75	%60

A5	Üniversitemizin kurumsal kapasitesini geliştirmek,
H5.1	Her yıl yatırım programına alınan binaların en az %35’ni tamamlamak
Maliyet Tahmini	16.000.000.- TL
Dönemi	2023
Riskler	Teklif edilen yatırım bütçesinden kesinti yapılması
Stratejiler	İnşaatı devam eden binaların bir an önce faaliyete başlaması Mevcut binaların iyileştirilmesi ve yenilenmesi Kampüs altyapısının iyileştirilmesi ve yenilenmesi

Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere ulaşılmıştır.			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Yatırım programına uyumlu olarak projelerin sürdürülmesi sağlanmaktadır.			
Sorumlu Birim	Rektörlük			
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Hedeflenen değeri (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2023)
PG5.1.1 Yatırım programına uygun olarak tamamlanan yatırım sayısı	30	5	10	2
PG5.1.2 Mevcut yapıların düzenli bakım ve onarımları yapılan birim sayısı	30	20	20	20
PG5.1.3 İnşaatı devam eden binaların tamamlanma oranı	40	%35	35%	100%

A5	Üniversitemizin kurumsal kapasitesini geliştirmek,
H5.2	Beş yıl içerisinde Memur Yemekhanesi, Öğrenci Yemekhanesi, Hukuk Fakültesi Binası, Rektörlük Ek Binası, Kütüphane Ek Binası, Sanat ve Tasarım Fakültesi Binası, Mimarlık Fakültesi Binası, Eczacılık Fakültesi Binası,

	İletişim Fakültesi Binası, Eğitim Birimlerine ait Bağımsız Kantin Binaları, Yeni Tıp Fakültesi Hastane Binası, Hastane Katlı Otopark ve Merkezi Arşiv Binası yapmak, Ağız ve Diş Sağlığı Hastanesi ile hayvan hastanesi kurmak			
Maliyet Tahmini	37.000.000.- TL			
Dönemi	2023			
Riskler	Teklif edilen projelerin kabul edilmemesi			
Stratejiler	İhtiyaç duyulan eğitim ve hizmet binaların yatırım programına alınarak tamamlanması			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere ulaşılamamıştır.			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	İhtiyaç duyulan eğitim ve hizmet binaların yatırım programına alınarak tamamlanması için gerekli çalışmalar yapılmaktadır.			
Sorumlu Birim	Rektörlük			
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Hedeflenen değeri (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2023)
PG5.2.1 Yatırım programına alınan proje sayısı	30	2	3	5
PG5.2.2 İhalesi yapılan proje sayısı	30	2	3	2
PG5.2.3 Tamamlanan proje sayısı	30	5	5	2

PG5.2.4 Kurulan Ağız ve Diş Sağlığı Hastanesi ile hayvan hastanesi Sayısı	10	-	1	0
--	-----------	---	----------	----------

A5	Üniversitemizin kurumsal kapasitesini geliştirmek,			
H5.3	Her yıl üniversitemiz birimlerinin materyal, makine, teçhizat, laboratuvar cihazları ve tıbbi cihazlarını % 5 oranında artırmak,			
Maliyet Tahmini	31.400.000.- TL			
Dönemi	2023			
Riskler	Yeterli mali kaynağın aktarılamaması,			
Stratejiler	İhtiyaç duyulan ve sürdürülebilirliği olan laboratuvarların ve hastanelerimizin öncelikli akreditasyonu için mali destek sağlanacaktır. Üniversite bünyesindeki araştırma altyapısının önemli cihazlarının sanal merkezi laboratuvar bünyesinde bulundurulması sarflarının temini ve bakımı suretiyle etkin olarak kullanımı sağlanacaktır			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlerin çok üstünde gerçekleşmiştir.			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Hedef değerlerin revize edilmesi sağlanacaktır.			
Sorumlu Birim	Rektörlük			
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler			
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Hedeflenen değeri (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2023)

PG5.3.1 Alımı gerçekleşen makine teçhizat sayısı	30	-	30	740
PG5.3.2 Alımı gerçekleşen tıbbi cihaz sayısı	30	-	5	605
PG5.3.3 Bakım ve onarımı yapılan makine ve cihaz sayısı	40	-	20	2981

A5	Üniversitemizin kurumsal kapasitesini geliştirmek,
H5.4	Beş yıl içinde üniversitemizin bilgi güvenliğini sağlamak için Hizmet Yedeklilik Sistemi (Felaket Kurtarma Merkezi ve Kampüs Ağ Yedeklilik Sistemi) oluşturmak,
Maliyet Tahmini	11.525.000.- TL
Dönemi	2023
Riskler	Sistem yedekliğinin olmamasından dolayı, olası olumsuz bir durumda tüm verinin kaybedilmesi ve verilen hizmetlerin durması. Donanım maliyetlerinin yüksek olması, Lisanslı yazılım maliyetlerinin yüksek olması,
Stratejiler	Veri bütünlüğünün korunması. Verilen sunucu ve ağ hizmetlerinin kesintisiz olması
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değere ulaşamamıştır.
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Hedef değerlere ulaşılması için çalışmalar sürdürülmelidir.

Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı			
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler			
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Hedeflenen değeri (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2023)
PG5.4.1 Hizmet Yedeklilik Sistemi lisanslı yazılım sayısı	50	1	1	0
PG5.4.2 Hizmet Yedeklilik Sistemi donanım sayısı	50	1	1	0

A5	Üniversitemizin kurumsal kapasitesini geliştirmek,
H5.5	Beş yıl içerisinde Üniversite faaliyetleri kapsamında her türlü bilgi ve belgeyi elektronik ortama taşımak,
Maliyet Tahmini	63.200.000.- TL
Dönemi	2023
Riskler	Yeteri kadar veri depolama imkânına sahip olunmaması
Stratejiler	E-arşiv sisteminin oluşturulması
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değere ulaşılamamıştır. Bütün kurumların e devlet sistemine geçmemiş olması ve ıslak imza ve matbu evraka olan ihtiyaç duyulması

Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Hedef değerlere, ulaşılmıştır.			
Sorumlu Birim	Rektörlük			
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler			
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Hedeflenen değeri (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2023)
PG5.5.1 Elektronik ortama geçirilmesi planlanan birim sayısı	50	-	10	Tamamlandı
PG5.5.2 Elektronik ortama geçirilen birim sayısı	50	-	8	Tamamlandı

A5	Üniversitemizin kurumsal kapasitesini geliştirmek,
H5.6	Beş yıl içerisinde uluslararası standartlara açık akademik arşiv sistemini kurmak
Maliyet Tahmini	53.200.000.- TL
Dönemi	2023
Riskler	Yeterli mali destek sağlanamaması, Entegrasyonda yaşanabilecek teknolojik uyumsuzluklar, İnsan kaynakları yetersizliği
Stratejiler	İç ve dış kaynaklı yönetim bilgi sistemi modüllerinin entegrasyon seviyelerini artırmak Yönetim bilgi sisteminin karar destek mekanizması daha etkin hale getirilecektir.

Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değere ulaşamamıştır.			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Bilgi yönetim sisteminin kurulması kapsamında çalışmalar yapılacaktır.			
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı			
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Hedeflenen değeri (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2023)
PG5.6.1 Dijital Arşiv altyapısının kurulma oranı (%)	50	-	%80	%0
PG5.6.2 Dijital Arşive aktarılan yayın yüzdesi	50	-	%80	%0

A5	Üniversitemizin kurumsal kapasitesini geliştirmek,
H5.7	Her yıl kurum gelirlerini en az %20 artırmak
Maliyet Tahmini	63.200.000.- TL
Dönemi	2023 (İlk 6 Ay)
Riskler	Rekabet nedeniyle gelirlerin azalma ihtimali Üniversitenin sunduğu ürün ve hizmetlere yönelik talebin azalma ihtimali

Stratejiler	Döner sermaye kapsamında gelir getiren ürün ve hizmetlerin desteklenmesi, Tezsiz yüksek lisans ve uzaktan eğitim program sayısının artırılması, Atıl durumda olan varlıkların ekonomiye kazandırılması,			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerin üstünde gerçekleşme sağlanmıştır.			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Hedef değerin üstünde gerçekleşme sağlanmıştır.			
Sorumlu Birim	Rektörlük			
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler			
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Hedeflenen değeri (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2023)
PG5.7.1 Taşınmaz kira gelirlerinin artış oranı	25	-	%80	%78
PG5.7.2 Üniversite tarafından sunulan mal ve hizmet gelirleri artış oranı (danışmanlık, kurs ve eğitim, diğer mal ve hizmetler)	25	-	%80	%188
PG5.7.3 Toplam tezsiz yüksek lisans ve uzaktan lisansüstü eğitim programları gelir artış oranı	25	-	%80	%82
PG5.7.4 Üniversitede yapılan analiz ve araştırma gelir miktarı artış oranı	25	-	%80	%102

A5	Üniversitemizin kurumsal kapasitesini geliştirmek,			
H5.8	Kurum giderleri olan enerji harcamalarından en az %20 oranında tasarruf sağlamak ve solar enerji sistemine (Güneş Enerjisi) geçmek			
Maliyet Tahmini	6.000.000.- TL			
Dönemi	2023			
Riskler	Tasarruf tedbirlerinin alınmasında gerekli hassasiyetin gösterilmemesi, Elektrik dağıtım şirketinin çoklu abonelik sistemine yanaşmaması			
Stratejiler	Tek saat üzerinden elektrik kullanan üniversitemizin bu uygulamadan vazgeçmek. Döner sermaye geliri olan birimlere süzme elektrik saati takılarak döner sermaye gelirlerinden elektrik ücreti tahsil etmek.Mali disiplini sağlamak.			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere ulaşılmıştır.			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Hedef değerlere ulaşılmıştır.			
Sorumlu Birim	Rektörlük			
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler			
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Hedeflenen değeri (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2023)
PG5.8.1 Elektrik sayacı takılan birim sayısı	50	6	10	11
PG5.8.2 Tasarruf sağlama oranı	50	-	%20	%44

A5	Üniversitemizin kurumsal kapasitesini geliştirmek,			
H5.9	İki (2) yıl içinde Hastanelerimizde, Birim ve Hasta Bazlı Kapalı Devre İlaç Yönetim sistemini kurup hayata geçirmek			
Maliyet Tahmini	44.000.000.-TL			
Dönemi	2023			
Riskler	Çalışan personelin sistem konusundaki eğitim eksikliği Klinik ve Yoğun Bakım Yatak sayısının fazla olması			
Stratejiler	Hasta ve Çalışan Güvenliğinin sağlanması, Kamu zararının önlenmesi			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedef değerlere ulaşılmıştır.			
Hedefe/Stratejiye İlişkin Alınacak Önlemler	Kamu zararının önlenmesi noktasında yapılacak çalışmaların titizlikle sürdürülmesi sağlanacaktır.			
Sorumlu Birim	Araştırma ve Uygulama Hastanesi Başhekimliği			
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü			
Performans Göstergesi	Hedefe/Stratejiye Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	İzleme Dönemindeki Hedeflenen değeri (2023)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşen Değer (2023)
PG5.9.1 Hasta bazlı ilaç verilen birim sayısı	50	-	30	67
PG5.9.2 İlaç ve malzeme kayıp-kaçak oranı	50	30	%5	%0

Hedef Gerçekleşme Oranları

H 1.1. Her yıl en az 3 bölümü akredite etmek.	70,00%
H 1.2. Her yıl en az 115 öğrenci ve en az 35 akademik personeli değişim programlarından yararlandırmak.	86,52%
H 1.3. Her yıl en az 100 öğretim üyesinin yurt dışı, en az 300 öğretim üyesinin yurt içi bilimsel etkinliklere katılımını sağlamak	70,90%
H 1.4. Her yıl güncellenen eğitim programlarını en az 5 paydaş kurum veya kuruluşu, 5 özel sektör kuruluşu ve en az 200 mezun öğrenci ile paylaşmak	50,95%
H 1.5. Her yıl ulusal veya uluslararası toplantılara öğretim elemanlarının en az %10'unun tam metin veya sözlü bildiri ile katılmasını sağlamak	14,56%
H 1.6. Her yıl Uluslararası Kredi Hareketliliği Programı (KA107) kapsamında en az 2(iki) proje yapmak,	46,63%
H 2.1. Her yıl en az 1 (bir) birim akademik dergisini uluslararası indekslere taşımak	70,00%
H.2.2. Her yıl girişimcilik, yaratıcılık ve inovasyona yönelik en az 5 proje almak	45,58%
H 2.3. Her yıl Teknoloji Transfer Ofisinde en az bir bilimsel çalışmanın ticarileşmesini sağlamak	100,00%
H 2.4. Her yıl SCI/SCIE yayın sayısını en az %10 artırmak	98,33%
H.2.5. Her yıl tamamlanan lisansüstü tezlerden en az %10 SCI/SCIE/SSCI/AHCI yayın üretmek	88,00%
H 2.6. Her yıl Merkez Kütüphanesinden etkin olarak erişilen veri tabanı sayısını en az %20 artırmak.	81,33%
H 2.7. Her yıl en az bir laboratuvarı ulusal/uluslararası akredite etmek	66,24%

H 3.1. Her yıl en az 5 (Beş) öğretim üyesinin Teknokent bünyesinde şirket kurmasını teşvik etmek	45,14%
H 3.2. Her yıl en az 20 kamu kurumu veya kuruluşu öğretim elemanları tarafından Danışmanlık Hizmeti verilmesini teşvik etmek	78,08%
H 3.3. Her yıl Kent/Toplum/Sanayi Kaynaşmasına yönelik en az bir etkinlik yapmak	45,58%
H 3.4. Her yıl üniversite yerleşkesinde sıfır atık politikası ile ekolojik tasarımı gözden geçirmek	80,00%
H.3.5 Her yıl sağlık hizmeti sunumunun kalitesini ve verimliliğini artırmak	93,92%
H 4.1 Bir yıl içerisinde üniversitenin idari norm kadro uygulamasını tamamlamak ve sürdürülebilirliği sağlamak	100,00%
H 4.2 Her yıl iç kontrol sisteminin sürekliliğini sağlamak	80,00%
H 4.3 Her yıl kalite yönetim sisteminin uygulamalarının sürekliliğini sağlamak	45,58%
H 4.4. Her yıl KPSS ile Üniversiteye ayrılan atama kontenjanının en az % 40'ı oranında nitelikli idari personel almak	0,00%
H 4.5. Her yıl Üniversitenin kurumsal kültürünü geliştirmeye yönelik en az bir etkinlik düzenlemek, faal durumda olan her bir öğrenci kulübünün en az bir etkinlik düzenlenmesini sağlamak ve en az 50 kültürel, sanatsal ve sportif etkinlik düzenleyerek sosyal yaşama katkı sağlamak	83,23%
H 4.6. Her yıl mesleki / kişisel gelişime yönelik katılım belgeli veya sertifikalı en az 30 kurs düzenlemek	100,00%
H 4.7. Her yıl Üniversite genelinde en az bir oryantasyon eğitimi ve en az bir hizmet içi eğitim programı düzenlemek	92,06%
H 5.1. Her yıl yatırım programına alınan binaların en az %35'ni tamamlamak	76,00%
H 5.2. Beş yıl içerisinde Memur Yemekhanesi, Öğrenci Yemekhanesi, Hukuk Fakültesi Binası, Rektörlük Ek Binası, Kütüphane Ek Binası, Sanat ve Tasarım Fakültesi Binası, Mimarlık Fakültesi Binası, Eczacılık Fakültesi Binası,	62,00%

İletişim Fakültesi Binası, Eğitim Birimlerine ait Bağımsız Kantin Binaları, Yeni Tıp Fakültesi Hastane Binası, Hastane Katlı Otopark ve Merkezi Arşiv Binası yapmak, Ağız ve Diş Sağlığı Hastanesi ile hayvan hastanesi kurmak	
H 5.3. Her yıl üniversitemiz birimlerinin materyal, makine, teçhizat, laboratuvar cihazları ve tıbbi cihazlarını % 5 oranında artırmak	100,00%
H 5.4. Beş yıl içinde üniversitemizin bilgi güvenliğini sağlamak için Hizmet Yedeklilik Sistemi (Felaket Kurtarma Merkezi ve Kampüs Ağ Yedeklilik Sistemi) oluşturmak	0,00%
H 5.5 Beş yıl içerisinde Üniversite faaliyetleri kapsamında her türlü bilgi ve belgeyi elektronik ortama taşımak	50,00%
H 5.6. Beş yıl içerisinde uluslararası standartlara açık akademik arşiv sistemini kurmak	0,00%
H 5.7. Her yıl kurum gelirlerini en az %20 artırmak	98,75%
H 5.8. Kurum giderleri olan enerji harcamalarından en az %20 oranında tasarruf sağlamak ve solar enerji sistemine (Güneş Enerjisi) geçmek	100,00%
H 5.9. İki (2) yıl içinde Hastanelerimizde, Birim ve Hasta Bazlı Kapalı Devre İlaç Yönetim sistemini kurup hayata geçirmek	100,00%