**DİCLE ÜNİVERSİTESİ**

**GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SÖZLÜ SINAVI UYGULAMA ESASLARI**

**Sınavın amacı:**

Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği hükümleri uyarınca, Karadeniz Teknik Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezince yapılan görevde yükselme ve unvan değişikliği yazılı sınavında başarılı olan ve sözlü sınava katılmaya hak kazanan adayların ilan edilen kadrolara atamalarının yapılması için sözlü sınava katılmaları ve başarılı olmaları gerekmektedir.

Bu sözlü sınav uygulamasında Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 13. Maddesine göre adayların (personelin);

1. Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,
2. Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,
3. Liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu,

ç) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,

1. Genel kültürü ve genel yeteneği,
2. Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı

esas alınarak yüz tam puan üzerinden değerlendirme yapılacaktır.

Sınav kurulu üyelerinin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak adayın sözlü sınav puanı tespit edilir. Sözlü sınavda 100 üzerinden en az 70 puan alanlar başarılı sayılırlar.

# Sınavın Kapsamı:

Sözlü sınavda sorulacak sorulara ilişkin değerlendirmeler aşağıda belirtilen şekilde yapılacaktır.

|  |  |
| --- | --- |
| **ALANLAR** | **AÇIKLAMALAR** |
| **Alan Bilgisi** | Sınav konularına ilişkin olup 25 (yirmi beş) puan değerindedir. Sorulacak soruları adaylar her biri eşit düzeyde hazırlanmış soru havuzundan kendileri seçecektir |
| **Genel Kültür-Genel Yetenek** | Genel kültür-Genel Yetenek alanlarından oluşur.15 (On beş) puan değerindedir. Sorulacak soruları adaylar her biri eşit düzeyde hazırlanmış soru havuzundan kendileri seçecektir |
| **-Liyakat, Temsiliyet ile Tutum ve Davranışlara dönük Muhakeme Gücü (Problem Çözme Becerileri)****-Bilimsel ve Teknolojik****Gelişmeler** | Bu alanda adaylara; gerek idari, gerekse mevzuata yönelik olarak 30 (otuz) puan değerinde **açık uçlu soru sorulacaktır yada alan bilgisi ile ilgili sorulan sorulara** vereceği yanıtına ilişkin, özgün, pratik ve uygulanabilir çözüm önerilerini sunmaları istenecektir. Çözüm önerilerinin sunulması sırasında adayların verilen konuya ilişkin özetleme yapmaları, kendine özgün bakış açısı ile düşüncelerini, fikirlerini açık ve net bir şekilde ifade edebilmeleri, bilgi ve becerileri ile muhakeme (bir yargıya varmaları) yapmaları, görüş ve önerilerini sunmaları istenecektir. Adayların bu süreçteki genel görünümleri, tutum ve davranışları ile Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı değerlendirilecektir. |
| **-Özgüven, İkna ve****İnandırıcılık Kabiliyeti** | Bu alanda adaylara üst makamdaki kişileri, akranlarını ve diğer kişileri ikna etmelerine yönelik 30 (otuz) puan değerinde **açık uçlu soru sorulacaktır (yada alan bilgisi ile ilgili sorulan sorulara)** Adaylardan bu sorunun yanıtına ilişkin kendilerine tanınan süre içerisinde muhataplarını ikna etmeleri istenecektir.  |

# Sınavın Uygulanışı:

**Sınavın Puanlanması ve Değerlendirilmesi:**

1. Sınav Kurulu üyeleri dereceli puanlama anahtarında yer alan ölçütlere göre yüz tam puan üzerinden değerlendirme yapacaktır.
2. Görevde Yükselme suretiyle ilan edilen boş kadro sayısı kadar atama yapılmasında başarı puanı esas alınır. Başarı puanı, yazılı ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalaması alınmak suretiyle tespit edilir. Başarı puanları eşit olan adayların sıralamaları Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği’ nin 14. Maddesinde sırasıyla belirtilen ölçütlere göre yapılacaktır.